

Manifesto Ourofino Agrociência

Somos apaixonados pela vitória, porque o caminho até ela nos fortalece e aprendemos a não desistir ao longo da jornada. Nossos passos são consistentes, verdadeiros, ágeis e intensos e deixam nossas marcas de coragem e empreendedorismo por onde passamos. Nossa gente brilha, a cada desafio, com liberdade e segurança para criar e ousar porque para nós o futuro é a inovação.

Nosso legado está construído no solo fértil da agricultura brasileira, pela força e energia de nossa gente, que faz acontecer! Tudo o que fazemos tem como missão nutrir o mundo, com práticas sustentáveis, que nos conectam com o homem do campo e transformam vidas.

Semeamos ideias, sorrisos, colaboração e soluções.

Pesquisamos, empreendemos, fabricamos novas formas de defender e preservar a agricultura, comprometidos com o nosso propósito.

Colhemos resultados, inovações e conquistas. Colhemos cooperação, integração e felicidade!

Faça chuva ou faça sol, a garra e o entusiasmo são o nosso combustível para vencer!

Temos coragem, ousadia e capacidade para alcançar o impossível.

O nosso jeito de fazer as coisas é bem nosso... É simples...

Aqui, nós descomplicamos.

Lideramos e agimos com transparência e respeito.
Para isso, somos acolhedores, escutamos ativamente e estamos sempre abertos ao diálogo. Temos o compromisso de desenvolver e valorizar cada talento que firmou raízes conosco e os que vão chegando, somando novas experiências, competências e sonhos. Crescemos, juntos.

Nossos valores nos tornam reais, únicos, grandes e fortes!

Eles nos movem e a nossa cultura transforma, conectando e inspirando o brilho da nossa gente, projetando nosso olhar para construir um futuro inovador, que nos torna ainda mais apaixonados, a cada vitória.

Para nós da Ourofino Agrociência, essa é a nossa essência e assim diariamente, reimaginamos a agricultura brasileira!

Sumário

Introdução

05 Mensagem do CEO

O8 Principais números e destaques do último ano

Quem somos

12 A Ourofino Agrociência

14 Ourofino em destaque

16 Governança e liderança

21 Jornada cultural

23 Modelo de negócio

Estratégia do negócio para criação de valor

25 Desenvolvimento sustentável

30 Produtos e clientes

38 Inovação e transformação digital

44 Parcerias e inciativas apoiadas

46 Materialidade

Resultado e performance

50 Finanças

58 Gente que brilha

68 Cadeia de fornecedores

73 Impacto local

76 Recursos naturais

Responsabilidade corporativa

88 Conduta Ourofino Agrociência

92 Nossos riscos

Sobre o Relatório

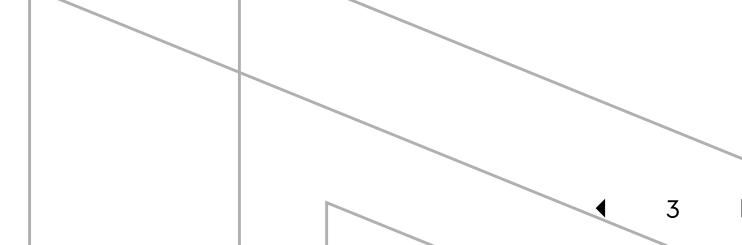
99 Base e estrutura

100 Carta de asseguração

101 Conteúdo sumarizado GRI

129 Informações adicionais

136 Expediente





Estratégia do negócio para criação de valor

Mensagem do CEO

GRI 102-14

Sinto-me honrado e muito feliz em assumir a gestão de uma empresa que é apaixonada pela vitória e possui um time incrível de pessoas que brilham todos os dias, sempre em busca de reimaginar a agricultura brasileira. Assim que assumi como CEO (Chief Executive Officer), o Conselho de Administração determinou que desenvolvêssemos os caminhos necessários para alcançarmos os objetivos estratégicos da Companhia nos próximos cinco anos. Desta forma, iniciamos nossa jornada rumo ao futuro desejado, investindo em inciativas que garantissem uma maior integração entre as equipes, ampliassem a eficiência operacional e desenvolvessem nossa gente.

O ano de 2021 foi realmente desafiador para a gestão da empresa e sem precedentes na história da Companhia. Quando olhamos para nossa jornada ao longo deste último ano societário, fico orgulhoso do grau de maturidade e resiliência demonstrado pelo time, ao longo dos meses, para responder aos desafios apresentados.

Atravessamos muitos cenários adversos, ocasionados em sua maior parte pela pandemia, e que impactaram diretamente o setor de defensivos agrícolas. Fomos



expostos a grandes flutuações cambiais, fechamento de portos em regiões importantes de embarque de insumos, escassez de matérias-primas, um aumento nunca observado dos custos logísticos e produtivos, entre outros.

A "tempestade perfeita" nos impôs a necessidade de realizar um ajuste estratégico, em meados do segundo semestre de 2021, para mitigar os principais riscos impostos ao nosso mercado e, por consequência, à Ourofino Agrociência. Assim, a nossa nova estratégia foi exposta aos parceiros comerciais e partes interessadas de forma transparente, ágil e proativa. A implementação desta estratégia envolveu muitas renegociações, evolvendo prazos, produtos e posicionamento.

Este movimento nos trouxe algumas turbulências, mas, ao mesmo tempo, uma grande oportunidade de aprendizado, a qual garante maior sustentabilidade ao negócio no longo prazo. A mudança de estratégia se mostrou acertada ao final do ano societário e conseguimos entregar resultados históricos para a Companhia. Alcançamos uma receita líquida de R\$ 1,7 bilhões, o que representa um crescimento de 21,6% perante o resultado do ano societário anterior. Nosso EBITDA ajustado fechou em R\$ 175,8 milhões e o lucro líquido ajustado em R\$ 138,9 milhões, o que representa 8% da receita líquida.

Em busca dos objetivos estratégicos de crescimento do negócio, passamos o ano nos dedicando a reestruturações e melhorias voltadas ao ganho de eficiência operacional. Com isso, geramos muitos benefícios oportunizados pela revisão

de processos, racionalização de recursos e transformação digital. Os resultados obtidos este ano e os avanços que ainda virão, nos garantem um ambiente mais seguro e íntegro para a tomada de decisões e são parte do amadurecimento da Companhia.

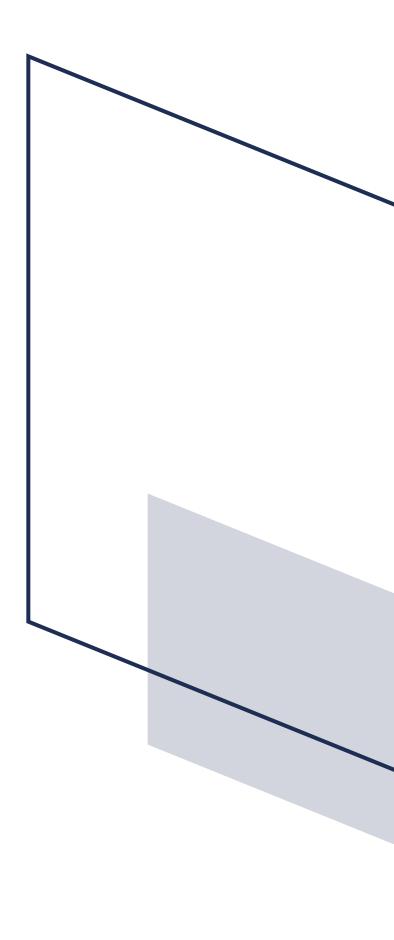
Estratégia do negócio para criação de valor

Focados em desenvolver nossas pessoas e caminharmos alinhados ao propósito da Companhia de forma engajada e fortalecida, alcançamos um grande marco para a evolução cultural da Ourofino Agrociência.

O processo envolveu pesquisas direcionadas aos profissionais da Companhia, bem como o desenvolvimento de workshops e sensibilizações focadas em cada um dos pilares culturais. Este movimento estratégico não só segue para 2022 como se mostra muito natural para as nossas equipes, uma vez que os comportamentos e pilares culturais já eram vividos por todos nós. A Evolução Cultural é fundamental para expressar o novo momento da Companhia e permitir que tenhamos voos cada vez mais altos, por meio de valores que nos tornam reais, únicos, grandes e fortes:

Apaixonados pela Vitória, Gente que Brilha e Inovando para o Futuro.

Todos expressam as características e comportamentos mais marcantes que nos fazem ser quem somos e demonstram



nosso compromisso com um futuro sustentável, promissor e com grandes resultados no longo prazo.

Pensando na alavancagem do negócio, fortalecemos a estrutura de capital da Companhia com um aporte R\$ 250 milhões realizado pelos sócios em março de 2022. Este valor nos permite crescer com sustentabilidade e segurança, pois dependemos menos de capital externo no processo. Isto só foi possível pela confiança dos sócios no modelo de negócio atual e nas projeções estruturadas de crescimento apresentadas. Os principais investimentos estão ligados às ampliações industriais, incorporação de novas tecnologias, lançamento de novos produtos e ampliação de estoques de insumos.

Celebramos este ano, uma série de lançamentos de novos produtos importantes. Como destaque, fortalecemos nosso portfólio com novas soluções desenvolvidas para a cultura de soja, a mais representativa do Brasil. Isto nos traz oportunidades importantes para 2022 e investiremos no fortalecimento de nossa participação dentro do mercado de cereais, explorando nosso potencial em culturas relevantes como milho e algodão.

Em busca do futuro desejado, investimos no fortalecimento da agenda ESG (Environmental, Social and corporate Governance) dentro das operações da Ourofino Agrociência, com destaque para a criação do primeiro fórum oficial de discussão relacionado à temática, o Comitê de ESG. Este novo

órgão, não estatutário, tem a missão de assessorar a alta liderança da Companhia no desenvolvimento e implementação da estratégia de ESG. Formado por membros de diversas áreas, este grupo de profissionais, será fundamental para difundir a cultura de ESG para nossos públicos de relacionamento. Para 2022, o Comitê também apoiará a revisão de materialidade, com o foco na atualização das prioridades estratégicas de sustentabilidade da empresa.

Temos consciência de nosso papel e de nossas responsabilidades como uma jovem empresa em busca de reimaginar a agricultura do Brasil. Acredito que a chave para percorrermos caminhos seguros e sustentáveis está no desenvolvimento de nossa gente que brilha, que se apresenta cada vez mais integrada e orgulhosa dos valores culturais construídos pela Ourofino Agrociência nestes mais de 10 anos de existência.

Agradeço a todos os profissionais e parceiros que nos apoiaram e fizeram acontecer em um ano desafiador, mas ao mesmo tempo muito revelador. Estamos prontos para o futuro e queremos mais, sempre acreditando no protagonismo de cada pessoa e no potencial transformador desta Companhia, que tanto me orgulho de liderar.

Boa leitura!

Estratégia do negócio para criação de valor

Marcelo Abdo CEO

Fortalecemos a estrutura de capital da Companhia com um aporte R\$ 250 milhões realizado pelos sócios em março de 2022.

Principais números e destaques do último ano

Estratégia do negócio para criação de valor



Realizamos um processo de evolução cultural para atualização dos valores, envolvendo todos os profissionais da Companhia



Lançamos a nossa Universidade Corporativa e aumentamos a média de horas de treinamentos em mais de 55%



Cerca de 2% da receita do último ano foi destinada a pesquisa e desenvolvimento (P&D)



Lançamos 7 novas soluções focadas no mercado de cereais e com um impacto direto de 5,1% no faturamento do ano

Índices econômicos (R\$ milhões)

	2019/20	2020/21	2021/22
Receita líquida	1.214,5	1.436,3	1.746,3
Lucro bruto ajustado*	309,6	322,5	336,2
EBITDA ajustado*	175,7	197,9	175,8
Margem EBITDA (%)	14,5	13,8	10,1
Lucro líquido ajustado*	87,3	89,9	138,9
Margem líquida (%)	7,2	6,3	8,0
Ativo total	1.661,5	1.847,3	2.630,8
Patrimônio líquido	416,4	482,3	808,5
Dívida líquida	(145,6)	115,5	(58,4)
Dívida líquida/EBITDA ajustado*	(0,8)	0,6	(0,3)

Nota 1: (*) Nos exercícios 2019/20 e 2020/21, não reconhecemos lucro líquido e EBITDA ajustado.

Nota 2: O lucro bruto ajustado desconsidera as despesas com *impairment* do ativo intangível e os ganhos ou perdas com instrumentos derivativos liquidados dentro do período, que se encontram classificados no resultado financeiro e tem como objetivo proteger a margem da Companhia.

Nota 3: O lucro líquido ajustado, em 2022, desconsidera os efeitos não recorrentes referente aos gastos com consultorias estratégicas, ganhos ou perdas com variação cambial não liquidada (accrual e MtM). Foram considerados os efeitos tributários de IRPJ/CSLL decorrentes dos ajustes.

Nota 4: O EBITDA ajustado foi ajustado considerando os efeitos de variação cambial referentes a valores liquidados que se encontram classificados no resultado financeiro e tem como origem ganho ou perda de margem, receita e/ou despesas consideradas de natureza não usuais ou eventuais relacionadas como consultorias estratégicas, sinistros e avarias, impairment e débitos tributários.



Relatório Anual 2021/22









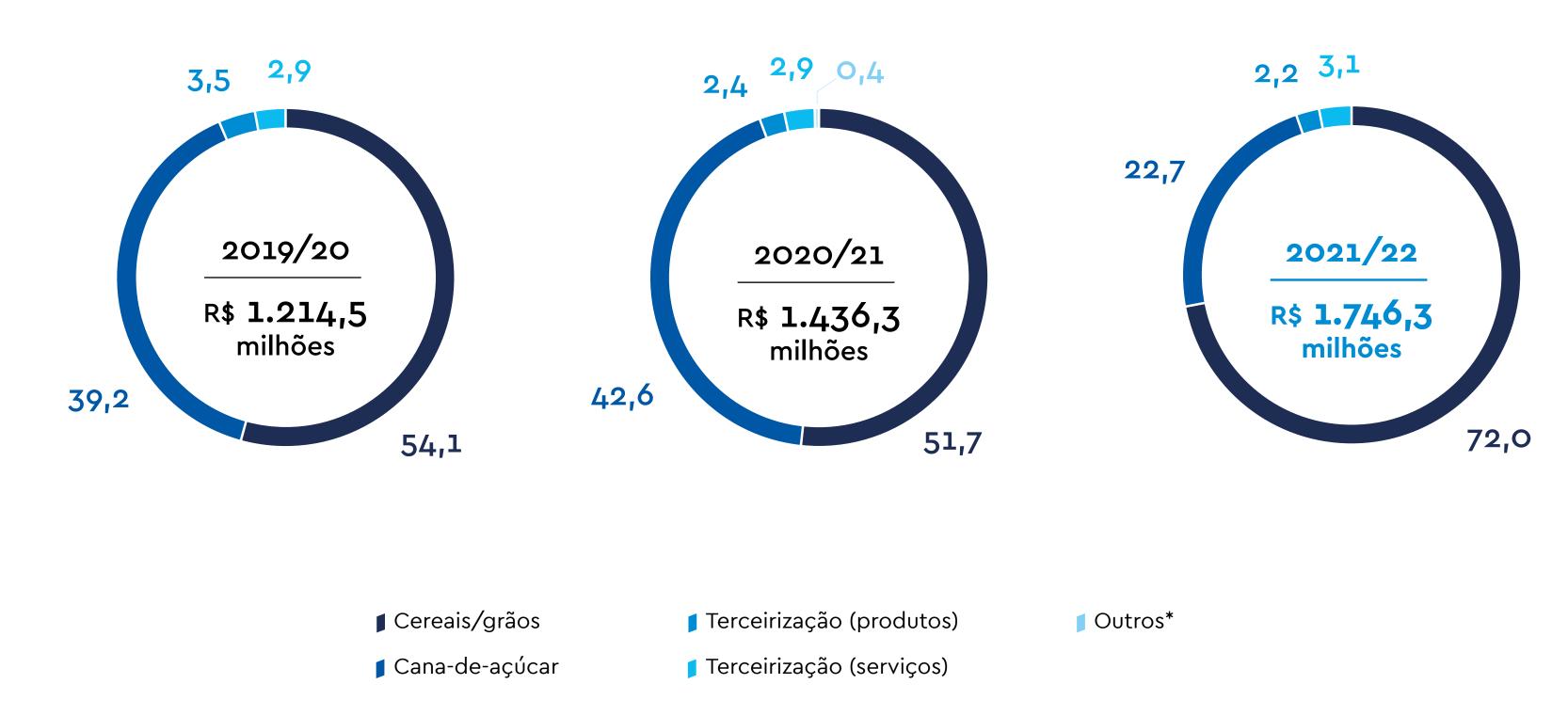
Mantivemos nossa intensidade de emissão de gases de efeito estufa (GEE) em 0,00002 tCO2 equivalente por Kg/L de defensivos agrícolas produzidos



Realizamos um *retrofit* de 80% da iluminação da área industrial e obtivemos uma redução de carga energética instalada de 48%

Representatividade de receita por segmento

Estratégia do negócio para criação de valor



Nota: (*) Receita da controlada Ouro Fino Hong Kong Limited, decorrente de comissões recebidas por intermediação de serviços.

Número de profissionais

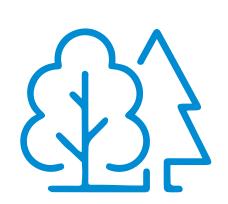
2021/22

Investimentos ambientais (R\$ milhares)

2019/20 - 4.750,0

2020/21 - 3.703,3

2021/22 - 8.350,9



Nota 1: Os valores acima apresentados não contemplam os gastos com salários de profissionais.

Nota 2: Os valores contemplam o uso de consultorias técnicas, investimentos em melhorias, destinação de resíduos, novos equipamentos, manutenção e serviços operacionais.

No nosso complexo industrial de Uberaba (MG)

304_h

de auditorias externas realizadas 128h

de auditorias internas

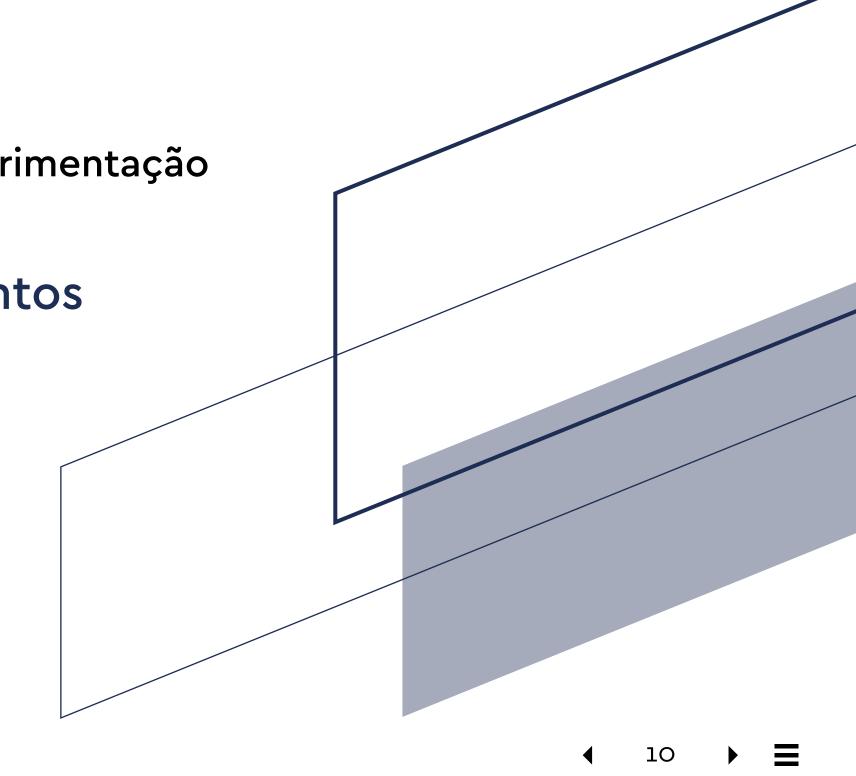
8 milhões

de reais investidos em melhorias e ampliação da capacidade produtiva

Em nossas unidades de experimentação foram conduzidos mais de

700 experimentos e testes

no último ano agrícola





12 A Ourofino Agrociência

14 Ourofino em destaque

16 Governança e liderança

21 Jornada cultural

23 Modelo de negócio

A Ourofino Agrociência

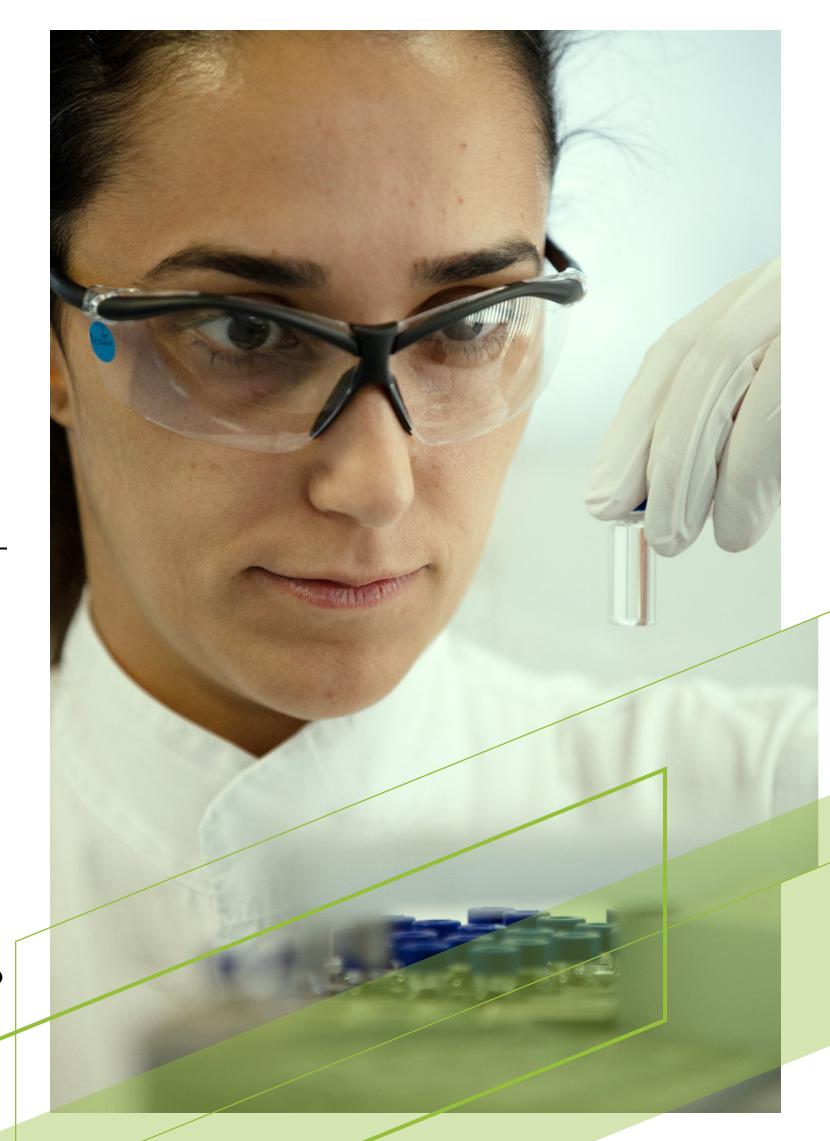
Ourofino Agrociência é uma sociedade anônima de capital fechado de origem brasileira e com mais de uma década de existência. Buscamos, todos os dias, reimaginar a agricultura brasileira, por meio do desenvolvimento e venda de defensivos agrícolas focados no mercado nacional, e com presença em todos os estados brasileiros. A operação da Ourofino Agrociência está voltada às principais culturas agrícolas nacionais, tais como: cana-de-açúcar, soja, milho, amendoim, citrus, trigo, arroz, batata, feijão, tomate e algodão. GRI 102-1, 102-6

Já estamos presentes na rotina de milhares de revendas, canais de distribuição, cooperativas, usinas, fornecedores de cana-de-açúcar e produtores rurais por todo o país. Nossas soluções compreendem um portfólio de 74 produtos e em franca expansão, com a expectativa de chegar, nos próximos 10 anos, a mais de 200 produtos. Nossas soluções são inovadoras, eficientes e adaptadas à realidade local. Estas características marcantes, são reflexo de nossos valores culturais e resultado de muita dedicação de um time que busca a inovação para o futuro, é

apaixonado pela vitória e possui pessoas incríveis que brilham todos os dias. GRI 102-2, 102-7

A estrutura societária da Companhia possui os parceiros japoneses Mitsui & Co. e Ishihara Sangyo Kaisha Ltd. (ISK) de posse de 25% do capital. O restante é distribuído entre os Sócios-fundadores e minoritários, no qual a Ourofino Química S.A. segue como a controladora e, a Ourofino Hong Kong Ltd. e Shanghai Ourofino Trading Co., como controladas. Atuamos desde as fases iniciais de pesquisa e desenvolvimento até a produção e entrega das soluções ao mercado, por meio de um time de 483 profissionais, distribuídos pelo território nacional e chinês. GRI 102-5, 102-45

Nossa sede administrativa está localizada no interior de São Paulo, na cidade de Ribeirão Preto, onde a maior parte dos profissionais administrativos estão alocados. Na cidade de Uberaba, estado de Minas Gerais, fica nosso complexo industrial, local onde são realizadas as formulações dos produtos. GRI 102-3, 102-4



Ourofino em destaque

GRI 102-7

em receita anual



de Kg/L de defensivos agrícolas produzidos anualmente

clientes ativos



- 1 sede administrativa
- 1 complexo industrial
- 6 centros de distribuição
- 1 centro tecnológico de pesquisa, desenvolvimento e inovação

4 estações experimentais



- 1 escritório em solo chinês
- + R\$ 1,1 milhões em compras de insumos importados
- + 65 fornecedores internacionais

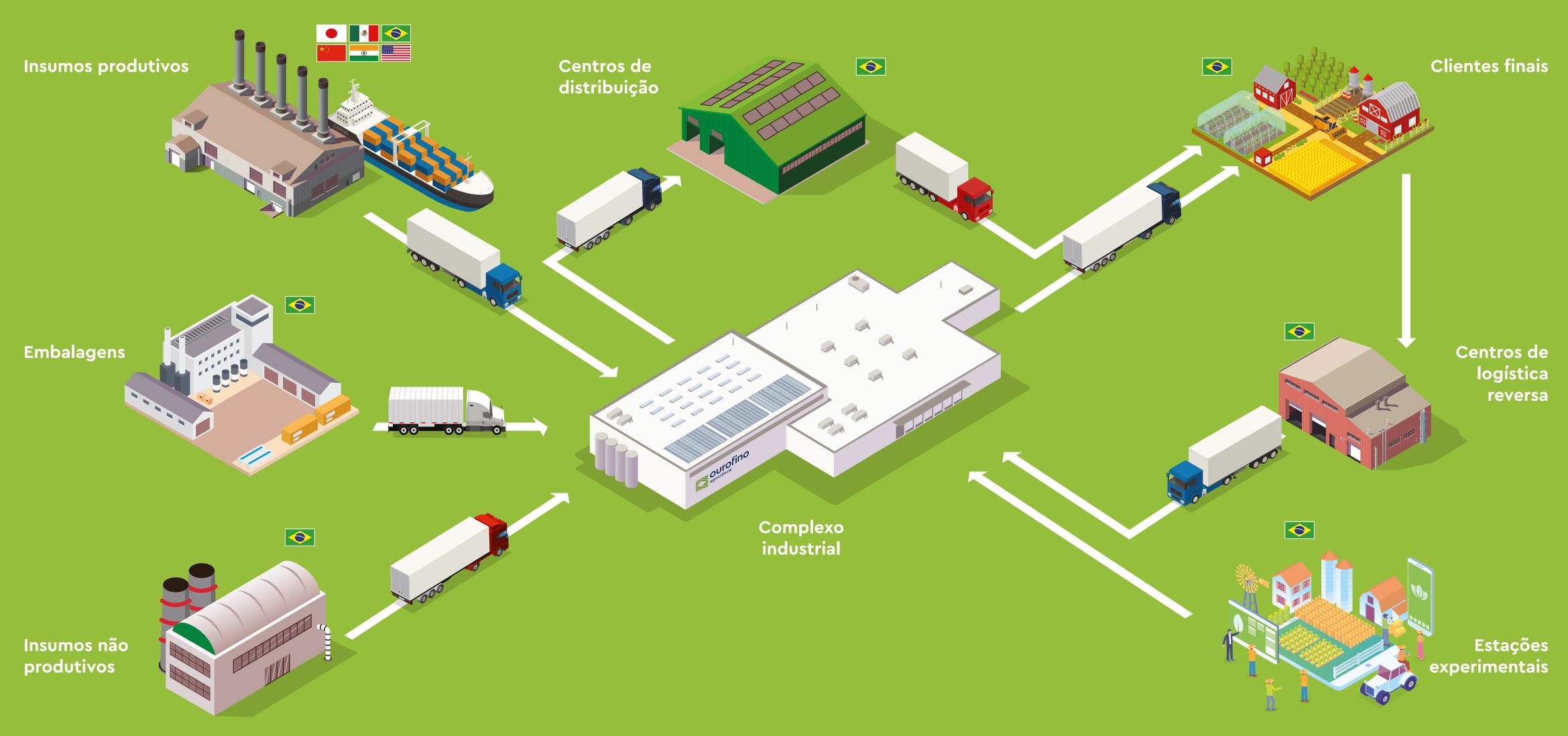
Introdução

Quem somos

Estratégia do negócio para criação de valor

Resultado e performance

Conheça o fluxo de nossa cadeia de valor



Desde o início das operações da Ourofino Agrociência, sempre mantivemos nossa liderança organizada e estruturada com base nas melhores práticas de governança do mercado, tais como as recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Esta condição nos permitiu crescer de forma consistente, gerando valor a toda a sociedade e construindo o futuro que desejávamos. Acreditamos na governança corporativa como um dos alicerces centrais dos negócios e fundamental para nossa sustentabilidade e credibilidade perante o mercado.

Apesar de sermos uma empresa de capital fechado, adotamos uma série de práticas modernas e seguras de gestão, associadas às estruturas de governança que estão fundamentadas em sólidos pilares culturais de integridade e transparência.

Esta condição, se traduz em um ambiente seguro aos parceiros comerciais e nos respalda, perante públicos cruciais, considerando o modelo de ne-



gócio da Ourofino Agrociência, como investidores e instituições financeiras.

Nossa estrutura de governança atual é formada pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Complementando este time, temos os comitês de assessoramento, tais como os Comitês Estratégico de Inovação e Diretivo, os quais auxiliam nas tomadas de decisão das instâncias superiores. Este ano, reforçamos os comitês com a criação dos Comitês de ESG e Diversidade, ambos dedicados a temáticas socioambientais. GRI 102-18

Todos os membros dos órgãos de governança e comitês são escolhidos pela Companhia considerando suas respectivas trajetórias profissionais, especializações e experiências no segmento de atuação da empresa, além de reputação ilibada e ausência de conflitos de interesse. Atualmente, a Ourofino Agrociência contempla em seus quadros conselheiros independentes e com relevância atestada em suas respectivas áreas de atuação. Os membros do Conselho de Administração foram reeleitos em 30 de abril de 2021, pela Assembleia Geral. GRI 102-24

A Diretoria é responsável por comunicar ao nosso Conselho as demandas mais significativas e que estejam fora de sua alçada decisória. Estas comunicações, seguidas de discussões e definições, são realizadas em reuniões com a participação dos Conselheiros e Diretoria, ou mesmo por comunicações periódicas, como o Relatório One Report. No último ano societário, tivemos quatro encontros do Conselho, quando foram abordados aspectos estratégicos ao negócio, com pautas dedicadas a avaliação de resultados e revisão de orçamento. GRI 102-27, 102-33, 102-34

Assembleia Geral

Principal esfera para as deliberações gerais da Ourofino Agrociência, este grupo seleto de acionistas é responsável por direcionar a Companhia em assuntos de grande relevância, sempre focados no desenvolvimento dos negócios e resolução de potenciais conflitos. As assembleias acontecem anualmente e são conduzidas por um grupo de profissionais diverso e altamente capacitado. Para situações extraordinárias, uma Assembleia adicional pode ser convocada.

Este ano, reforçamos os comitês com a criação dos Comitês de ESG e Diversidade, ambos dedicados a temáticas socioambientais.

Membro

Hitoshi Kudo

Shinji Tsuchiya

Membro

Conselho de Administração

GRI 102-22, 102-23

Número de membros: 7, sendo 3 deles independentes.

Função: Responsável pelas orientações estratégicas e deliberações gerais da Companhia, atua com o apoio dos comitês de assessoramento na fiscalização das atividades desenvolvidas pelas diferentes Diretorias. Também direciona, em agendas periódicas, os principais objetivos corporativos, além de delegar autoridade ao CEO, CFO e Diretorias Executivas para que possam atuar por meio de estratégias, metas, programas e controles específicos com grande independência dentro das esferas social, ambiental e financeira. Em casos pontuais ou extremos, o Conselho pode ser envolvido para facilitar ou mesmo definir o posicionamento da Companhia em assuntos específicos ou de grande risco. Este papel orientador é fundamental para o fortalecimento da cultura organizacional, gestão de riscos e efetividade das estratégias corporativas.

GRI 102-19, 102-20, 102-26

Tempo de mandato: 2 anos.

Reuniões no ano societário: 4 encontros.

Quem nomeia: Assembleia Geral.



Marcos Fava Neves Membro independente Luiz Antonio do Souto Gonçalves Membro independente

Introdução

Quem somos

Estratégia do negócio para criação de valor

Resultado e performance

Conselho Fiscal

(início do mandato em julho de 2021)

Número de membros: 3 membros independentes e 3 membros suplentes.

Função: Responsável pela fiscalização das ações dos administradores da Companhia, incluindo avaliação dos balanços anuais e demonstrações financeiras.

Tempo de mandato: 1 ano de forma geral, mas aplicado ao intervalo entre a realização das Assembleias Gerais.

Reuniões no ano societário: 4

Quem nomeia: Assembleia Geral.

- Luiz Antônio Santos Baptista Membro independente
- Cesar Augusto Campez Neto Membro independente
- Anselmo José Buosi

 Membro independente
- Rogério de Almeida Vergueiro Saltes Membro suplente
- José Paulo Marques Neto Membro suplente
- Dario José Micharki Júnior Membro suplente

Diretoria Executiva

Número de membros: 11

Função: Responsável por transformar o planejamento estratégico em realidade por meio da gestão do negócio e alinhamento às deliberações do Conselho de Administração.

Tempo de mandato: não possui.

Reuniões no ano societário: 12 (via Comitê Diretivo).

Quem nomeia: Presidência e/ou Conselho de Administração.

Requisitos para seleção de participantes: A escolha destes profissionais segue critérios técnicos, incluindo conhecimento em finanças, análise de balanços e demonstrações financeiras e contábeis, independência, reputação ilibada e ausência de conflitos de interesse.

- Norival Bomamichi
 Diretor Adjunto
- Jardel Massari
 Diretor Adjunto
- Marcelo Abdo
 Chief Executive Officer (CEO)

- Alessandro Henrique Flamini Chief Financial Officer (CFO)
- Thaís Balbão Clemente Bueno de Oliveira

Diretora de Assuntos Regulatórios

- Rogério Fernandes Vargas

 Diretor Comercial
- José Edson de Carvalho
 Diretor Industrial
- Leonardo Campos Araújo Diretor de Marketing, Pesquisa e Desenvolvimento
- Bárbara Tamara Mendes
 Diretora de Procurement
- Soshiro Nakaoka
 Diretor de Planejamento Corporativo
- Luciana D'Elboux Lourenço
 Diretora de Gestão de Pessoas e
 Performance Social



Relatório Anual 2021/22

1

19

GRI 102-18, 102-22

Nossos comitês são fundamentais para suportar os órgãos de governança nos momentos de tomada de decisão e análise de riscos do negócio, incluindo a participação de profissionais externos de referência.



Comitê Estratégico de Inovação

Norival Bonamichi; Marcelo Abdo; Alessandro Henrique Flamini; Leonardo Campos Araújo; Thaís Balbão Clemente Bueno de Oliveira; Bárbara Tamara Mendes; José Edson de Carvalho; Soshiro Nakaoka; Rogério Fernandes Vargas; Roberto Estêvão Bragion de Toledo; Diego Gonçalves Alonso; Richard Feliciano; Gilberto Fernando Velho; Hayda Oliveira Souza Doria; Phelippe Sant'anna Honorio Ferreira e Thiago Marcelo Ribeiro Gianeti.

Consultores externos permanentes: Edivaldo Velini, Caio Carbonari, Rubem Oliveira Junior, Jamil Constantin e Hércules Campos.

Convidados eventuais: Edson Donizeti de Mattos, Flavia de Oliveira Biazotto e Lennis Afraire Rodrigues.



Comitê Diretivo

Marcelo Abdo; Alessandro Henrique Flamini; Bárbara Tamara Mendes; José Edson de Carvalho; Leonardo Campos Araújo; Thaís Balbão Clemente Bueno de Oliveira; Soshiro Nakaoka; Rogério Fernandes Vargas; Luciana D'Elboux Lourenço; Norival Bonamichi e Jardel Massari.



Comitê de ESG

Luciana D'Elboux Lourenço; José Edson de Carvalho; Alessandro Henrique Flamini; Marcelo Abdo; Marcos Renan Afonso Costa; Thiago Marcelo Ribeiro Gianeti; Anselmo Belodi Junior; Debora Justini Araujo; Izabeli Camilo Pereira; Flávio Lima Ponzio e Daniel de Camargo Abeid.



Comitê de Assuntos Regulatórios

Norival Bonamichi; Alessandro Henrique Flamini; Thaís Balbão Clemente Bueno de Oliveira; José Edson de Carvalho; Barbara Tamara Mendes; Rogério Fernandes Vagas; Leonardo Campos Araújo; Hayda Oliveira Souza Doria; César Augusto Kurohane; Marcos Renan Afonso Costa; Richard Feliciano; Gilberto Fernando Velho e Bruna Lara Teles Daroz.



Comitê de Propriedade Intelectual

Leonardo Campos Araújo; Bárbara Tamara Mendes, Bruna Lara Teles Daróz; Cesar Augusto Kurohane; Diego Gonçalves Alonso; Gilberto Fernando Velho; Hayda Oliveira Souza Doria; Marcos Renan Afonso Costa; Richard Feliciano; Roberto Estêvão Bragion de Toledo; Soshiro Nakaoka; Tahuany Rosa; Thais Balbão Clemente Bueno de Oliveira e Thiago Marcelo Ribeiro Gianeti.



Comitê de Diversidade e Inclusão

Flávio Lima Ponzio; Marcelo Abdo; Luciana D'Elboux Lourenço; Ola Maher Alajat; Caio Cidral; Marcio Gonçalves Dionisio; Debora Justini Araújo; Júlia Mazarin Pradela; Barbara Jacob Chaves; Aparecida Imaculada de Oliveira; Antônio Paulo Bianchi Lopes; Elaine Cristina Nogueira; Armando Cesar Marques Mendonça Luz; Vagner Delvecchio; Rafaella Karine Lemes; Aline Colucci Escoura e Renata Aparecida Gonçalves Silva.



Comitê de Ética e Compliance

Alessandro Henrique Flamini; Luciana D'Elboux Lourenço; Andre Ricardo de Campos Gotardo e Marcos Renan Afonso Costa.

Ourofino Agrociência

Relatório Anual 2021/22

20

Jornada cultural

GRI 102-16

Neste último ano, a Ourofino Agrociência manteve sua trajetória de sucesso alicerçada pelo propósito de reimaginar a agricultura brasileira e embarcou em uma nova jornada cultural, que trouxe também a revisão dos valores da empresa. Os dois últimos anos, em especial, foram marcados por reestruturações importantes na Companhia e muito aprendizado para todas as pessoas, pois passamos por crises internacionais, a pandemia da Covid-19 e, ao mesmo tempo, mantivemos o ritmo de crescimento em um mercado em franca expansão.

Este período de reflexão e mudanças culminou num grande momento em 2021, quando pudemos revisitar nossos valores e, assim, fortalecer a cultura para toda a Companhia. O processo de evolução cultural da Ourofino Agrociência foi um marco em nossa história além de muito importante para o engajamento dos colaboradores, sendo um fator fundamental para alcançarmos nossos objetivos e planos estratégicos.

Acreditamos que nossos valores nos movem e a cultura nos transforma. Por isso, reforçamos os comportamentos e práticas que nos definem como Ourofino Agrociência, resumidos em três valores centrais:

- Apaixonados pela vitória;
- Gente que brilha;
- Inovando para o futuro.

Para coroar este novo momento, esses valores foram apresentados aos nossos colaboradores juntamente com nossas missões e visões (internas e externas) em um grande evento que ocorreu em 10 de setembro de 2021. Além de toda nossa força de trabalho, o encontro, realizado de forma 100% on-line, ainda contou com a participação, pra lá de inspiradora, do José Roberto Guimarães, ex-técnico da seleção brasileira de vôlei feminino.

Nosso Propósito

Reimaginar a Agricultura Brasileira

Visão Externa

Nutrir o mundo com soluções e práticas sustentáveis

Visão Interna

Conectar e transformar o agronegócio e a vida das pessoas

Missão Externa

Reimaginar a
Agricultura Brasileira
transformando
conhecimento em
resultados

Missão Interna

Criar soluções inovadoras com agilidade, simplicidade e coragem



Relatório Anual 2021/22

4



Introdução

Quem somos

Estratégia do negócio para criação de valor

Resultado e performance







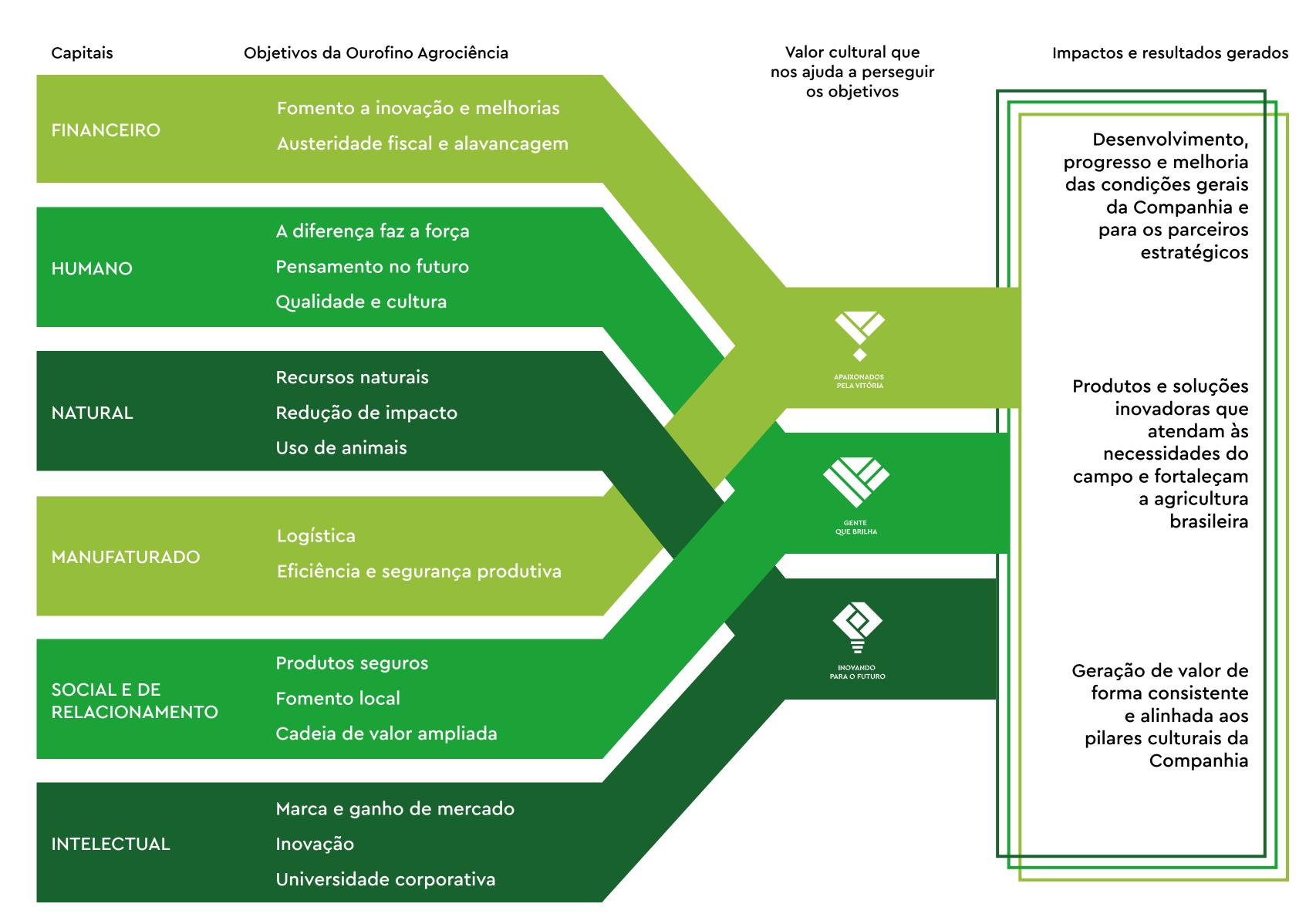
Olhamos à frente para construir o futuro desejado.

Inovação faz parte do nosso DNA.

- Transmitimos com clareza e entusiasmo nossa visão de futuro;
- Incentivamos ideias transformadoras para a construção de um mundo melhor;
- Evoluímos sempre.

Modelo de negócio

Este último ano foi um período de muitas transformações na Ourofino Agrociência, onde nos empenhamos para aperfeiçoar nossos processos internos e ampliar o potencial de toda a operação. Tivemos muitas iniciativas importantes em cada um dos capitais da Companhia, sempre em busca de maior sustentabilidade, criação de valor e eficiência operacional. Abaixo, ilustramos como nosso modelo de negócio funciona e transforma os investimentos nos capitais em impactos e resultados.







Desenvolvimento sustentável

Buscamos, todos os dias, reimaginar a agricultura brasileira por meio do desenvolvimento de produtos inovadores que atendam às necessidades dos produtores rurais e demais clientes envolvidos em nossa cadeia de valor. Para seguirmos em busca deste objetivo e atendermos nossa estratégia de crescimento, acreditamos na manutenção de uma gestão robusta, apoiada em pilares do desenvolvimento sustentável e orientada para a geração de valor.

Os investimentos em processos e cuidados ligados à agenda ESG (*Environmental*, *Social and corporate Governance*) sempre foram uma prioridade dentro da Ourofino Agrociência, pois observamos grandes benefícios nesta postura. Racionalizar esforços, reduzir riscos, antecipar mudanças globais e impactar positivamente as futuras gerações, são apenas algumas das oportunidades que enxergamos dentro da pauta ESG.

Nossa gestão de ESG é conduzida de forma integrada por diversos setores da Companhia, mas com a liderança da temática centrada em nossa área de Gestão de Pessoas e Performance Social.



Temos ampliado gradativamente o número de inciativas voltadas para o crescimento do negócio que são pensadas de forma mais sustentável e inovadora. Com este intuito, em 2021, criamos o primeiro Comitê de ESG da Companhia, que traz uma visão complementar para a tomada de decisão das lideranças, além de discutir temas relacionados aos desafios expressos nos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e, por consequência, de relevância ao negócio e mercado.

Estamos em um momento no qual os aspectos de sustentabilidade e oportunidades relacionadas estão mais claros para nossas equipes e tem sido mais incorporados nas rotinas de trabalho. Dentro destes avanços, algumas frentes de trabalho têm se mostrado verdadeiros *drives* de crescimento para o negócio. A seguir, compartilhamos algumas das principais frentes que nos ajudam a perseguir as ambições de futuro da Ourofino Agrociência e criar valor para a sociedade.

Eficiência produtiva

Sem dúvida, esta é uma das frentes que mais ganha força na Companhia. Temos feito grandes avanços na melhoria e revisão de processos de forma geral, resultando em uma empresa mais ágil, com processos mais racionais e com menor impacto socioambiental. Para

acelerar esta frente de trabalho, estruturamos a área de Excelência Produtiva, a qual tem a responsabilidade de acelerar este processo dentro do complexo industrial de Uberaba (MG), por meio do desenvolvimento de projetos específicos e capacitação técnica.



Investimentos no futuro

Alinhado ao propósito da Companhia de reimaginar a agricultura brasileira, investimos, anualmente, cerca de 2 a 3% de nosso faturamento total em pesquisa, desenvolvimento e inovação. Os investimentos são direcionados para ampliar nossa capacidade interna por meio de melhorias realizadas nas estações experimentais, compra de maquinário de última geração, estruturação de laboratórios, entrada de novos profissionais, convênios com entidades de pesquisa, entre outros.

Não podemos deixar de citar a continuidade da linha de produtos reimaginados, a qual segue em franco desenvolvimento. Esta linha possui soluções com formulações inovadoras que apresentam uma maior capacidade de adaptação às condições climáticas brasileiras e possuem características que reduzem potenciais impactos ambientais, tais como: maior absorção, fotoproteção das moléculas e maior resistência às chuvas.

Mitigação de impactos socioambientais

Dentro desta frente de trabalho, o foco está no desenvolvimento de iniciativas e controles que reduzam os riscos operacionais da Ourofino Agrociência e promovam um ambiente seguro de grande confiança. Por isso, temos muita sinergia e trabalho conjunto entre áreas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e Gestão de Pessoas, as quais oportunizam inciativas internas e externas para a inclusão das comunidades locais em projetos sociais, racionalização no uso de recursos naturais e promoção de uma cadeia de baixo carbono.

Muitas das iniciativas propostas passam pela incorporação de políticas, procedimentos e normas alinhadas aos principais desafios da empresa e da sociedade, sempre ligados aos conceitos de sustentabilidade e ESG. Uma das temáticas importantes, por exemplo, são as variações hostis das condições climáticas, as quais podem trazer grandes prejuízos aos nossos clientes e, por consequência, levar a inadimplência das vendas à prazo. Para este tema, em específico, é imperativo que tenhamos não apenas políticas para contribuir no combate às mudanças climáticas, mas uma equipe de crédito capaz de antecipar cenários de risco.

Nosso time de crédito atua diretamente no campo, consolidando e gerenciando informações de forma proativa

para antever situações críticas ou mesmo tendências negativas. Este processo é reforçado pelo uso de um sistema de crédito que monitora diferentes localidades e nos traz alertas permanentes para a tomada de decisão. Neste último ano, depois de muitos ciclos ampliando nossa eficiência processual, conseguimos zerar o índice de inadimplência da Companhia, o que é um marco para a empresa e mercado. GRI 201-2

Reimagine Proteção no Campo

Com a redução de casos de contaminação e arrefecimento da pandemia, esperamos avançar com o programa de stewardship da Companhia em 2022. O programa, chamado de Reimagine Proteção no Campo, tem como objetivo central disseminar por toda a cadeia de valor (principalmente aos produtores) as melhores práticas de aplicação e cuidado com os produtos Ourofino Agrociência. Dentre as ações previstas para este ano, estão os treinamentos in loco, entrega de cartilhas específicas, comunicados, entre outros. Acreditamos no programa como uma ferramenta de disseminação de conhecimento e fortalecedora da marca Ourofino, além de fomentadora da agricultura de alta performance e com grande potencial de redução de impactos ambientais.

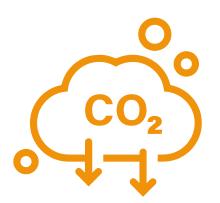


Metas ESG com bancos

Para o fortalecimento da agenda ESG e crescimento de inciativas mais sustentáveis na Companhia, possuímos dois acordos firmados com instituições financeiras baseados em metas anuais e ligadas a temáticas fundamentais, tais como:



Redução da geração de efluentes líquidos provenientes da produção de soluções Ourofino Agrociência



Aprimoramento da gestão de gases de efeito estufa (GEE) com foco em escopo 3



Redução do consumo de energia elétrica em nosso complexo industrial (iluminação de áreas)



Criação de um comitê de ESG



Obtenção de certificação da ISO 45001

Dentro do ano societário de 2021/22, conseguimos evoluir bastante nos desafios propostos e atingimos 80% das metas acordadas. No decorrer dos capítulos deste relato, são demonstradas estas ações e a gestão proposta pela Companhia para atender cada uma das metas e nossa performance.

Além das estratégicas frentes de trabalho comentadas, delineamos nossa estratégia para o desenvolvimento sustentável desde 2014, utilizando o processo de materialidade como norteador para a definição das temáticas centrais a serem trabalhadas pela empresa. No segundo semestre de 2022, faremos uma nova revisão deste processo, incorporando as percepções dos públicos de relacionamento a este novo momento da Companhia, considerando que a última revisão foi realizada há mais de dois anos.



Acreditamos em uma relação de integridade e transparência com nossos parceiros comerciais, sempre adotando uma postura proativa, direta e ágil. Buscamos proximidade com os clientes e produtores de todo o Brasil, oferecendo soluções inovadoras e produtos de alta qualidade, adaptados à realidade da agricultura nacional.

Nossa equipe de atuação comercial passou, no último ano, por muitas reestruturações importantes realizadas para ampliar o atendimento aos clientes, entendimento de suas necessidades e fortalecimento do relacionamento. Este movimento contínuo de melhorias e aperfeiçoamento interno foi chave para termos condições de responder aos problemas enfrentados pelo mercado de defensivos agrícolas em 2021.

Com o desenrolar da pandemia, as variações cambiais, a redução dos estoques globais de insumos primários, redução da circulação de contêineres, atrasos logísticos e fechamento de portos, foram apenas algumas das consequências observadas ao longo do período. Este cenário atípico nos colocou um grande desafio à frente, pois muitos dos custos envolvidos na produção e desenvolvimento de nossos produtos tinha sido alterado.

Desta forma, tivemos que sentar à mesa com nossos clientes para desenvolver uma estratégia que mitigasse este momento do mercado e pudesse atenuar os riscos

para ambos os lados. Realizamos inúmeras reuniões com as lideranças de nossos parceiros estratégicos e fomos proativos na comunicação e exposição da estratégia da Ourofino Agrociência para este momento de crise.

Fomos muito transparentes e íntegros nas tomadas de decisão e, como resultado, conseguimos reverter em grande parte as situações de potencial insegurança para a Companhia. Nossos clientes entenderam o problema sistêmico apresentado e, mais uma vez, a Ourofino Agrociência conseguiu entregar um grande ano aos acionistas. Nossa postura ágil, resiliente e agregadora mostra que estamos no caminho certo e preparados para os grandes desafios.

Sistema de Gestão Integrado (SGI)

GRI 103-2, 103-3 | 416, 102-11

Todos os dias, nossas equipes têm o compromisso de alcançar resultados desafiadores e que superem as expectativas de nossos clientes e parceiros distribuídos por toda cadeia de valor. Para isso, seguimos rigorosos controles de gestão em todas as etapas produtivas para entregar um maior nível de qualidade e segurança dos produtos, além de reduzir potenciais impactos produtivos ao meio ambiente, proteger os colaboradores envolvidos na produção e gerar valor à sociedade.

Nossos processos são estruturados e organizados por um Sistema de Gestão Integrado (SGI) de caráter preventivo, envolvendo as temáticas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho. Acessório ao SGI, temos nossa cultura de riscos, que em conjunto a outros conceitos de sustentabilidade e eficiência produtiva, aprimoram os controles e trazem uma visão mais holística e resiliente ao sistema.

O SGI possui uma governança específica formada por políticas, procedimentos, indicadores e documentos direcionadores dos processos e rotinas de trabalho das equipes, organizadas por áreas técnicas e gerenciais que promovem continuamente investimentos nas áreas produtivas, capacitação de equipes e análises críticas. Todas as diretrizes do Sistema, as quais são fundamentadas em padrões normativos nacionais e internacionais e legislações específicas do setor, são constantemente atualizadas e treinadas pelos colaboradores da empresa, sendo os indicadores de gestão acompanhados pelos líderes.

Anualmente, recebemos uma grande carga de auditorias internas e externas realizadas por clientes, organismos certificadores/acreditadores e órgãos fiscalizadores. Este processo é gerenciado por nossa equipe de Gestão da Qualidade e tem como objetivo central atestar nosso nível de conformidade em relação a requisitos legais, normativos e contratuais, observando os potenciais riscos implicados aos parceiros comerciais e demais partes interessadas.

As auditorias externas, em sua maior parte, são realizadas por clientes e parceiros comerciais, cujo foco principal, se concentra nas linhas produtivas terceirizadas montadas no complexo industrial para atendê-los. Neste último ciclo, recebemos a auditoria de recertificação da norma de qualidade ABNT NBR ISO/ IEC 17025 e manutenção das normas ABNT NBR ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001.

Como destaque deste ano, realizamos a transição para a norma ISO 45001: 2018, relacionada a gestão de segurança e saúde ocupacional. A nova norma possui elementos comuns encontrados em todas as normas de sistemas de gerenciamento da ISO e usa um modelo simples de plan-do-check-act (PDCA), que fornece uma estrutura para que as organizações planejem o que precisam implementar para minimizar o risco de danos. As medidas devem abordar preocupações que podem levar a problemas de saúde a longo prazo e ausência no trabalho, bem como aqueles que dão origem a acidentes. A ISO 45001 substitui a OHSAS 18001, referência anterior do mundo para saúde e segurança no local de trabalho.

No fim de 2021, a Ourofino Agrociência angariou mais uma importante certificação para suas atividades, a OEA (Operador Econômico Autorizado) - Conformidade Nível 2, emitida pela Receita Federal do Brasil.



Certificação: ISO 9001:2015.

Unidade alvo: Complexo industrial de Uberaba (MG) e escritório a administrativo de Ribeirão Preto (SP).



Certificação: ISO 45001:2018. Unidade alvo: Complexo industrial de Uberaba (MG).



Certificação: ISO 14001:2015.
Unidade alvo: Complexo industrial de Uberaba (MG).

Quem somos

Atendimento e preocupação com os clientes

Um de nossos pilares culturais sempre foi a proximidade perante os públicos de relacionamento em nossa cadeia de valor. Adotamos uma postura proativa e transparente para a resolução de conflitos para responder as diferentes demandas vindas do mercado e buscamos um diálogo constante com as principais frentes comerciais representadas pelas revendas, cooperativas, usinas e produtores rurais espalhados por todo o território nacional.

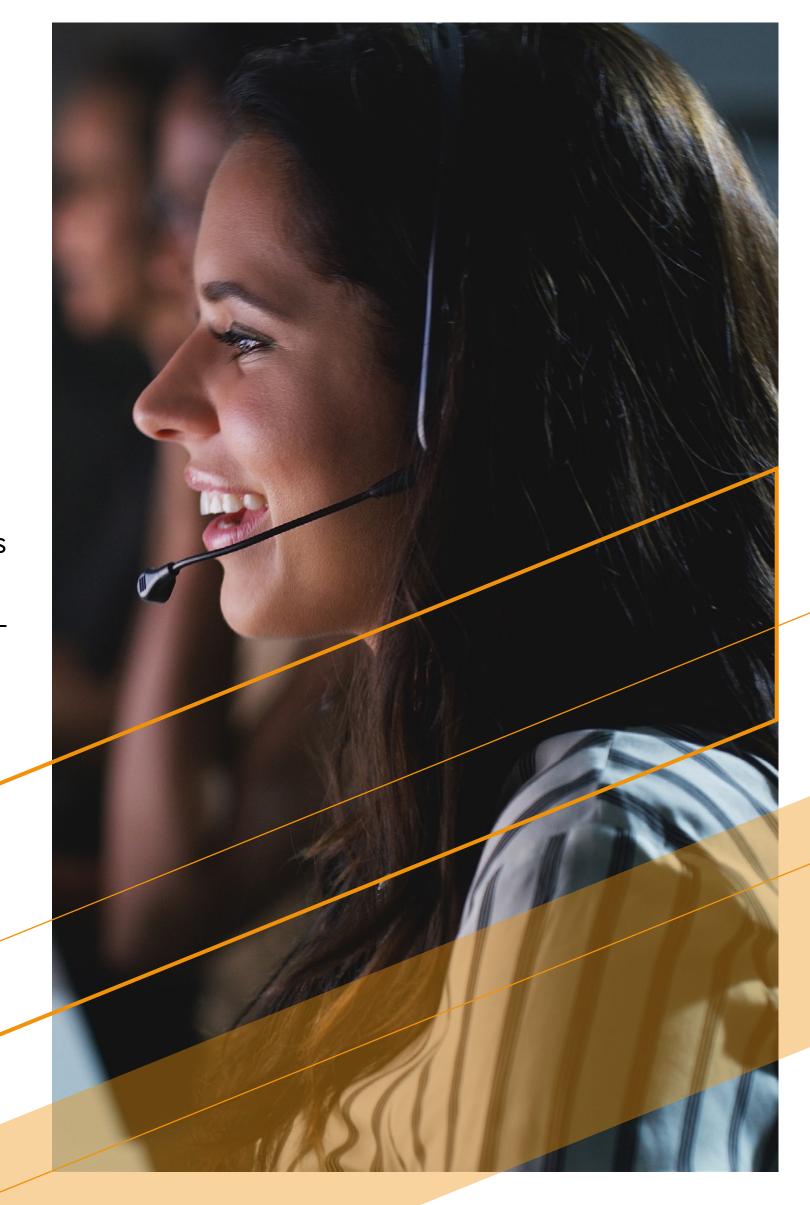
Nossa conduta para atendimento aos clientes é pautada pelo Código de Conduta da Companhia e outras legislações importantes, tais como o Código de Defesa do Consumidor. Possuímos o Ativo, um Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) gerenciado pela Diretoria Comercial e estruturado para receber as principais demandas dos clientes, sejam elas via nosso website, telefone, WhatsApp ou mesmo, via redes sociais.

Dentro do SAC, o foco central está em mitigar potenciais desvios de qualidade e segurança do produto, por meio de investigação, tomada de ações corretivas planejadas e um retorno ágil aos demandantes. A resolução dos desvios e conflitos é feita de forma

integrada e envolvendo diferentes áreas, conforme a criticidade e origem da demanda. Dentre as demandas observadas nos últimos anos, temos em sua maioria, solicitações por nossos representantes e produtos, dúvidas técnicas sobre uso de produtos, ocorrências de qualidade ou performance de produto, logística, entre outras.

Além do Ativo, temos outros canais digitais importantes que nos auxiliam na captura de informações e percepções de nossos públicos de relacionamento. Estas informações são trabalhadas para nos guiarem em tomadas de decisões estratégicas envolvendo estes públicos. De forma geral, utilizamos os diversos canais digitais da Ourofino Agrociência para divulgar avanços importantes, lançamento de produtos, informações técnicas, entre outras.

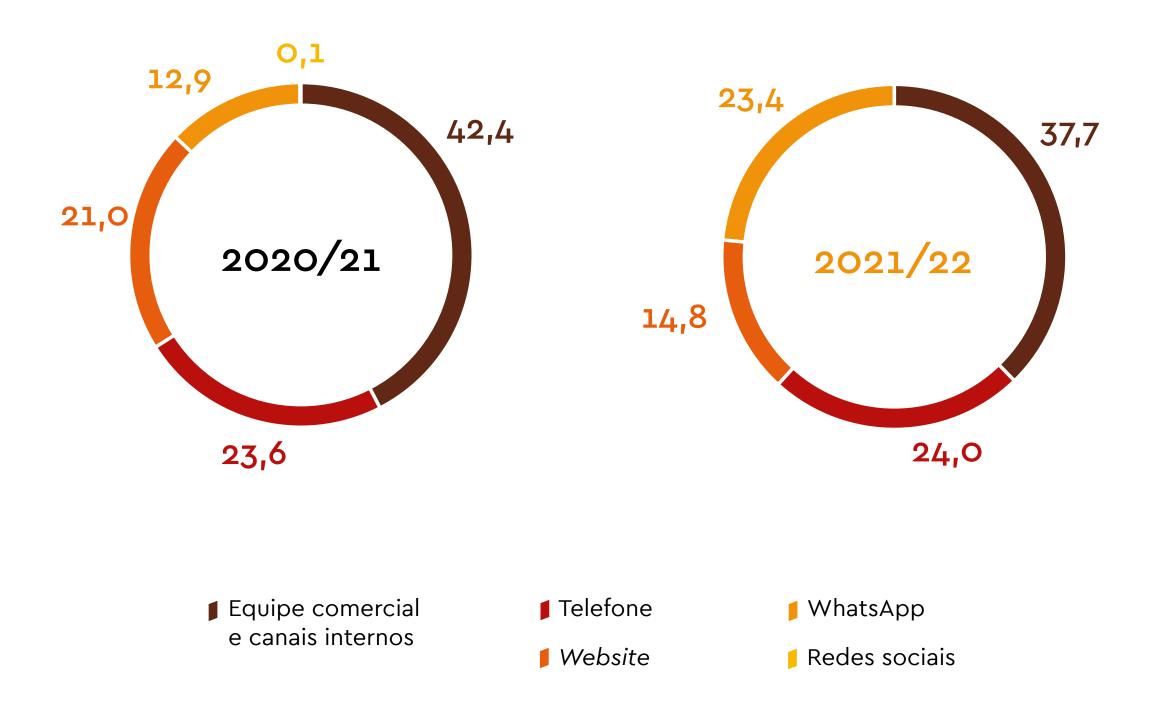
Estamos bastante ativos no Linkedin, Instagram, Facebook, YouTube e o próprio *website* da Ourofino Agrociência, o qual recebe constantes atualizações.



Quem somos

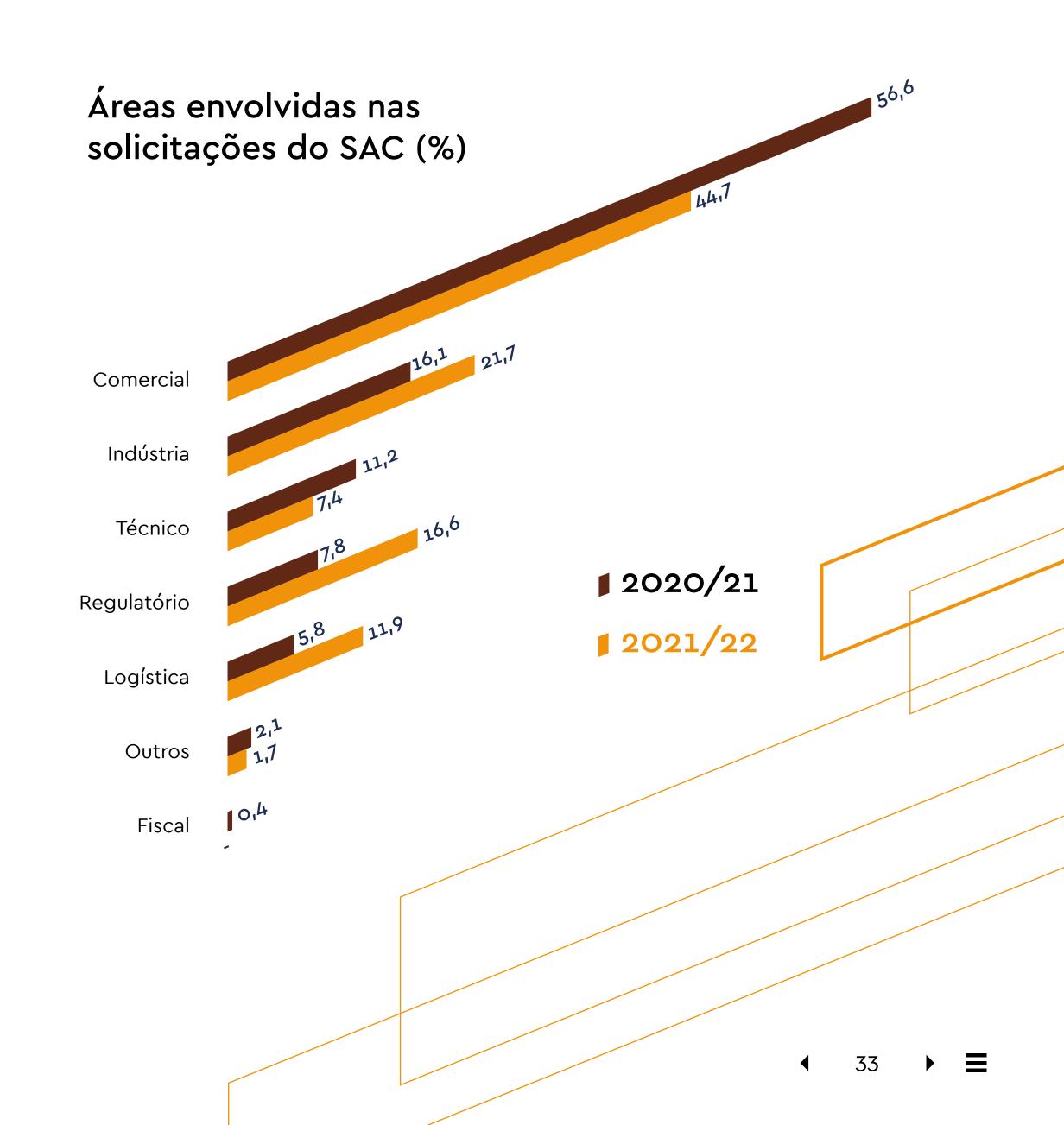
Origem de solicitações recebidas via SAC (%)

Introdução



Nota 1: Os dados apresentados não consideram atendimentos referentes a solicitações de recursos humanos, ofertas de produtos, serviços e patrocínios.

Nota 2: Os dados referentes ao item "Equipe comercial e canais internos" estão relacionados as ocorrências recebidas pelas equipes e representantes comerciais. As ocorrências possuem certa especificidade e são relacionadas a ocorrências em entregas, avaria de produto, acordo comercial, interdições em clientes, entre outras.



Lançamentos

O último ciclo societário foi marcado por uma série de lançamentos de produtos que foram importantes e estratégicos para a Ourofino Agrociência. Tivemos sete novas soluções de alto valor agregado colocadas para o mercado de cereais e com destaque para os produtos para soja, que inaugura uma frente importante, já que, atualmente, esta cultura compreende o maior mercado agrícola do Brasil. Os novos produtos tiveram um impacto positivo para a Companhia e, juntos, representaram 5,1% do faturamento total.

DistintoBR®

Graminicida composto por uma das moléculas mais utilizadas em épocas secas.

Culturas: Algodão, Batata, Cana-de-açúcar, Eucalipto

Goemon®

Inseticida indicado para o manejo de pragas, entre elas, as lagartas de difícil controle.

Culturas: Café, Milho, Soja, Tomate

Poderus®

Fungicida seletivo, com elevada sistemicidade e rápida translocação, proporcionando proteção no desenvolvimento inicial.

Culturas: Algodão, Café, Cana-de-açúcar, Eucalipto, Milho, Soja, Trigo

Vivantha®

Inseticida de ação sistêmica, com amplo espectro de controle e forte ação para diversas pragas sugadoras.

Culturas: Algodão, Arroz, Batata, Café, Feijão, Fumo, Milho, Soja, Trigo

Esteio®

Esteio® é um acaricida seletivo aos inimigos naturais

Culturas: Café, Citrus, Tomate

İmparBR®

Inseticida para a proteção inicial dos cultivos.

Culturas: Arroz, Milho, Trigo

Pontual[®]

Fungicida completo para o controle e manejo de resistência das doenças da cultura da soja

Culturas: Soja

















Destaques comerciais em números



Cana-de-açúcar R\$ 419,9 milhões de faturamento

Queda de 35%



Cereais
R\$ 1.346,6 milhões
de faturamento

Crescimento de 72%



Terceirização R\$ 106,5 milhões de faturamento

Crescimento de 20%



Vendas para cooperativas R\$ 312,5 milhões de faturamento

Queda de 10%

Rotulagem do produto GRI 103-2, 103-3 | 417

As informações presentes nas embalagens, bulas e demais rótulos de todas as soluções Ourofino Agrociência são cruciais para descrever e alertar os clientes e profissionais do campo quanto ao correto manuseio, identificação química, observação de perigos e aplicação dos produtos. Seguimos rígidos padrões de rotulagem para nossos produtos e embalagens determinados por órgãos reguladores brasileiros, como a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama).

As informações e potenciais atualizações presentes nos materiais da Companhia são monitoradas pelas equipes dos setores de PDI, Suprimentos, Marketing, Saúde e Segurança e Meio Ambiente (SSMA), além do apoio de outras áreas técnicas e a Jurídica. Todas as indicações presentes nas rotulagens e demais comunicações atendem a NBR 14.725, incluindo os requisitos de transporte terrestre, marítimo e aéreo. Além disso, incluímos também as diretrizes e especificações referentes ao programa de logística reversa gerenciado pelo Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (Inpev), ao qual somos associados.

Informações presentes nos produtos Ourofino Agrociência GRI 417-1

- Marca comercial
- Composição do produto
- Logotipo da empresa
- Classe e tipo de formulação
- Empresa (endereço, CNPJ, nº do registro)
- Fabricante
- Número de lote ou partida
- Data de fabricação e vencimento
- Classe toxicológica
- Classificação do potencial de periculosidade ambiental
- Precauções de uso
- Manipulador e importador
- Formulador
- Recomendações de primeiros socorros
- Precauções de uso
- Telefone para situações emergenciais



Pesquisa, desenvolvimento e inovação

Entregar produtos com formulações diferenciadas, seguras e que atendam às necessidades do campo com o menor impacto ambiental possível, são objetivos da Ourofino Agrociência em toda sua linha de soluções. Para isso, seguimos com grandes investimentos anuais voltados para pesquisa e desenvolvimento.

Neste último ano societário, este montante chegou a R\$ 33,9 milhões, o que representa cerca de 2% de nosso faturamento. Os investimentos, em sua maior parte, são direcionados para desenvolvimento de formulações de novas soluções mais sustentáveis e eficientes, além do estabelecimento de parcerias com entidades e empresas de pesquisa por todo o Brasil.

Nossos times de P&D (Pesquisa e Desenvolvimento) e PDI (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação) são os responsáveis por diversas frentes de trabalho, que incluem etapas fundamentais para o mercado que estamos inseridos, desde testes em fase inicial, passando pelos ensaios de validação, até os estudos e desenvolvimento de novas formulações.



Os protocolos de testes e validações são conduzidos em laboratórios dentro do complexo industrial de Uberaba (MG) e em nossas estações experimentais, as quais estão distribuídas estrategicamente em diferentes regiões do Brasil. A escolha geográfica destas unidades experimentais é feita para simular diferentes condições edafoclimáticas existentes no Brasil.

Os protocolos aplicados, seguem rígidos padrões de qualidade brasileiros e internacionais, além de requisitos legais nacionais aplicáveis e de BPL (Boas Práticas Laboratoriais). Os testes de campo são credenciados pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) considerando, em 100% dos casos, a avaliação de impactos na saúde e segurança de usuários e profissionais envolvidos no manejo das soluções dentro do processo de fabricação. GRI 416-1

A nossa estação experimental matriz está localizada no município de Guatapará (SP) e conta com uma área de mais de 1.000 hectares.

Nesta estação, fica alocada boa parte da equipe de P&D e possuímos uma completa estrutura laboratorial de estufas e casa de vegetação para a condução de estudos, desenvolvimento de projetos em parceria e formação de profissionais. A estrutura é referência entre os modelos de experimentação implementados no Brasil e nos permite realizar, de forma independente, 700 estudos em média por ano.

Dedicada aos projetos de inovação, que incluem o aperfeiçoamento e desenvolvimento de novas formulações, nosso time de PDI atua dentro da estrutura laboratorial presente no complexo industrial da Companhia. Como parte desta estrutura, temos algumas das linhas produtivas em escala reduzida, o que nos permite testar e ajustar processos fabris antes da escala industrial ser aplicada.

Todo o desenvolvimento é apoiado pela Diretoria de Assuntos Regulatórios, a qual suporta a condução de todo o processo legal de PDI em busca da otimização do tempo de lançamento dos novos produtos ao mercado. Para acelerar o desenvolvimento de novas formulações e inovação, possuímos uma série de parcerias estratégicas com pesquisadores e universidades em todo o Brasil, que nos garantem um maior leque de opções e um contínuo aperfeiçoamento de portfólio.

Temos alguns parceiros contratados atualmente e projetos vinculados a Universidade Estadual Paulista (Unesp) de Jaboticabal e Botucatu, a Escola Superior de Agricultura (Esalq), a Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), Instituto Agronômico (IAC) de Ribeirão Preto e a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa).



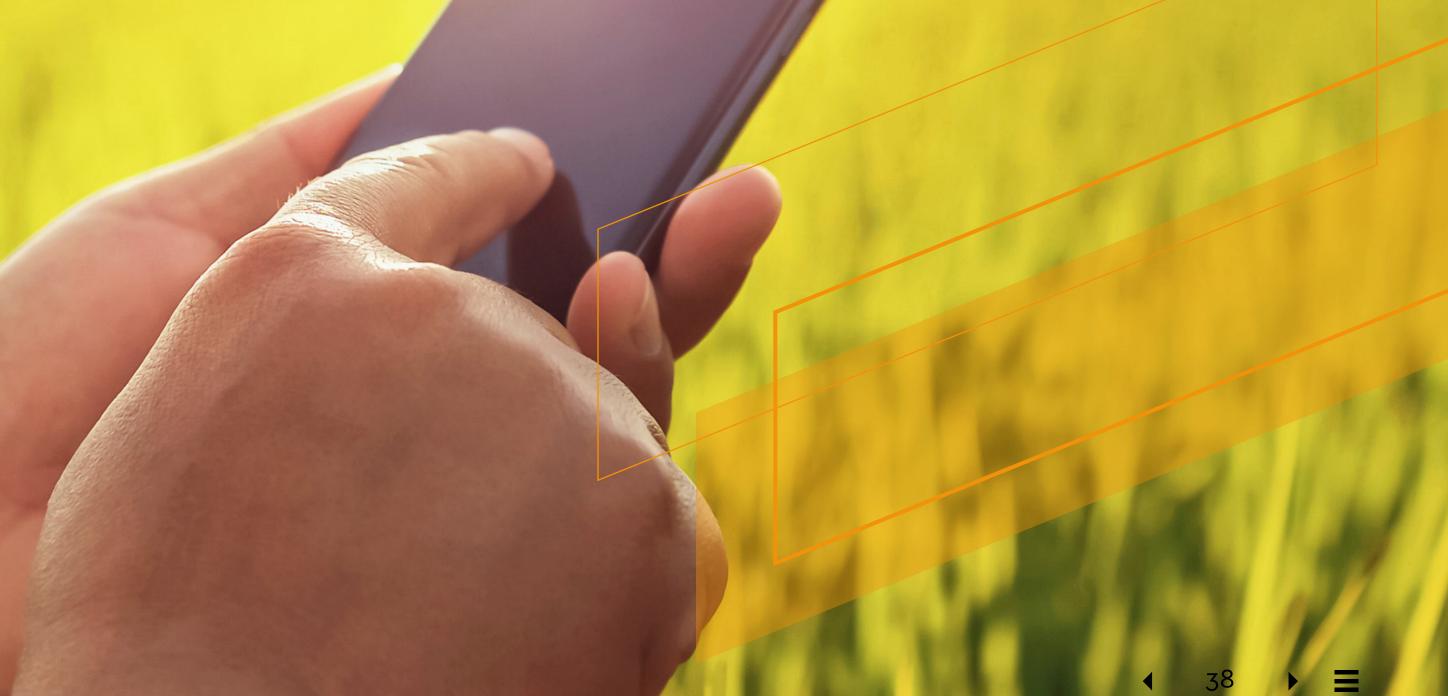
Estratégia do negócio para criação de valor

Inovação e transformação digital

A inovação sempre fez parte do DNA da Ourofino Agrociência e é chave para o mercado que atuamos, quando pensamos em sustentabilidade e longevidade. Estamos nos preparando para seguir a curva de crescimento projetada para a empresa nos próximos anos e, para isso, sabemos que temos muito trabalho à frente.

Acreditamos na inovação em sua forma mais ampla e queremos incorporar cada vez mais este conceito na rotina de nossos colaboradores. Por isso, instituímos este ano a área de Inovação e Transformação Digital da Ourofino Agrociência. Esta área foi criada para otimizar e organizar todas as oportunidades relacionadas a inovação existentes e, acima de tudo, criar soluções inovadoras com agilidade, simplicidade e coragem.





Estamos acelerando as inciativas e projetos digitais dentro da Companhia, com uma nova estratégia clara de reimaginar três pilares, (I) Excelência na operação, (II) Performance do canal e (III) Resultados da lavoura do Agricultor. Para assim, nos diferenciar perante o mercado e trazer vantagens competitivas.

Neste último ano, devido às condições impostas pela pandemia, tivemos a oportunidade de potencializar esta transformação. Mantivemos os profissionais em regime de home office, oferecendo condições estruturais e de ferramentas digitais adequadas para que todos pudessem desempenhar seu papel da melhor forma possível, minimizando o distanciamento social e ampliando seu nível de colaboração e produtividade.

Este ano, tivemos um grande investimento tecnológico com a estruturação de mais de vários projetos e inciativas voltadas para a jornada digital da Ourofino Agrociência. Todo este esforço reflete nossa vontade de crescer e reimaginar a agricultura no Brasil, sabendo que o incremento tecnológico e a evolução digital são molas propulsoras para nossas ambições de futuro.

Nossa ambição estratégica é ser referência na transformação digital do agronegócio brasileiro até 2027, com ações e projetos conectados aos três pilares mencionados, suportados por um intenso trabalho de desenvolvimento. Este processo envolve diretamente nossa Academia do Futuro, eventos inclusivos de inovação e sensibilizações, criando assim, multiplicadores de nosso DNA.

Investimos em torno de R\$ 800 mil em tecnologia SAP Fiori e hardware, ampliando a digitalização de processos de forma geral, sempre em busca de eficiência e reduzindo a geração de resíduos. Foram incorporados à indústria, ao longo do ano, 14 novos robôs para automação de processos. Outro destaque é a implantação do novo SAP Rise S/4 HANA, com seu go-live projetado para o início de 2023.

E para o próximo ano, teremos grandes avanços, uma vez que nossos investimentos projetados já são o dobro do valor aportado em 2021/22, o que demonstra o momento da Companhia e como acredita em sua jornada digital.



Avanços em estrutura de inovação e transformação digital

2 milhões

de reais investidos em estrutura, saneamento, e arquitetura de dados 160h

de capacitações e talks com público médio de 130 colaboradores



Aplicamos a 1ª pesquisa de maturidade corporativa



Entrega da plataforma de Universidade Corporativa

Avanços em novos negócios digitais

- Definição da estratégia 26/27 da empresa, divididos entre os hubs de inovação e negócios digitais;
- Desenvolvimento de produtos digitais para clientes;
- Integração de canais digitais e atendimento ao cliente.

Com o uso cada vez maior de sistemas e tecnologias digitais, observamos no mercado o crescimento de casos de ataques cibernéticos. Com o foco em nos manter protegidos e mitigar potenciais riscos, também temos investido em ambientes modernos de segurança de dados. Sabemos que este ativo intangível é de grande importância para a Companhia e monitoramos em tempo real a integridade de nossos sistemas, bem como as bases digitais.

Sabendo disso, desenvolvemos neste último ano societário, uma série de proteções adicionais para a empresa, tais como teste de *phishing* e *pentest*,

além da adoção de soluções de ponta para antivírus e anti-spam. Estes cuidados garantiram um ambiente seguro no período passado e não registramos impactos adversos ou situações de vulnerabilidade relacionadas a ataques cibernéticos. GRI 418-1

Os investimentos digitais nos trazem maior nível de segurança e são contínuos em nossas operações, sempre em conjunto com as atualizações jurídicas e regulatórias em temáticas como privacidade e proteção de dados. Com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) entrando em vigor em 2020, temos fortalecido nossas políticas e processos para nos manter alinhados com os requisitos legais e, acima de tudo, manter um alto patamar de integridade e segurança, inclusive com nossos canais de comunicação preparados para receber qualquer denúncia ligada ao tema. GRI 418-1

Como pensamos a transformação digital

Buscamos envolver toda a cadeia de valor da Companhia em nossa jornada digital, transformando a realidade atual por meio do entendimento das visões interna e externa dos principais públicos de relacionamento e atuando com os olhos no futuro.

Ótica externa

Entender as necessidades dos clientes, parceiros comerciais e qual a melhor forma de nos conectarmos e ampliarmos nossa interação.

Ótica interna

Entender a melhor forma de nos estruturarmos para evoluir e criar soluções digitais para gerar valor aos públicos-alvo de forma ágil e precisa.

O que queremos

Superar as expectativas e fidelizar os clientes e parceiros comerciais;

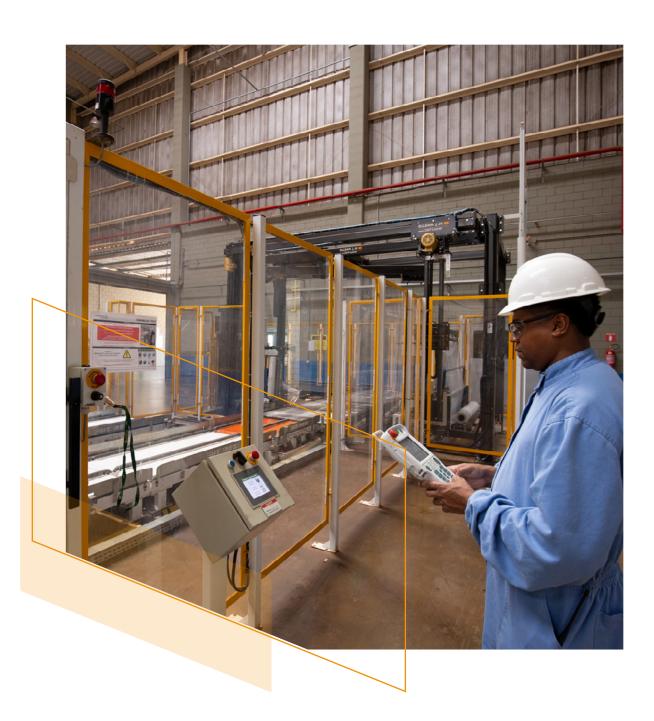
Ampliar nosso grau de digitalização;

- Racionalizar recursos e processos;
- Criar valor para clientes e cadeia de valor.



Excelência operacional

Seguimos, este ano, nossa evolução estratégica para suportar o crescimento da Companhia por meio de iniciativas e projetos focados em eficiência de forma geral. Abaixo, compartilhamos os principais projetos desenvolvidos em nosso complexo industrial, liderados pela equipe de Excelência Industrial.





Padronização de embalagem secundária para linhas de produto

Diminuímos e padronizamos as dimensões da caixa de alguns produtos, seguindo o padrão de embalagem do Velpar K (-33%) e diminuímos também a dimensão do saco plástico (-10%) interno. Como resultado, conseguimos otimizar o produto sem investimento financeiro, apenas repensando o design. O trabalho envolveu as equipes de PDI, Procurement e Excelência Industrial.

Benefícios observados:

- Redução estimada em 15 toneladas de papelão por ano;
- Redução indireta de 8.000.000 de litros de água por ano, considerando que são necessários 540 litros de água para produzir um quilograma de papelão;
- Ampliação em 100% do volume de armazenamento de produto por palete;
- Redução de 50% de viagens para transporte do produto.



Produtividade em unidades de formulação

Durante um evento no último trimestre de 2021, nossas equipes realizaram avaliações com base em metodologia Kaizen no complexo industrial, considerando seus ambientes de trabalho. Com esse exercício, tivemos muitas oportunidades de melhoria levantadas e implementadas em 2022.

Benefícios observados:

- Menor tempo de limpeza devido à eliminação de partes e peças desnecessárias ou subutilizadas;
- Maior eficiência e racionalização de mão-deobra devido às melhorias processuais;
- Eliminação de riscos aos colaboradores devido às modificações estruturais de equipamento;
- Menor consumo de água durante a limpeza dos tanques;
- Redução do tempo de descontaminação e geração de efluentes;
- Redução de tempo de setup em 16%, superando a meta de 15%.



Implantação do Sistema Oransys

Alinhado ao processo de digitalização da Companhia, implementamos um software de acompanhamento de rotinas e geração de indicadores de produtividade. Em tempo real, passamos a medir dezenas de informações detalhadas de performance, disponibilidade, paradas/motivos, entre outras. O sistema ainda é capaz de gerar notificações por celular ou e-mail para os gestores.

Benefícios observados:

- Economia indireta aproximada de 170.000 litros de água, considerando o volume anual que deixamos de consumir de papel e a quantidade de água necessária para sua produção;
- Redução da geração de resíduos.



Reutilização de água de produto

Durante cada processo de descontaminação para a produção de um novo produto, são gerados 12 mil litros de água e resíduos do produto formulado anteriormente. Considerando que repetimos este processo 100 vezes por ano, são utilizados 1,2 milhões de litros de água. O objetivo do projeto foi reutilizar a água durante a formulação do produto no qual foi gerado a água de descontaminação. Foram necessários diversos testes e análises para a liberação do projeto, incluindo ajustes no processo para que não houvesse alteração no tempo de moagem, análise microbiológica do produto formulado com a reutilização da água e teste de estabilidade de todos os produtos Ourofino produzidos nas unidades alvo.

Benefícios observados:

- Menor consumo de água durante a limpeza dos tanques;
- Redução da geração de resíduos e efluentes em 80%.





Parcerias e inciativas apoiadas

Quem somos

GRI 102-12, 102-13

Apoiamos e participamos de uma série de inciativas voluntárias e setoriais que nos permitem avançar na gestão de processos mais responsáveis e na construção de valor para a sociedade. Além disso, estas associações são fundamentais na observação de tendências de mercado e ampliação da zona de influência da Companhia.

A seguir, listamos as principais instituições e inciativas com as quais possuímos algum vínculo ou mesmo apoio.

	Missão do parceiro	Status do relacionamento
sindiveg	Representar e promover a defesa dos direitos e interesses comuns de suas associadas, participação e defesa do se- tor nas negociações coletivas de trabalho e colaboração com o poder público, como órgão técnico e consultivo na promoção de um marco regulatório previsível, transparente e baseado em ciência.	Associada e participante do Conselho de Administração.
ABIFINA -	Promover o desenvolvimento industrial brasileiro na área da química fina, da biotecnologia e de suas especialidades.	Associada e participante da Vice-presidência.
inpEV	Promover a correta destinação das embalagens vazias de fabricantes de defensivos agrícolas.	Associada e participante do Conselho de Administração.
A.B.E.L.H.A	Reunir, produzir e divulgar informações, com base científica, que visem à conservação da biodiversidade brasileira e a convivência harmônica e sustentável da agricultura com as abelhas e outros polinizadores.	Patrocinadora.
Brasil FRAC COMITÊ DE AÇÃO A RESISTÊNCIA A FUNGICIDAS	Fomentar pesquisas e desenvolvimento de trabalhos com produtos fitossanitários, além de participarmos das princi- pais discussões estratégicas sobre manejo de resistência de fungos a fungicidas no país.	Associada.



Quem somos

	Missão do parceiro	Status do relacionamento
ColmeiaViva ®	Promover o uso correto de defensivos agrícolas na agricultura brasileira para proteger os cultivos e contribuir na garantia do direito básico de alimentação das pessoas, respeitando a apicultura, protegendo as abelhas e o meio ambiente.	Patrocinadora.
HRAC-BR Comitê de Ação a Resistência aos Herbicidas	Fomentar a pesquisa, treinamento, divulgação e desenvolvimento de trabalhos na área de resistência de plantas da- ninhas aos herbicidas, além de apoiar as boas práticas agrícolas para prevenção e mitigação dos problemas de plan- tas daninhas resistentes aos herbicidas nas diferentes culturas.	Associada.
Comitê de Ação à Resistência a Inseticidas Brasil	Fomentar pesquisas e desenvolvimento de trabalhos com produtos fitossanitários, além de participarmos das principais discussões estratégicas sobre manejo de resistência de pragas a inseticidas e acaricidas no país.	Associada.
PROHUMA DE ESTUDOS CIENTIFICOS	Desenvolver um banco de dados (científicos) e dados de exposição dos trabalhadores rurais que manipulam defensi- vos agrícolas no Brasil.	Associada.
CropLife	Associação de especialistas, instituições e empresas atuantes nas frentes de pesquisa e desenvolvimento de tecnologias em quatro áreas essenciais para a produção agrícola sustentável - germoplasma, biotecnologia, defensivos químicos e produtos biológicos.	Associada.
Programa Brasileiro GHG Protocol	Estimular a cultura corporativa para a elaboração e publicação de inventários de emissões de gases do efeito estufa (GEE), proporcionando aos participantes acesso a instrumentos e padrões de qualidade internacional.	Adepto e seguidor das diretrizes.
Global Reporting REPORTING (IR)	Auxiliar as companhias e governos a entender e comunicar seus impactos em questões críticas de sustentabilidade, como mudanças climáticas, direitos humanos, governança e bem-estar social.	Adepto e seguidor das diretrizes.



Materialidade

GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47

Para a Ourofino Agrociência, os temas materiais são aqueles com a capacidade de afetar as nossas ambições de futuro e a criação de valor da Companhia nos horizontes de curto, médio e longo prazos. Buscamos entender os reais impactos de nossas atividades sob a ótica dos diferentes públicos de relacionamento e, assim, nos tonarmos parte da solução perante a sociedade.

Este processo contínuo de evolução de nossa materialidade é realizado com base na metodologia da Global Reporting Initiative (GRI). As temáticas consideradas materiais, em conjunto com outras prioridades definidas pela liderança, formam os pilares estratégicos da Ourofino Agrociência em sustentabilidade e ESG.

Os temas materiais deste relato se mantiveram iguais ao do último ciclo fiscal. Para o segundo semestre de 2022, prevemos uma revisão completa da materialidade, quando alinharemos as prioridades de ESG e sustentabilidade ao novo momento da Companhia.

A materialidade atual foi construída por meio de um processo realizado em 2019, o qual envolveu cerca de 90 participantes das principais partes interessadas da empresa. Foram consultados colaboradores, fornecedores, agentes públicos, clientes, entidades financiadoras, entre outros. O processo foi realizado em quatro etapas e teve duração de três meses, integrando as visões interna e externa da Companhia em uma lista de seis temas centrais, sendo eles:

- Inovação, pesquisa e conhecimento;
- Qualidade e segurança do produto;
- Parcerias de longo prazo;
- Integridade empresarial;
- Conformidade e certificação;
- Estratégia comercial.

A lista de temas materiais é a nossa base para selecionar os indicadores GRI que farão parte do Relatório Anual, além de observarmos suas conexões com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Este exercício adicional nos permite calibrar o real impacto perante as demandas da sociedade. Estes vínculos e relações são apresentados na tabela a seguir.

Temas materiais e limites GRI 103-1

Tema material	GRI relacionado	Correlação ODS	Correlação capitais	Onde acontece o impacto	Públicos afetados
Inovação, pesquisa e conhecimento Desenvolver soluções inovadoras e adaptadas à realidade da agricultura brasileira, as quais possam gerar impactos positivos à sociedade e aos produtores.	404 Treinamento e educação 415 Políticas públicas	8 9	Financeiro Intelectual Humano Natural	Dentro e fora das operações	ColaboradoresSociedadeClientes
Qualidade e segurança do produto Manter o mais alto padrão de qualidade e segurança para as soluções desenvolvidas pela Companhia, incluindo o atendimento aos padrões normativos, legais e outros subscritos pela organização.	404 Treinamento e educação 416 Saúde e segurança do cliente 417 Marketing e rotulagem	12	Manufaturado Humano Social e de relacionamento	Fora das operações	Poder público Sociedade Clientes
Parcerias de longo prazo Estabelecer relações duradouras com os diferentes e setores presentes em nossa cadeia de valor, que valorizem princípios comuns e, assim, garantam uma interdependência positiva baseada no respeito, excelência operacional e confiança.	203 Impactos econômicos indiretos 204 Práticas de compras 308 Avaliação ambiental dos fornecedores 408 Trabalho infantil 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 412 Direitos humanos 413 Comunidades locais 414 Avaliação social de fornecedores	12	Social e de relacionamento	Dentro e fora das operações	Fornecedores Clientes



Tema material	GRI relacionado	Correlação ODS	Correlação capitais	Onde acontece o impacto	Públicos afetados
Integridade empresarial Atender aos requisitos estabelecidos em nossas políticas e compromissos, protegendo os valores da Companhia e nos mantendo alinhados às expectativas de atuação íntegra e transparente de nossos públicos de relacionamento.	201 Desempenho econômico 202 Presença no mercado 203 Impactos econômicos indiretos 205 Combate à corrupção 206 Concorrência desleal 401 Emprego 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 406 Não discriminação 407 Liberdade de associação ou negociação coletiva 412 Direitos humanos 415 Políticas públicas 418 Violações de privacidade de clientes	16	Financeiro Manufaturado Natural Humano Intelectual Social e de relacionamento	Dentro e fora das operações	 Colaboradores Sociedade Fornecedores Poder público Clientes Entidades financiadoras
Conformidade e certificação Manter o Sistema de Gestão Integrado (SGI) da Companhia atualizado e alinhado ao conceito de melhoria contínua, sustentabilidade e ESG, garantindo as certificações e reputação da marca.	302 Energia 303 Água 304 Biodiversidade 305 Emissões 306 Efluentes e resíduos 307 Conformidade ambiental 403 Saúde e segurança ocupacional 404 Treinamento e educação	671213	Manufaturado Natural Humano Social e de relacionamento	Fora das operações	Meio ambiente Clientes
Estratégia comercial Manter ações estratégicas no campo comercial alinhadas à personalidade da Companhia e, assim, nos diferenciar no mercado de defensivos agrícolas.	201 Desempenho econômico 419 Conformidade socioeconômica	1 2	Financeiro Social e de relacionamento	Dentro e fora das operações	Clientes Entidades financiadoras









Finanças

GRI 103-2, 103-3 | 201

A austeridade, transparência e integridade são os pilares norteadores da gestão financeira e as bases das relações de mercado construídas pela Ourofino Agrociência desde sua fundação.

Neste último ano societário, enfrentamos mais um ano desafiador e cheio de nuances que testaram toda a capacidade da Companhia de responder a momentos de crise. O mercado de defensivos foi muito afetado pela pandemia, direta e indiretamente, com consequências para toda a cadeia de valor. Passamos por variações cambiais jamais vistas em nosso mercado, redução da oferta de insumos agrícolas com o consequente encarecimento destes itens, explosão nos custos de fretes marítimos, interrupções nas cadeias globais de produção. Além da paralisação da produção em fábricas chinesas (nosso principal mercado de insumos) e escassez de contêineres.

Assim, tivemos de ser ágeis e nossa liderança, em conjunto com todo o corpo executivo, foi muito resiliente e capaz para responder à altura. Realizamos uma mudança de rota em nossa estratégia de negócio e conseguimos transpor as dificuldades e cenários de riscos impostos pela pandemia, resultando em mais um grande ano para a Ourofino Agrociência, quando atingimos a marca histórica de R\$ 1,8 bilhão de faturamento.

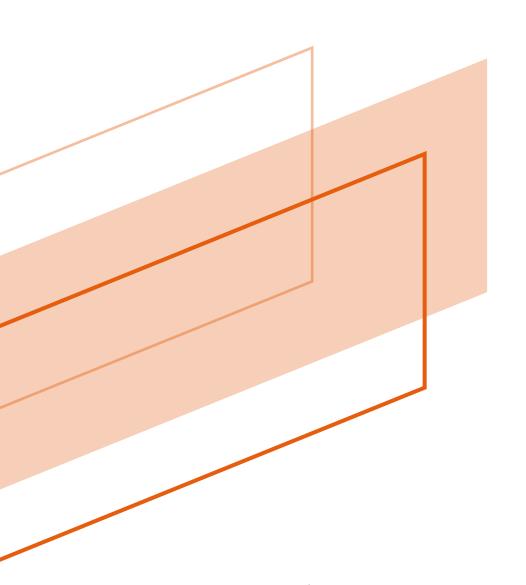
Temos muito orgulho dos resultados alcançados e sabemos que é uma conquista coletiva, de um time incrível e apaixonado pela vitória.



Performance financeira em números

A seguir, apresentamos as comparações e variações dos principais índices financeiros da Companhia considerando o exercício social entre 1º de abril de 2021 a 31 de março de 2022.

Como resultado geral, nossa receita líquida foi ampliada em 21,6% frente ao ano anterior, atingindo a marca de R\$ 1.746,3 milhões. Nosso EBITDA ajustado foi de R\$ 175,8 milhões e lucro líquido ajustado fechou em R\$ 138,9 milhões, o que representou um avanço de 54,6% quando comparado ao período anterior.



Principais indicadores (R\$ milhões)

Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
1.436,3	1.746,3	21,6
(1.113,8)	(1.410,1)	-26,6
322,5	336,2	4,3
(129,4)	179,3	25,9
180,3	156,9	-13,0
12,6	9,0	-3,6 p.p.
58,2	-19,0	-67,4
32,2	1	165,6
89,9	138,9	54,6
6,3	8,0	1,7 p.p.
197,9	175,8	-11,2
13,8	10,1	-3,7 p.p.
	(fechamento exercício social) 1.436,3 (1.113,8) 322,5 (129,4) 180,3 12,6 58,2 32,2 89,9 6,3 197,9	(fechamento exercício social) 1.436,3 1.746,3 (1.113,8) (1.410,1) 322,5 336,2 (129,4) 179,3 180,3 156,9 12,6 9,0 58,2 -19,0 32,2 1 89,9 6,3 8,0 197,9 175,8

Nota: (*) Nos exercícios 2019/20 e 2020/21, não reconhecemos lucro líquido e EBITDA ajustado.

Receita líquida de vendas por segmento (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
Cana-de-açúcar	611,6	395,8	-35,3
Cereais/grãos	743,2	1.257,6	69,2
Terceirização (produtos)	34,3	38,3	11,6
Terceirização (serviços)	41,7	54,3	30,2
Outros	5,5	0,2	(95,8)

Nota: Em 2021, não reconhecemos despesas ajustadas.

O segmento de cereais/grãos apresentou um forte crescimento de receita líquida de 69,2% frente ao período anterior, acumulando R\$ 1.257,6 milhões. Este resultado expressivo foi puxado pelo foco estratégico comercial a este segmento, associado ao lançamento e campanhas de novos produtos. Os destaques no ano ficaram por

Lucro bruto por segmento (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
Cana-de-açúcar	156,5	74,9	-52,1
Cereais/grãos	139,7	240,7	72,3
Terceirização (produtos)	2,6	2,3	-11,4
Terceirização (serviços)	18,6	18,4	-0,7
Outros	5,1	(0,1)	-101,6

conta do bom desempenho dos produtos Off Road, Vivantha, Teburaz e SingularBR. Já o segmento de cana-de-açúcar sofreu uma queda de 35,3% comparado ao mesmo período do ano anterior, decorrente das dificuldades de disponibilidade de ativos no mercado, redução de margens e variação cambial.

Despesas (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
Despesas com vendas gerais, administrativas e outras	(129,4)	(162,8)	25,9
Percentuais sobre receita líquida (%)	8,9	9,3	0,3 p.p.

Nota: Em 2021, não reconhecemos despesas ajustadas.

As despesas do exercício totalizaram R\$ 162,8 milhões, representando um aumento de 25,9% em comparação com o mesmo período do ano anterior e aumento de 0,3 p.p. da receita líquida. O aumento se deu principalmente por gastos com reforço na estrutura de backoffice, tanto administrativo quanto comercial, aplicação de ajuste salarial de 11% no ano contra 4,8% do ano anterior e incremento na provisão de pagamento de Participação nos Lucros do Resultado (PLR).

EBITDA e margem EBITDA (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
EBITDA ajustado	197,9	175,8	-11,2
Margem EBITDA (%)	13,8	10,1	-3,7 p.p.

Nota: Em 2021, não reconhecemos EBITDA ajustado.

No período, somamos um EBITDA de R\$ 175,8 milhões, o que representa uma redução de 11,2% em relação ao mesmo período do ano anterior. Esta redução está relacionada às dificuldades impostas pela pandemia e que afetaram o setor de forma geral em 2021, com destaque para a forte variação cambial, fechamento de portos na China, e atraso no recebimento de ativos.

Resultado financeiro (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
Resultado financeiro líquido	58,2	19,0	67,3

Nota: Em 2021, não reconhecemos despesas ajustadas.

O resultado financeiro líquido ajustado apresentou redução de 67,3% em relação ao ano anterior, alcançando R\$ 19 milhões. A redução das despesas/receitas financeiras deve-se, principalmente, ao aumento de rendimento de aplicações financeiras e ajuste a valor presente das vendas, compensados pelo aumento dos juros de empréstimos em decorrência do aumento da taxa SELIC e elevação das taxas de juros para captações externas. Os instrumentos derivativos tem como finalidade a proteção da variação cambial e para o exercício de 2022, houve melhora na efetividade do hedge contratado.

Lucro líquido (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
Lucro líquido ajustado	89,9	138,9	54,6
Margem de lucro (%)	6,3	8,0	1,7 p.p.

O lucro líquido foi de R\$ 138,9 milhões com margem líquida de 8%, refletindo um aumento de 1,7 p.p. quando comparado ao ano anterior. Esse resultado positivo reflete a estratégia acertada de mitigação adotada ao longo do segundo semestre de 2021, enfrentando mais um ano de pandemia e considerando todas as consequências decorrentes disso.

Endividamento (R\$ milhões)

	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)	Variação (%)
Dívida bancária (líquida de derivativos)	472,2	487,2	3,2
Caixa e equivalentes de caixa	356,7	545,6	53,0
Dívida líquida	115,5	(58,4)	-150,5

Em 31 de março de 2022, a dívida líquida da Companhia se apresentou negativa no montante de R\$ 58,4 milhões, redução de 150,5% em relação ao ano anterior, refletindo, principalmente, a maior geração de fluxo de caixa de atividades de financiamento, os quais são provenientes do aporte de capital dos acionistas no montante de R\$ 250,0 milhões.

A Companhia se desalavancou em termos de operações financeiras, liquidando mais passivos do que captando recursos no mercado.

Aging do endividamento bancário (R\$ milhões)

Variação ((%)
------------	-----

2022	108,5
2023	64,0
2024	253,8
2025	40,9
2026	7,6
2027	3,1
2028	2,2
2029	2,2
2030	2,2
2031	2,2
2032	0,5

Introdução Quem somos Estratégia do negócio para criação de valor **Resultado e performance** Responsabilidade corporativa Sobre o Relatório

Valor econômico adicionado (R\$)

GRI 201-1

	Março de 2020 (fechamento exercício social)	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)
Receitas			
Vendas brutas de produtos e serviços	1.274.534763	1.493.720.310	1.848.993.502
Outras receitas	251.513	3.264.035	(1.970.240)
Receitas relativas à construção de ativos próprios	19.659.953	19.262.631	15.577.764
Perdas estimadas em créditos de liquidação duvidosa	(2.577.458)	243.403	896.294
Total parcia	al 1.291.868.771	1.516.490.379	1.863.497.320
Insumos adquiridos de terceiros			
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(834.667.390)	(1.033.507.998)	(1.347.526.794)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(128.615.823)	(137.492.696)	(149.942.858)
Perda/Recuperação de valores ativos	(3.167.071)	(264.779)	(281.150)
Total parcia	al (966.450.284)	(1.171.265.474)	(1.497.750.802)
Valor adicionado bruto	325.418.487	345.224.906	365.746.518
Depreciação e amortização	(13.801.853)	(17.628.238)	(18.928.053)
Valor adicionado líquido produzido pela entidade	311.616.634	327.596.667	346.818.466
Valor adicionado recebido em transferência			
Resultado de equivalência patrimonial	-	-	-
Receitas financeiras	247.185.581	165.299.174	221.017.666
Outras	84.397	2.247.855	679.626
Valor adicionado total a distribuir	558.886.611	495.143.696	568.515.758





Introdução Quem somos Estratégia do negócio para criação de valor **Resultado e performance** Responsabilidade corporativa Sobre o Relatório

Distribuição do valor econômico adicionado (R\$)

GRI 201-1

	Março de 2020 (fechamento exercício social)	Março de 2021 (fechamento exercício social)	Março de 2022 (fechamento exercício social)
Pessoal			
Remuneração direta	68.683.890	71.252.025	82.750.110
Benefícios	14.363.418	18.560.283	21.399.841
Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)	4.636.377	5.273.152	6.413.316
Impostos, taxas e contribuições			
Federais	47.582.804	46.840.643	1.069.130
Estaduais	27.843.030	27.618.516	32.195.908
Municipais	120.878	101.605	308.258
Remuneração de capitais de terceiros			
Juros	302.754.654	230.239.686	316.203.843
Aluguéis	2.884.802	2.495.226	3.003.712
Outras	2.741.984	2.905.338	5.151.588
Remuneração de capitais próprios			
Juros sobre capital próprio	20.000.000	19.500.000	-
Dividendos	2.477.733	4.644.215	23.754.762
Lucros retidos/prejuízo do exercício	67.274.775	65.713.007	76.265.289
Participação dos não controladores nos lucros retidos	-	-	_
Valor adicionado distribuído	558.886.612	495.143.696	568.515.758





Ourofir

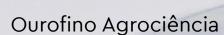
Gente que brilha

GRI 103-2, 103-3 | 401, 103-2, 103-3 | 405

Temos muito orgulho de nossa equipe multicultural de profissionais dedicados que, a cada dia, transformam em realidade os ideais presentes no propósito da Ourofino Agrociência. Nosso time é formado por pessoas com coragem, ousadia e capacidade para alcançar o impossível.

Cuidar das pessoas sempre foi uma vocação da empresa e, mais do que nunca, é um dos principais drives de crescimento da Ourofino Agrociência. Valorizamos as diferenças dos indivíduos e entendemos seu poder na construção e crescimento de equipes de sucesso. Para isso, propiciamos um ambiente favorável para o desenvolvimento de todos e focado na construção de valor para a sociedade.

Temos uma equipe incrível, formada por 483 colaboradores. A maior parte está distribuída nas cidades de Ribeirão Preto (SP) e Uberaba (MG), onde estão localizados o escritório administrativo e o complexo industrial, respectivamente. O restante da força de trabalho está espalhada por outras operações no Brasil e da China.





Buscamos grupos e ambientes equilibrados, onde cada profissional tenha a oportunidade de se desenvolver e valorizar seu trabalho, independente de gênero, credo, raça, idade, costumes, tradições etc. Essa prática respeitosa é regra na Ourofino Agrociência e é norteada pelo nosso Código de Conduta.

Para alcançarmos todos os objetivos do negócio projetados para os próximos anos, celebramos, em abril de 2021, a estruturação da nova Diretoria de Gestão de Pessoas e Performance Social. Ao longo do ano, a Diretoria promoveu uma série de reestruturações importantes em processos e nas áreas de negócio, tornando a empresa mais competitiva e atrativa em comparação com os demais players do mercado.

As mudanças envolvem desde revisões nos programas de avaliação e remuneração, passando pela revisão de beneficios, até a criação do Comitê de Diversidade e Inclusão e da nossa Universidade Corporativa. Também foram realizadas ações para sanear a geração de dados e informações da empresa, as quais devem ser trabalhadas estrategicamente, inclusive para facilitar o atendimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Profissionais por contrato de trabalho e gênero GRI 102-8

	2019/20	2020/21			2021/22
			Homens	Mulheres	Total
Profissionais efetivos (Brasil)	415	434	354	122	476
Profissionais efetivos (China)	7	7	6	1	7
Profissionais temporários (Brasil)	42	1	5	3	8
Profissionais terceiros (Brasil)	117	12	88	40	128

Nota 1: Consideramos como efetivos todos os profissionais listados em nossa folha de pagamento, o que inclui os aprendizes.

Nota 2: Todos os dados são compilados por folha de pagamento.

Nota 3: Os dados apresentados não consideram estagiários. Em relação aos estagiários, em 31 de março de 2022, possuíamos 4 homens e 3 mulheres na folha de pagamento.

Nota 4: No Brasil, nossa distribuição de profissionais efetivos figura da seguinte forma: 420 na região sudeste, 32 na região centro-oeste, 14 na região sul, 9 na região nordeste e 1 na região norte. Para temporários e terceiros, temos 8 e 128 respectivamente, alocados no sudeste.

Programas e benefícios oferecidos

Nosso cuidado com as pessoas é genuíno. Por isso, fazemos questão de oferecer uma série de benefícios que surpreenda e encante nosso público interno. Esta ampla gama de benefícios oferecida aos profissionais da Ourofino Agrociência, levam em conta suas necessidades locais, práticas de mercado, deliberações sindicais e qualidade de vida.

Com a estruturação da nova Diretoria de Gestão de Pessoas e Performance Social, investimos na revisão dos benefícios oferecidos pela empresa, os quais abrangem os profissionais permanentes, estagiários e temporários. Estas mudanças foram promovidas para tornar a Companhia mais atrativa e competitiva perante o mercado no qual estamos inseridos.

Como destaque, podemos citar a incorporação da prática de *home office* para as atividades administrativas, agora como uma modalidade oficial de trabalho híbrido na empresa. Para fortalecer a prática e trazer condições adequadas, passamos a fornecer kits ergonômicos e ajuda de custo aos colaboradores da empresa.

Também passamos a olhar criticamente benefícios importantes como nossa cobertura médica, a qual está em processo de renegociação, para melhorar os serviços oferecidos. Não podemos deixar de citar, assim como em anos anteriores, a atenção especial dada às concessões de licença maternidade e paternidade dentro da Ourofino Agrociência. Em 2021/22 deliberamos 3 licenças maternidade e 6 paternidade, obtendo uma taxa de manutenção destes profissionais após de 12 meses do período de retorno de 100% e 83,3%, respectivamente. GRI 401-3



Carteira de benefícios oferecidos GRI 401-2, 403-6

	Efetivos	Estagiários	Temporários	Extensível para dependentes
Seguro de vida*	1	1	_	
Assistência médica	1	1	_	
Assistência odontológica	1	1	_	
Previdência privada	1	_	_	-
Participação nos lucros (PLR)	1	_	_	-
Vale alimentação/cesta básica	1	1	1	_
Vale refeição/refeição no local	1	1	1	-
Transporte/estacionamento	1	1	1	-
Gympass	1	1	_	1
Ginástica laboral	1	1	1	_
Auxílio creche	1	_	_	-
Cesta e/ou cartão de Natal	1	1	_	_
Presente de aniversário		•	_	_

	Efetivos	Estagiários	Temporários	Extensível para dependentes
Kit bebê			_	-
Vale jantar por tempo de casa		-	-	-
Gratificação por tempo de casa		_	_	_
Lanche da tarde	•	•	1	-
Presente de casamento	1	-	-	-
Material escolar	1	-	-	-
Reembolso para filhos com deficiência		_	-	-
Subsídio educacional	•	-	_	_
Presentes em datas comemorativas			_	-

Relações sindicais e trabalhistas GRI 102-41

Mantemos uma relação de longa data e próxima com as entidades representantes de nossos profissionais. Temos um calendário anual estabelecido com cada uma das instituições, realizando importantes negociações e discussões sobre tópicos sociais e de interesse dos trabalhadores, tais como condições de trabalho e reajustes salariais.

Este ano, em especial, realizamos importante aproximação junto aos sindicatos para apresentar nosso programa de remuneração variável, o Ouro Plus,

e as novas escalas de trabalho da planta industrial de Uberaba (MG) que, agora, passa a adotar a Jornada Marshall, permitindo que os colaboradores passem mais tempo com suas famílias.

Mantivemos dois acordos coletivos alinhados às necessidades e expectativas das partes envolvidas, sendo os profissionais do complexo industrial, que representam 45,2% da força de trabalho, suportados pelo Stiquifar (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Fabricação de Álcool, Plásticos, Cosméticos, Fertilizantes, Químicas e Farmacêuticas) e os demais profissionais, que compõem 54,8% da força de trabalho, cobertos pelo SEAAC (Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis de Ribeirão Preto). Já para os profissionais alocados na China, seguimos as leis de trabalho local.

Contratações e remuneração

Buscamos reter e atrair os melhores profissionais do mercado, para juntos, tornarmos realidade os ideais expressos em nosso propósito. Nossa área de Consultoria Interna de RH é a responsável pelas novas contratações e a condução dos processos de atração, sempre empregando o máximo de transparência e valorizando critérios técnicos, independente de quem realize o processo ou função em questão.

As remunerações e premiações da Companhia são determinadas por critérios estritamente técnicos, somados a referências mercadológicas, tais como: pesquisas setoriais e benchmarking. Inclusive, este ano, incorporamos mais uma pesquisa salarial como base para manter nossa competitividade frente à concorrência. As remunerações de homens e mulheres seguem as mesmas faixas salariais na empresa e não são observadas dife-

renças significativas na folha de pagamento.

Também aprimoramos o processo de atração de talentos e instituímos um novo programa de remuneração variável, chamado de Ouro Plus. O programa foi estruturado para valorizar os colaboradores da companhia que se destacam, promovendo ótimas premiações anuais e com abrangência para toda a operação. Dentro do programa também estão inseridos os novos requisitos para avaliação baseados nos pilares culturais.

Já a remuneração dos executivos de maior nível decisório fica a cargo dos acionistas, que, em conjunto com a área de Gestão de Pessoas, determinam as remunerações com base em pesquisas de mercado. Também instituímos para os Diretores Executivos um programa de ILP (Incentivo de Longo Prazo) com ações virtuais e liquidez de cinco anos.



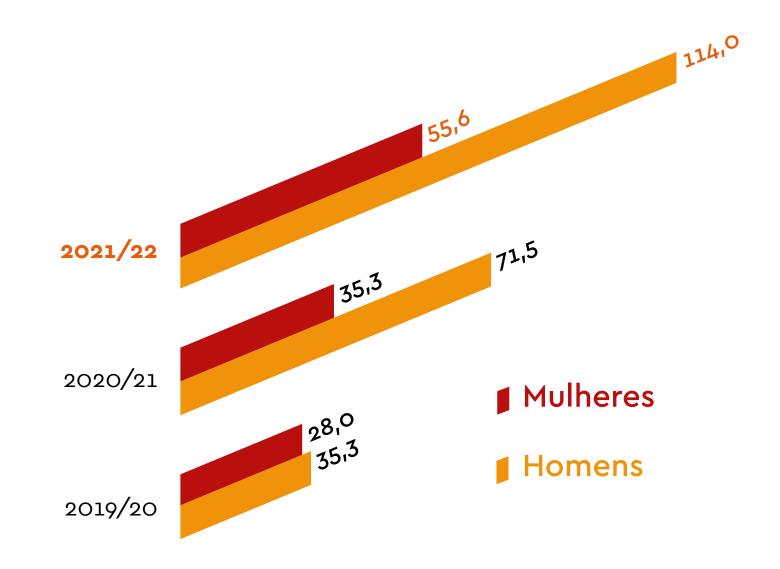
Quem somos

Universidade Corporativa GRI 103-2, 103-3 | 404

Pensando em fortalecer nosso capital intelectual e trazer maior nível de capacitação para todos na Companhia lançamos, em dezembro de 2021, a Uni Ourofino Agro, nossa Universidade Corporativa. A Universidade possui três bibliotecas físicas, localizadas nas principais operações da empresa, e uma plataforma digital que permite, a todos, acesso remoto a vários cursos.

Consideramos a nova estrutura como uma ferramenta estratégica e de aprendizado contínuo, na qual a prioridade é evoluir as habilidades profissionais e pessoais de todos, alinhados aos valores e ao propósito da Ourofino Agrociência. Na estrutura da Universidade, centralizamos toda a grade de capacitação e treinamentos da empresa. Aumentamos nossa média de horas de treinamento para homens em mais de 59% e para mulheres, em mais de 57%. Estes avanços significativos demonstram a importância da Universidade no futuro produtivo e intelectual da empresa. Ela está dividida em seis academias, sendo elas a Academia de Vendas, a de Liderança, a de Soluções, a Técnica, a Cultural e a do Futuro. Assim, todos têm possibilidade de encontrar conteúdos que lhes interessam e contribuam com seu aprimoramento.

Média de horas de treinamento por gênero GRI 404-1



Nota 1: Média calculada considerando a quantidade de profissionais efetivos em 31 de março de 2020, 2021 e 2022.

Nota 2: Os cálculos apresentados consideram apenas profissionais efetivos e alocados no Brasil.



Saúde e segurança GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-7

A segurança e o bem-estar dos profissionais são prioridade e valores inegociáveis para a Ourofino Agrociência. Levamos a sério a saúde dos nossos apaixonados pela vitória e trabalhamos todos os dias para fortalecer uma cultura de segurança preventiva, garantindo as melhores condições possíveis para que as equipes mantenham uma boa saúde mental e física.

O setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) é o responsável por coordenar a saúde e segurança nas operações da Companhia. A gestão está organizada por um Sistema de Gestão Integrado (SGI), que engloba diversos aspectos críticos para a organização, tais como qualidade, meio ambiente, saúde e segurança.

Os aspectos de saúde e segurança do trabalho são estruturados por meio de uma série de instruções, documentos e programas de apoio ao trabalho, os quais possuem sua base fundamentada em normativas de mercado, requisitos legais nacionais e internacionais, além da norma ISO 45001:2018, relacionada à gestão de segurança e saúde ocupacional. Esta estrutura abrange os profissionais diretos e terceirizados (630 pessoas na média), o que representa 74,5% do total da população da empresa. GRI 403-1, 403-2, 403-8

A gestão de saúde e segurança do trabalho na Ourofino Agrociência tem dois alicerces: o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), no qual delineamos os principais riscos físicos, químicos e biológicos das operações, e o PCMSO (Plano de Controle Médico de Saúde Ocupacional).

Adicionalmente, estruturamos outras fontes de informações que contribuem com a visão de riscos e controles das operações, sendo os principais:

- PCA (Programa de Conservação Auditiva);
- PPR (Programa de Proteção Respiratória);
- AET (Análise Ergonômica do Trabalho);
- LPRO Levantamento de Perigos e Riscos Ocupacionais);
- APR (Análise Preliminar de Riscos);
- Hazop (Estudo de Perigo e Operabilidade).

Com a inauguração da Universidade Corporativa, pudemos fortalecer nossa cultura de segurança por meio do investimento em capacitações. No último ano societário, realizamos mais de 9 mil horas de treinamentos, o que representa um grande avanço perante o ano anterior. Desta carga, 3.368 horas investidas nos profissionais próprios e 2.413, em terceiros. Também, tivemos



310 integrações de saúde e segurança realizadas com a participação de 502 prestadores de serviço, 82 colaboradores próprios e 86 temporários, resultando em 2.680 horas de treinamentos. GRI 403-5

Outro destaque importante deste último ciclo societário, foi o início das qualificações em direção defensiva envolvendo os profissionais da frota de Ribeirão Preto (SP) e Guatapará (SP). Estas primeiras turmas, que incluem as áreas técnica e comercial, totalizaram cerca de 90 horas de treinamentos.

Ao longo de 2021, com a continuidade da pandemia, o serviço de saúde manteve seu papel fundamental de liderar os cuidados com os colaboradores, principalmente na operação industrial de Uberaba (MG), que se manteve ativa por todo o período.

A equipe de saúde deu continuidade à rotina de atendimentos com todos os casos suspeitos de Covid-19, seguindo um protocolo rígido de afastamento e monitoramento. Durante o ano, registramos 182 casos de contaminação, mas nenhum de gravidade alta.

O atendimento de saúde do complexo industrial é realizado em estrutura própria de ambulatório, que conta com equipe dedicada e disponível em horário administrativo. A equipe realiza atendimentos básicos de forma geral, além de avaliações periódicas e assis-

tenciais. Para os casos emergenciais e com gravidade alta, contamos com hospitais conveniados da região para efetuar o encaminhamento. Para os profissionais alocados fora da operação de Uberaba (MG), os atendimentos são realizados pela rede de hospitais e centros médicos também conveniados. GRI 403-3, 403-6

Por mais um ano, seguimos sem o registro de doenças ocupacionais ocasionadas pelo desempenho de funções em nossas operações. Este resultado é fruto do contínuo investimento em estudos e implantação de melhorias realizadas pela Companhia nos postos de trabalho.

Continuamos olhando para os nossos processos com uma visão prevencionista, incorporando EPCs (Equipamento de Proteção Coletiva), distribuindo EPIs (Equipamento de Proteção Individual) e disponibilizando kits ergonômicos para home office. GRI 403-10

Apoiamos e promovemos fóruns específicos de saúde e segurança organizados pelos colaboradores da empresa com potencial de criação de valor e proteção à vida. Valorizamos o engajamento dos trabalhadores em prol de um ambiente mais seguro e apostamos neste envolvimento para fortalecer nossa cultura preventiva e SGI.

Buscamos fóruns participativos e que transcendam a sala de reunião e, neste ano, não foi diferente. Mantivemos ativas nossa Brigada de Emergência e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), formadas por profissionais da Ourofino Agrociência e terceiros fixos, incluindo variados níveis hierárquicos.

A Brigada manteve agendas mensais focadas na prevenção de emergências, contando com visitas e inspeções de equipamentos e áreas funcionais, realização de treinamentos e simulados de emergência. De forma geral, a estrutura conta com 55 brigadistas distribuídos nas operações de Uberaba (MG), Ribeirão Preto (SP) e Guatapará (SP).

Nossa Cipa possui um time de 24 cipeiros, também distribuídos pelas principais operações da Companhia e promove encontros mensais. Nestas agendas são discutidos conceitos de prevenção aos acidentes e doenças do trabalho, com a identificação e implementação de medidas para mitigação de riscos variados. GRI 403-4

Eventos e agenda anuais

Dentro de nosso calendário, estabelecemos diversos marcos anuais para ampliar o engajamento e fortalecer a cultura de saúde e segurança da Companhia. Neste último ano, mesmo com a pandemia, mantivemos nossas operações normalmente, tomando os cuidados e práticas de combate ao Covid-19.

- Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (Sipatma);
- Campanha de vacinação contra Gripe;
- Brigada de emergência;
- I Janeiro Branco (prevenção da saúde mental);
- Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio);
- Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama);
- Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata);
- Palestra tira-dúvidas sobre a vacinação contra a Covid-19.









Principais taxas de saúde e segurança GRI 403-9

	2019/20	2020/21	2021/22
Profissionais Ourofino Agrociência			
Lesões com afastamento	-	_	-
Taxa de lesões com afastamento	-	-	-
Lesões sem afastamento	2	2	1
Taxa de lesões sem afastamento	2,3	2,3	1,1
Taxa de dias perdidos	-	-	-
Taxa de doenças ocupacionais	-	-	-
Número de óbitos	-	-	-
Total de homens horas trabalhadas (HHT)	881.893	870.204	931.764
Média de profissionais por período	434	448	469

	2019/20	2020/21	2021/22
Profissionais terceirizados fixos			
Lesões com afastamento	1	-	1
Taxa de lesões com afastamento	3,9	-	2,6
Lesões sem afastamento	1	_	-
Taxa de lesões sem afastamento	3,9	_	-
Taxa de dias perdidos	27,3	-	-
Taxa de doenças ocupacionais	-	-	-
Número de óbitos	-	-	-
Total de homens horas trabalhadas (HHT)	256.080	311.520	382.800
Média de profissionais por período	97	118	145

Nota 1: O acidente registrado foi com um colaborador próprio na operação de Uberaba (MG) e está relacionado a quebra de vidraria e contato com objeto cortante.

Nota 2: Para todos os acidentes ocorridos nas operações e cálculo das taxas de frequência, utilizamos como parâmetro a Norma Brasileira (NBR) 14.280 de Cadastro de Acidente do Trabalho (Cat) em conjunto com Nexo Técnico Previdenciário (NTEP). O cálculo é feito com base no número de acidentes por homem/hora trabalhadas multiplicadas por 1.000.00.

Nota 3: A base de gestão de SST da Companhia fica por conta da Norma Regulamentadora 4 (NR4) de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho.

Ourofino Agrociência





Esta dependência de mercados internacionais é uma característica do setor de defensivos agrícolas, uma vez que a produção dos principais insumos base das formulações se localiza nestas regiões, exigindo um gerenciamento amplo e que envolve o entendimento de legislações internacionais, validação de longos processos de cotação, variações cambiais e complexas teias logísticas.

Nosso produto acabado tem entre 70% e 90% de seu valor final composto pelo custo dos insumos. Com isso, a gestão de toda a cadeia de fornecimento e o relacionamento com os grandes parceiros figura como uma das temáticas mais estratégicas e de fundamental importância para as ambições de futuro da Ourofino Agrociência.

Dada a importância, possuímos um time experiente e multidisciplinar liderado pela Diretoria de Procurement para organizar todo o processo de suprimentos da Companhia. A maior parte da equipe está alocada no escritório de Ribeirão Preto (SP) e possuímos apoio de profissionais presentes em Shanghai (China) e Nova Délhi (Índia). Os profissionais em estruturas internacionais são estratégicos, pois formam uma rede de apoio crucial ao modelo de negócio da Companhia, uma vez que a maior

parte do fornecimento de insumos produtivos, provém da China, Índia e regiões vizinhas.

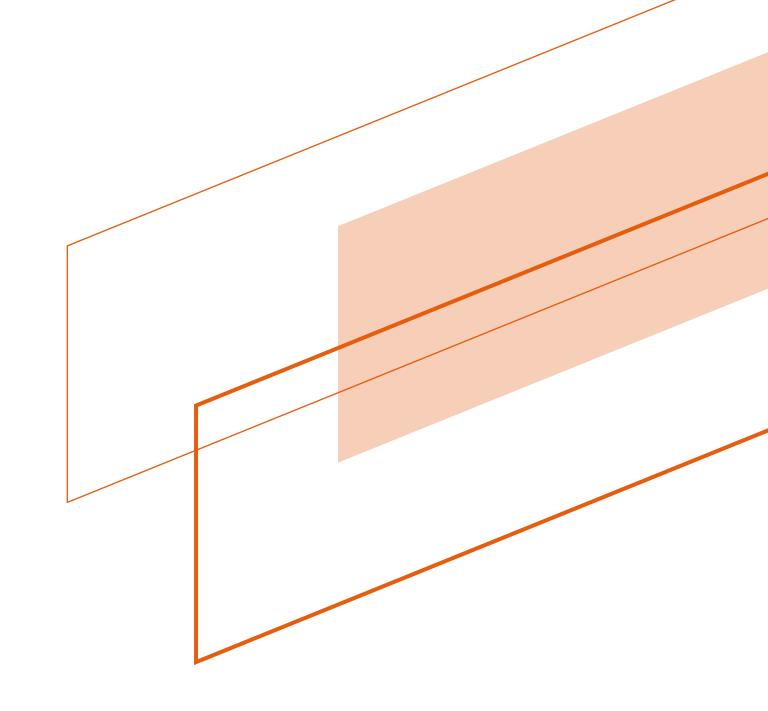
Podemos afirmar que o último ano foi altamente desafiador para todos os envolvidos na temática de suprimentos. Enfrentamos cenários muito incertos, com riscos de ruptura de fornecimento, restrições de acesso aos principais fornecedores e variações cambiais. Todas estas condições foram impostas como consequências diretas e indiretas da pandemia global da Covid-19.

Mesmo com este ambiente de total insegurança, nosso time, que é apaixonado pela vitória, trabalhou com garra e entusiasmo para alcançar resultados desafiadores e conseguimos entregar um grande resultado neste último ano societário.

Adotamos uma estratégia conjunta com diversas áreas técnicas, liderada pela área de Procurement, de antecipação do recebimento e aumento dos estoques dos principais insumos, o que nos permitiu manter a operação em funcionamento pleno. Além disso, também ampliamos nosso olhar em busca de novas fontes para

os insumos das formulações. Este movimento busca ampliar as opções de fornecimento da Ourofino Agrociência por meio da prospecção de fabricantes localizados preferencialmente fora do eixo China e Índia.

Este trabalho resultará em um ambiente de maior segurança nos próximos anos e garantirá, mesmo que parcialmente, uma gama maior de parceiros estratégicos prontos para trabalhar em conjunto em momentos de crise.



Conduta com a cadeia de suprimentos

O relacionamento com os fornecedores é pautado pelo Código de Conduta desenhado especificamente para nossa cadeia de suprimentos. O Código, citado em todos os contratos estabelecidos, baliza os parâmetros mínimos exigidos pela Companhia para o estabelecimento de um relacionamento, os quais envolvem temas importantes como aspectos socioambientais, combate à corrupção, proteção de dados e de direitos humanos. GRI 412-3

Temos um Programa de Qualificação de Fornecedores, no qual avaliamos periodicamente nossos parceiros por meio de análises documentais e auditorias. Este processo reduz a exposição da Companhia frente a potenciais riscos e fomenta a adoção de práticas responsáveis e de excelência. Este último ano, com a manutenção do quadro de pandemia pelo mundo, nossas auditorias in loco seguiram restritas e assim, não foram observadas situações significativas de não conformidades nos temas acima destacados. GRI 407-1, 408-1, 409-1

Dentro do Programa observamos uma série de exigências relacionadas a Environmental, Social and corporate Governance (ESG), as quais nos permitem estabelecer uma gestão mais responsável e com impacto positivo nas categorias de fornecedores, incluindo ativos industriais, logística e serviços diversos. Por fim, o Programa avalia o atendimento às legislações aplicáveis nacionais e internacionais, assegurando condições íntegras e seguras para ambos os lados.

Avaliação da cadeia

GRI 308-1, 308-2, 412-1, 414-1, 414-2

	2020/21	2021/22
Número de novos fornecedores avaliados com base em critérios ambientais*	15	2
Número de novos fornecedores avaliados com base em critérios sociais*	15	2
Fornecedores contratados (atuais na carteira) com base em critérios ambientais (%)**	7,0	7,0
Fornecedores contratados (atuais na carteira) com base em critérios sociais (%)***	8,0	8,0

Nota 1: (*) Os dados apresentados consideram apenas fornecedores localizados na China e avaliados no ano societário referencial.

Nota 2: (**) Tanto fornecedores nacionais quanto internacionais estão com as certificações ambientais exigidas e esse aspecto é critério de desqualificação ou bloqueio de compras.

Nota 3: (***) Os dados apresentados consideram toda a carteira internacional e auditorias realizadas ano societário referencial. Nota 4: Os dados do exercício social 2020/21 foram revistos.

Homologação de fornecedores

Outro importante processo envolvendo nossa cadeia de suprimentos são as homologações de fornecedores. As homologações buscam reduzir os riscos para os produtos acabados produzidos pela Companhia e ampliar, de formal geral, a eficiência operacional por meio do estabelecimento de uma série de condições multidisciplinares pré-estabelecidas junto aos parceiros comerciais.

Número de homologações realizadas por tipo de fonte

	Homologações	Status
Matéria-prima	7	Homologado e aprovado
Embalagem	5	Homologado e aprovado
Serviços logísticos	1	Homologado e aprovado

Importância dos fornecedores locais GRI 103-2, 103-3 | 204

Acreditamos no poder transformador que temos nas comunidades próximas às operações e zonas de influência da Companhia. Por isso, buscamos fortalecer as economias locais por meio de aquisições de itens (produtivos e não produtivos) e serviços provenientes de empresas localizadas próximas às nossas operações de maior relevância, isto é, Ribeirão Preto (SP) e Uberaba (MG). Desta forma, no último ano, movimentamos R\$ 295,1 milhões em compras locais, sendo deste montante 24,5% de materiais indiretos e serviços e 75,5% de diretos.

Distribuição de compras nacionais por tipo (R\$ milhões) GRI 204-1

2019/20		2020/21			2021/22	
	Valor	Representação (%)	Valor	Representação (%)	Valor	Representação (%)
Local	102,2	65,6	151,0	87,0	244,4	82,8
Não local	53,7	34,4	22,6	13,0	50,7	17,2
Total	155,9	100,0	173,6	100,0	295,1	100,0

Nota: As compras consideradas locais, são aquelas realizadas em um raio de até 500 Km de distância de nosso complexo industrial de Uberaba (MG) e escritório de Ribeirão Preto (SP).

Distribuição de compras por localidade (R\$ milhões) GRI 204-1

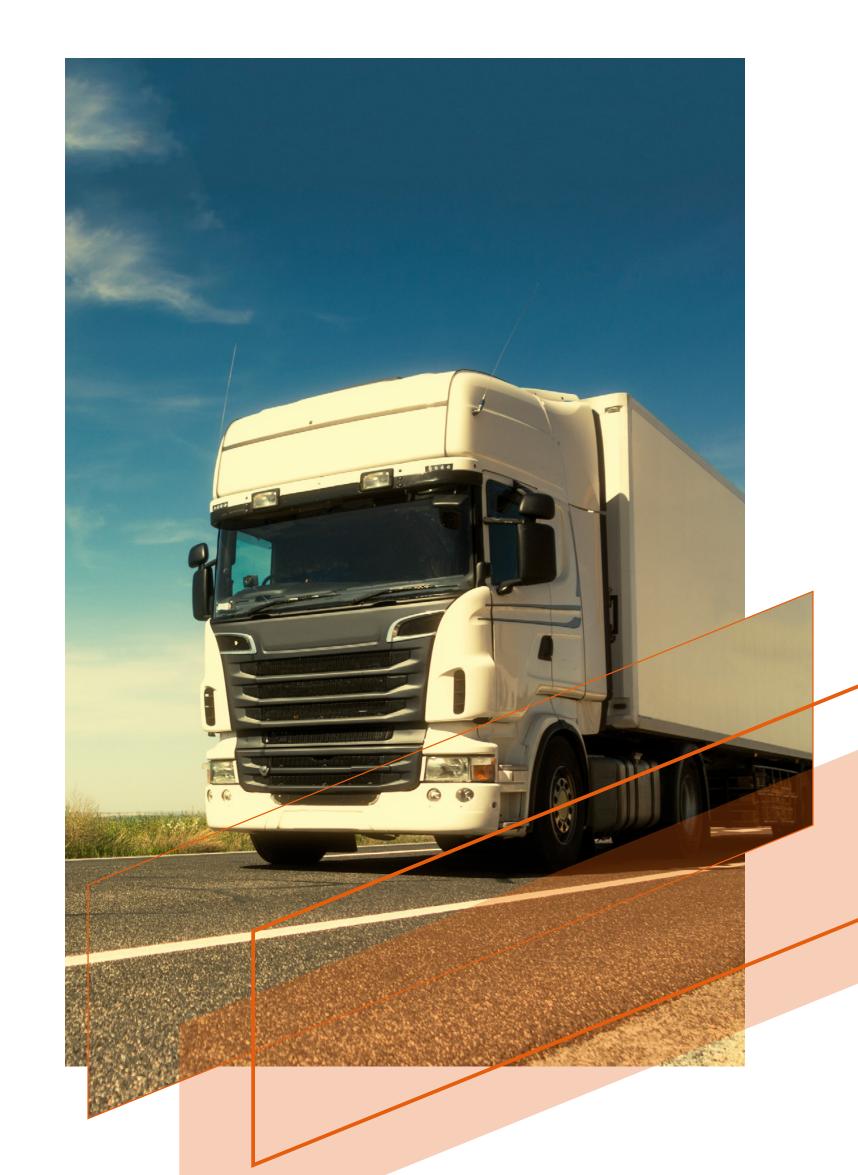
	2019/20		2020/21		2021/22	
	Valor	Representação (%)	Valor	Representação (%)	Valor	Representação (%)
Nacional	155,9	16,8	173,6	16,8	295,1	21,1
Internacional	772,1	83,2	857,2	83,2	1.104,2	78,9
Total	928,0	100,0	1.030,8	100,0	1.399,3	100,0

Nota: Os cálculos consideram o valor do dólar no dia da entrada da nota fiscal (2021/22).

Distribuição de compras nacionais por tipo de material (R\$ milhões) GRI 204-1

		Materiais diretos	Materiais indiretos e serviços		
	Valor	Representação (%)	Valor	Representação (%)	
Nacional	176,7	13,8	103,3	86,7	
Internacional	1.103,3	86,2	15,9	13,3	
Total	1.280,0	100,0	119,2	100,0	

Nota: Os cálculos consideram o valor do dólar no dia da entrada da nota fiscal (2021/22).



Impacto local

GRI 103-2, 103-3 | 202, 103, 103-3 | 203, 103-2, 103-3 | 413

Olhamos à frente para construir um futuro mais promissor para as comunidades próximas às operações da Ourofino Agrociência. Sabemos de nossa responsabilidade como construtores de valor na sociedade e buscamos empoderar pessoas e famílias na busca por melhores condições de vida.

Nossa área de Gestão de Pessoas e Performance Social é a responsável por gerir e fundamentar as políticas de investimentos sociais da Companhia, sempre aplicando uma abordagem de reconhecimento aos talentos locais e potencialidades pré-existentes nas comunidades trabalhadas. Este olhar social é uma das marcas da Ourofino Agrociência desde o início das atividades, e um dos comportamentos mais presentes em nossa cultura.

Temos evoluído a forma de investir no capital social local, privilegiando projetos com potencial duradouro e com foco em responsabilidade social, isto é, que de alguma forma tem conexão e impactam o core business da empresa. Os projetos sociais apoiados durante o último exercício social, seguiram este dire-

cionamento e foram realizados com base em mecanismos de fomento presentes em legislações federais e municipais, tais como a Lei Federal de Incentivo à Cultura (Rouanet), Lei Federal do Estatuto da Criança e do Adolescente e Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PcD).

Este ano, especificamente, devido às dificuldades impostas pela pandemia e crise global, reduzimos consideravelmente os investimentos em projetos sociais. Os investimentos privados tiveram um aporte de R\$ 69,3 mil, se restringindo a pequenas doações feitas ao longo do período. Já as feiras e eventos, foram mantidos, e tivemos um valor de R\$ 1,6 milhões aportados para este fim. Consideramos as feiras e eventos como contribuições de impacto local, devido a nossa forte presença comercial na maior parte dos estados brasileiros atingidos pelas ações. GRI 203-1, 413-1



Com foco nas comunidades e famílias afetadas pela pandemia da Covid-19, a Ourofino Agrociência promoveu diversos eventos sociais. Para fazer a diferença na vida dessas pessoas, nossa gente que brilha abraçou a causa e, como voluntários, participaram de campanhas de doação de sangue, agasalho, alimentos, brinquedos e até mesmo como mentores na formação de jovens em competências socioemocionais para se diferenciarem no mercado de trabalho.

Outro papel fundamental na criação de valor local está no fomento à contratação de profissionais locais, com família e história nas regiões onde atuamos. Esta conduta permite que a Ourofino Agrociência gere renda local, fortaleça laços com as comunidades e ainda compreenda melhor a realidade na qual está inserida. Dentro do quadro de líderes, incluindo Diretores, CEO e CFO, a representatividade chega a 70%. GRI 202-2

Destaques de ações e projetos sociais do último ano

Projete o futuro

Programa socioeducativo gratuito, fruto da parceria entre o projeto e a iniciativa privada regional. Mais do que ensinar conceitos de educação financeira, empregabilidade e empreendedorismo, o Projete ajuda o jovem da escola pública a seguir o caminho em busca de um futuro de mais oportunidades. O programa busca formar profissionais e cidadãos ao mesmo tempo, incorporan-

do frentes de educação em áreas técnicas e sociais que envolvem aspectos de comunicação, espírito crítico, perseverança, otimismo, liderança e responsabilidade. Na Ourofino Agrociência tivemos 17 colaboradores participando como voluntários no programa, os quais realizaram mentorias para 100 alunos de segundo e terceiro anos do ensino médio.



Drive-thru solidário

Como consequência da pandemia, muitas famílias enfrentaram momentos de dificuldade econômica. Pensando nesta triste realidade, comemoramos o aniversário da Ourofino Agrociência de forma diferente e especial: com um *drive-thru* solidário. Nele, os colaboradores retiravam um presente e, em troca, doavam alimentos não perecíveis. A ação arrecadou mais de 200kgs de alimentos, além de produtos de higiene e limpeza que foram doados para comunidades carentes de Ribeirão Preto (SP), Guatapará (SP) e Uberaba (MG).



Campanha #CorrenteDoBem

Vários hemocentros por todo o país estavam com seus estoques em níveis críticos, com queda nas doações de sangue devido ao aumento de casos de coronavírus e gripe. A paixão pelo agronegócio brasileiro corre nas veias, e a solidariedade também! Por isso, convidamos nossa gente que brilha para fazer a diferença na campanha #CorrenteDoBem. Ela aconteceu em duas edições, ambas no Escritório Administrativo, e nos permitiu salvar cerca de 280 vidas com as bolsas colletadas.



Recursos naturais

GRI 103-2, 103-3 | 307

Inovando para o futuro, devemos fortalecer a cultura do uso responsável dos recursos naturais em todos os elos da cadeia de valor que envolvem a agricultura brasileira. Para isso, realizamos a gestão ambiental das atividades da Companhia de forma ampla e alinhada às melhores práticas de mercado, buscando o máximo de eficiência operacional e influência nos parceiros de negócio.

A gestão ambiental da Companhia é coordenada pela área de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), a qual tem um papel fundamental na estruturação dos processos de controle e monitoramento de nossa performance. A temática ambiental faz parte de nosso SGI (Sistema de gestão Integrado) e está estruturada, assim como saúde e segurança do trabalho, com base em uma série de políticas, procedimentos e indicadores, regidos pela norma internacional ISO 14001 e a legislação brasileira.

O complexo industrial de Uberaba (MG) da Ourofino Agrociência está no centro das preocupações em relação a gestão ambiental, pois nele estão presentes os maiores riscos e potenciais impactos ao meio ambiente, considerando o ciclo produtivo existente nas diversas plantas. A área de SSMA, apesar de estar diretamente ligada ao complexo industrial, possui uma atuação corporativa e se faz presente na gestão dos outros websites da empresa, principalmente na maior estação experimental, em Guatapará (SP).

De forma geral, adotamos uma postura preventiva e focada na racionalização de recursos naturais. Esta conduta é expressa por meio de programas, metas e indicadores para todos os aspectos considerados críticos ou mesmo importantes ambientalmente, tendo reportes regulares para as lideranças.



Possuímos investimentos anuais importantes para a área ambiental e temáticas complementares, que chegaram a R\$ 8,4 milhões, considerando o uso de consultorias técnicas, destinação de resíduos, manutenção e serviços operacionais, entre outros. Deste montante, direcionamos, cerca de R\$ 2,4 milhões, em pavimentação e impermeabilização de vias, melhorias de nosso Hazop (segurança e meio ambiente), instalação de novos lavadores de gases em duas plantas e melhorias em nossa estação de tratamento de esgoto (ETE).

Agua GRI 103-2, 103-3 | 303

A gestão da água é uma das prioridades da gestão ambiental da Ourofino Agrociência. Este recurso é estratégico para nosso modelo de negócio e essencial para o tipo de solução desenvolvida pela Companhia. O uso da água está presente desde nossas atividades de campo relacionadas à pesquisa e desenvolvimento até as operações industriais. Desta forma, sua disponibilidade e qualidade afeta o pleno funcionamento da empresa.

Tratando de um recurso fundamental, nossa área de SSMA adota uma gestão responsável para racionalizar o uso do recurso internamente, bem como atender aos padrões legais brasileiros quanto ao uso da água, incluindo a implementação de programas de eficiência, tratamento e monitoramento. Como parte da gestão, possuímos uma postura preventiva e mantemos o monitoramento contínuo dos estudos divulgados pelo Comitê de Bacias Hidrográficas da região. Os estudos apontam para potenciais riscos de indisponibilidade, mudanças ou mesmo ameaças à disponibilidade do recurso. Estes cenários de riscos estão desdobrados em nossa matriz de aspectos e impactos ambientais, com seu monitoramento seguindo os critérios do SGI, os quais incluem análise de magnitude do impacto e elaboração de plano de ação para tratamento de potenciais desvios. GRI 303-2

O principal uso de água da Companhia está no complexo industrial de Uberaba (MG), onde temos a maior demanda do recurso e estão dispostos os processos produtivos. Como estamos em uma área isolada de Uberaba (MG), nossa captação é realizada por dois poços tubulares com volume de captação outorgado de 225.627 m³/ano. O recurso é captado da Bacia Hidrográfica do Rio Grande (não designada como área protegida), com extensão de 143,4 mil km² e localizada entre os estados de Minas Gerais e São Paulo, com 60% de sua área presente em território mineiro. As outorgas de direito de uso são concedidas pelo estado e, portanto, a empresa se mantém informada quanto

às mudanças climáticas e também quanto a delegações e diretrizes do Instituto de Gestão de Águas sobre a implantação de políticas de estresse hídrico.

O Rio Grande, em Minas Gerais, figura como o corpo hídrico mais próximo da operação da Ourofino Agrociência e com grande relevância local em termos de atividades econômicas como a agricultura, pecuária, produção industrial e turismo. Neste contexto, neste último ano societário, não registramos impactos ou indícios de mudança na qualidade ou no volume do recurso, oriundas das atividades desempenhadas pela empresa. GRI 303-1

> O uso da água está presente desde nossas atividades de campo relacionadas à pesquisa e desenvolvimento até as operações industriais



Volume total de água retirada por fonte (m³) GRI 303-3, 303-5



2019/20 - 60.162,0

2020/21 - 59.825,1

Águas subterrâneas (poços artesianos)

2021/22 - 84.506,4

Nota: Dados referentes ao complexo industrial de Uberaba (MG). Os dados reportados foram obtidos por meio da medição de hidrômetros e horímetros instalados nos poços artesianos e aferidos diariamente pela equipe de SSMA.

Água reciclada e reutilizada (m³)



Total de água reutilizada ou reciclada (m³)

2019/20 - 14.696,2

2020/21 - 9.872,0

2021/22 - 3.176,10



2019/20 - 63.402,9

2020/21 - 59.825,1

2021/22 - 84.506,4



Relação do volume de água reutilizada e reciclada pelo volume total de água nova retirada

2019/20 - 23,1%

2020/21 - 16,5%

2021/22 - 3,8%

Nota: Em outubro de 2020, tivemos uma danificação na estrutura de irrigação das áreas verdes, ocasionada por um incêndio em vegetação de grandes proporções que atingiu as dependências da empresa. Com o dano nas tubulações, não foi possível realizar a contabilização do total de água reutilizada durante o período, pois os equipamentos de medição (hidrômetros) foram destruídos. A reposição dos itens de controle e medição foi finalizada em outubro de 2021, de onde foi retomado o monitoramento do volume de efluente tratado.



Efluentes GRI 103-2, 103-3 | 303

As operações, principalmente as industriais, realizadas pela Ourofino Agrociência, geram efluentes sanitários e industriais capazes de contaminar solos e águas. Para proteger o meio ambiente e as comunidades, adotamos os parâmetros exigidos na Deliberação Normativa Conjunta Copam/CERH-MG nº 1, de 05 de maio de 2008, que dispõe sobre as condições e padrões de lançamento de efluentes, os quais são aferidos regularmente por nossa equipe de SSMA.

O tratamento dos efluentes em nossa maior operação, o complexo industrial de Uberaba (MG), é determinado conforme a carga e característica dos contaminantes. Para os efluentes industriais com presença de contaminantes, o material é encaminhado para o concentrador à vácuo/evaporação, seguido de tratamento por osmose reversa e/ou incineração externa realizada por um parceiro qualificado.

Já os efluentes classificados como domésticos, com sua origem proveniente dos sanitários, copas e refeitórios, são encaminhados para a estação de tratamento de esgoto (ETE) presente na operação. A ETE realiza o tratamento biológico do efluente, composto de três lagoas, um filtro e sistema de cloração, e a água tra-

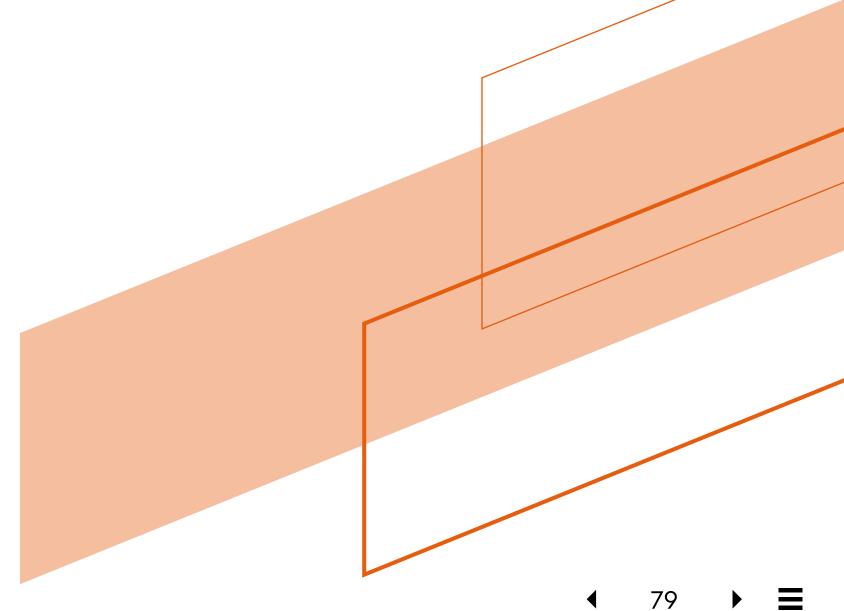
tada é reutilizada para fertirrigação do Parque Ecológico. Desse modo, a Ourofino não realiza descarte de água em corpos receptores. GRI 306-2

Para gestão dos padrões de qualidade da água para aplicação na fertirrigação, são adotados controles e monitoramentos contínuos, seguindo os padrões estabelecidos em nossa Licença de Operação e de acordo com os requisitos legais vigentes. Por fim, vale citar que direcionamos toda a carga obtida pela drenagem pluvial também para o Parque Ecológico, após o armazenamento em dique de contenção específico.

Como destaque deste ano, passamos a reutilizar e reincorporar a água gerada na limpeza das linhas produtivas de soluções Ourofino Agrociência.

O volume de líquido contaminado de base aquosa, agora passa a ser utilizado na próxima campanha do mesmo produto. Este processo possui os devidos controles laboratoriais e atestado de qualidade da equipe técnica da planta e representa um avanço importante na economia de recurso natural. Neste último ano, reincorporamos cerca de 1,3 milhões de litros de água aos produtos. GRI 306-2

Com a adoção de práticas mais sustentáveis, chegamos em média, a 215.684 Kg/L produzido para cada limpeza feita, contra 276.200 Kg/L no ciclo passado (2020/21). Além disso, geramos menos resíduo por limpeza de campanha, atingindo em média 3.081 Kg este ano, o que representa 14,3% a menos que o ciclo societário passado.



Residuos GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2

A equipe de SSMA também é a responsável pela gestão de resíduos da Ourofino Agrociência e busca, com base em programas estruturados e metas de redução, ampliar nossa eficiência na temática. Hoje, nosso maior volume de materiais é gerado dentro do complexo industrial de Uberaba (MG), onde possuímos uma área interna destinada ao armazenamento e segregação dos resíduos.

Para garantir uma maior gestão dos resíduos gerados por nossos produtos nas mais diversas localidades do Brasil, somos associados ao Inpev (Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias). A instituição trabalha a logística reversa do setor que fazemos parte e esta informação, inclusive, aparece na rotulagem de nossos produtos.

Este ano, passamos a reutilizar as embalagens de matéria prima para alocar os resíduos que já seriam descartados na operação industrial de Uberaba (MG). São utilizadas as embalagens que, após a triagem, contemplam a qualidade e a segurança necessárias para atividade, evitando a necessidade de utilização de uma caixa virgem. Como resultado, reutilizamos em torno de 18.600 embalagens ao longo do ano, deixando de utilizar 27.900 caixas novas para destinação de resíduo.

Resíduo destinado por composição (t) GRI 306-3, 306-4, 306-5

	Quantidade gerada	Quantidade tratada
Não perigosos		
Papéis, papelão e cartão	91,0	91,0
Plásticos	105,9	105,9
Metais	2,0	2,0
Madeira e pallets	765,7	765,7
Lixo comum de origem orgânica	107,5	107,5
Entulho e resíduo de construção civil	181,6	181,6
Perigosos		
Tambores contaminados não limpos	620,8	620,8
Resíduo sólido contaminado	514,6	514,6
Resíduo líquido contaminado com solventes, tintas e óleos	356,4	356,4
Resíduo líquido contaminado de base aquosa	812,8	812,8
Total	3.558,3	3.558,3

Intensidade de geração de resíduos perigosos líquidos sem processo de tolling*

Quem somos

	2020/21	2021/22
Resíduos encaminhados para evaporação (Kg/L)	328.398,0	387.221,0
Resíduos encaminhados para incineração (Kg/L)	174.761,0	176.778,8
Total de resíduos encaminhados (Kg/L)	503.159,0	563.999,8
Volume produtivo anual sem tolling (t*)	38.826,8	39.470,3
Intensidade de geração (Kg/L por t produzida)	12,9	14,2

Nota 1: (*) Os parceiros da Companhia no processo de tolling exigem que os resíduos perigosos gerados sejam totalmente encaminhados para a incineração, e assim, não estejam nos processos de recuperação e reutilização pós-produção.

Nota 2: Os valores apresentados contemplam os resíduos líquidos provenientes de todos os processos produtivos da Companhia sem o tolling.

Nota 3: Nosso aumento de intensidade é justificado devido à instabilidade do mercado no fornecimento de insumos e atrasos na entrega. Esta falta de previsibilidade nos levou a um aumento no número de limpezas, porém houve uma melhora no processo, conforme no texto do capítulo. Caso estivéssemos em um ano com as atividades no padrão habitual teríamos reduzido a geração de resíduos perigosos líquidos por limpeza.



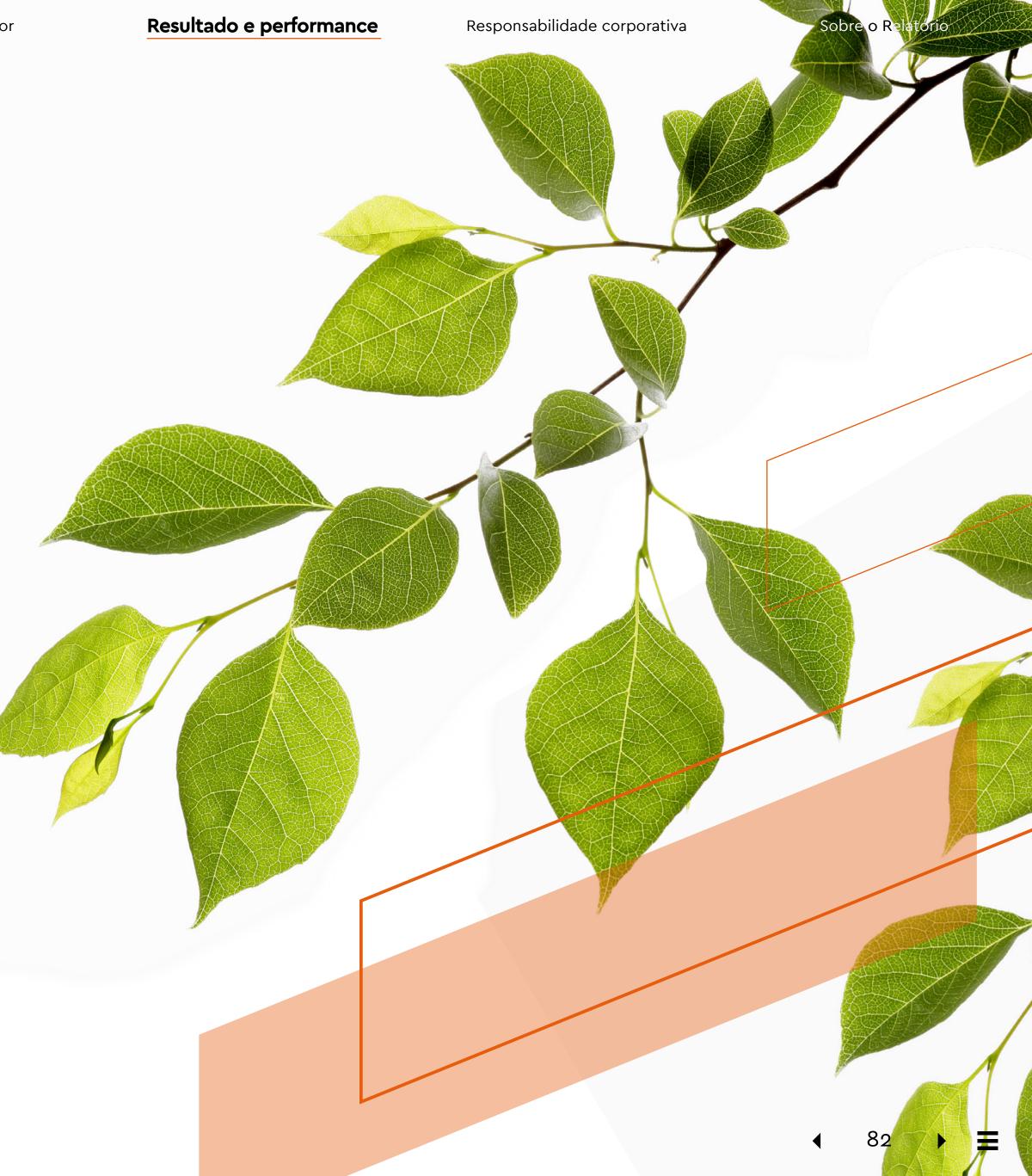
Parque Ecológico GRI 103-2, 103-3 | 304

O complexo industrial da Ourofino Agrociência está localizado no Distrito Industrial da cidade de Uberaba (MG), área considerada urbana pelo zoneamento da cidade. O isolamento é proposital, longe de áreas protegidas consideradas de grande valor para biodiversidade local ou nacional e garante uma posição estratégica em relação à logística. GRI 304-1, 304-2

Dentro do perímetro industrial, possuímos uma área de 3,2 hectares denominada Parque Ecológico. Sua formação vegetal é remanescente de Cerradão, sendo provável que, inicialmente, fosse caracterizado como Floresta Estacional Decidual (mata seca) sobre afloramento basáltico. Com o processo de fragmentação desta floresta, houve o favorecimento da invasão do Capim Braquiária e o posterior estabelecimento do Cerradão.

Como uma das condicionantes de nossa Licença de Operação, temos o compromisso de zelar pela condição e evolução do Parque. Para isso, contamos com uma equipe interna própria que realiza, trimestralmente, atividades de roçada, poda, adubação e controle de pragas. Em dezembro de 2012, o Parque recebeu o plantio de 1.000 mudas de espécies endêmicas do Cerrado e, desde então, a evolução da área tem sido monitorada. Os últimos levantamentos apontaram cerca de 65 espécies de animais silvestres, distribuídos em 15 ordens e três famílias. GRI 304-3

Em 2021, realizamos mais uma ação de replantio no Parque, em uma área de aproximadamente 3.045 metros quadrados. Nela, foram plantadas mudas de Ipês Amarelos e Roxos, com finalidade de complementação da vegetação local e ampliação da cobertura.



Energia GRI 103-2, 103-3 | 302

Assim como a água, a gestão da energia é considerada estratégica para a Companhia e fator fundamental para sucesso do negócio. A indisponibilidade deste recurso pode nos afetar significativamente e impactar de forma negativa a cadeia de valor da qual fazemos parte.

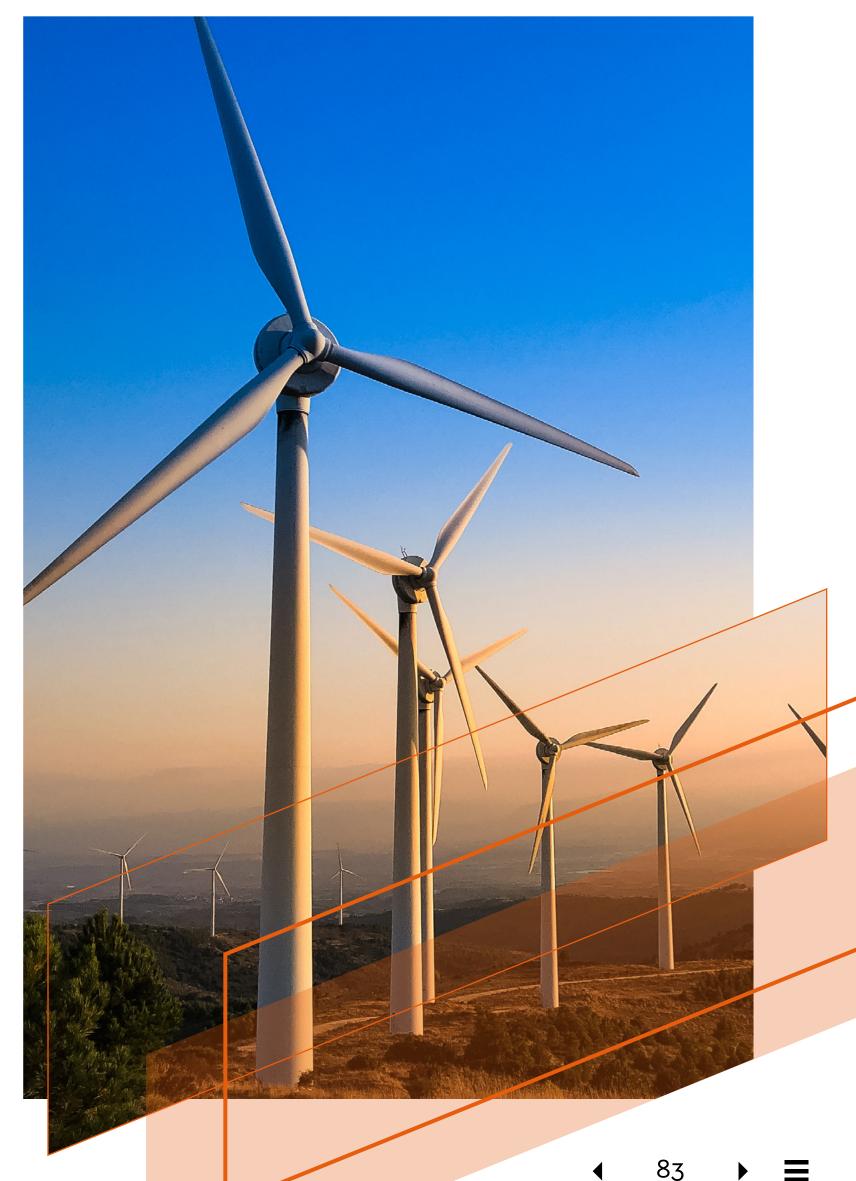
Para garantir uma gestão eficiente e capaz de implantar melhorias processuais para racionalizar o uso da energia, possuímos um setor de Manutenção dedicado ao seu monitoramento e controle. O setor acompanha ativamente os potenciais cenários de vulnerabilidade e riscos, sempre trazendo oportunidades de ganhos nas operações industriais.

A principal operação da Companhia, o complexo industrial de Uberaba (MG), possui seu abastecimento de energia proveniente do Mercado Livre, o que permite termos parte de nossa energia, gerada de fontes renováveis. Nos últimos anos, temos investido em melhorias capazes de viabilizar reduções de consumo significativas ao longo de todo o processo industrial, principalmente focadas em eficiência de forma geral.

Buscamos sempre uma produção mais limpa e de baixo consumo. Como estratégia, focamos, principalmente, na substituição e aquisição de tecnologias/ equipamentos, melhorias de processos, capacitação de profissionais e melhorias das instalações. Estes pilares estão presentes em nossos projetos anuais e orçamento estratégico para a gestão de energia.

No ano, chegamos a um total de 595,1 Gj de economia gerada, levando em conta o quanto deixamos de usar da energia elétrica normal devido a contínua incorporação de telhas translucidas nas diversas áreas operacionais, além da economia gerada pelo uso do aquecimento solar nos banhos. Também, no ciclo societário de 2021/22, implementamos um grande projeto de eficiência energética, quando realizamos um retrofit de 80% da iluminação da área industrial, substituindo as lâmpadas de vapor de sódio e metálico por iluminação led.

Como resultado, tivemos uma economia de 25% no consumo de energia de iluminação, quando comparado ao ciclo 2020/21. Nossa carga instalada também caiu cerca de 48%. GRI 302-4



Energia consumida internamente por tipo de fonte (Gj) GRI 302-1

		2019/20	2020/21	2021/22
	Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	3.167,7	4.047,1	4.309,2
Não renováveis	Óleo Diesel	697,5	492,4	369,3
	Eletricidade*	21.542,4	23.136,4	22.370,8
Renováveis	Energia Solar	151,6	107,9	170,4
Total		25.559,2	27.783,8	27.219,7

Nota 1: Dados referentes ao complexo industrial de Uberaba (MG).

Nota 2: Foi vendido 1.004 Gj de sobra de energia do mercado livre.

Nota 3: Para a classificação das fontes geradoras foi utilizado o BEN2019 (Balanço Energético Nacional).

Nota 4: Os cálculos do indicador não incluem o consumo de combustível de veículos da frota da Companhia.

Nota 5: Os consumos apresentados foram obtidos por softwares e planilhas de controle interno.

Nota: 6: A energia elétrica consumida é proveniente do Mercado Livre e composta parcialmente por fontes renováveis.

Nota 7: (*) No volume de eletricidade (18.060,3 Gj) foram acrescidos os consumos do aquecimento (1.062,3 Gj) e refrigeração (3.248,2 Gj).

Nota 8: Os consumos apresentados forma obtidos pelas contas de energia e planilhas de controle interno.

Intensidade energética GRI 302-3

	2019/20	2020/21	2021/22
Total de energia consumida (Gj)	25.559,2	27.783,8	27.219,7
Volume produtivo anual (Kg/L*)	50.527.316,8	55.782.929,4	64.112.525,2
Intensidade energética (Gj por Kg/L produzido)	0,00051	0,00050	0,00042

Nota 1: Dados referentes à planta industrial de Uberaba (MG);

Nota 2: (*) Unidade de medida que representa volume produzido para soluções líquidas e sólidas somados, independente da forma. Esta unidade é usualmente utilizada no mercado de defensivos para expressar volume.

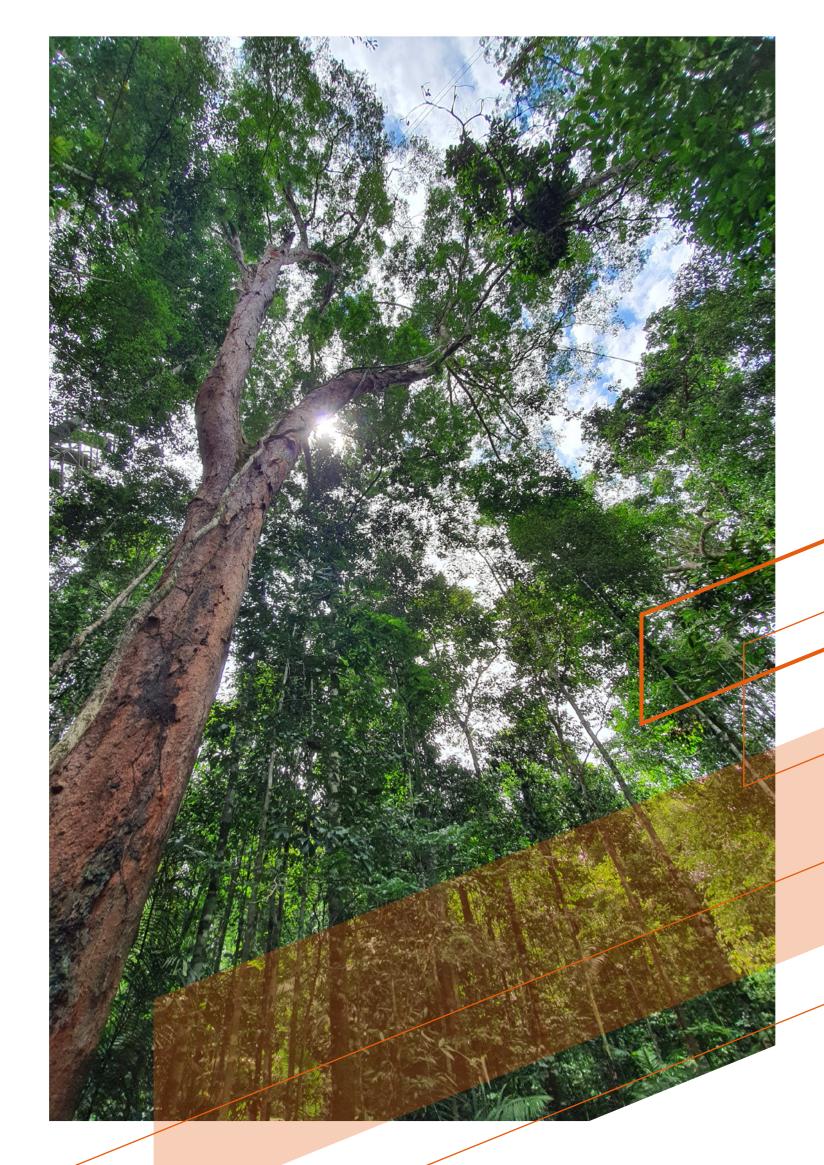
Emissões GRI 103-2, 103-3 | 305

Buscamos contribuir com desafio global de reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e sabemos de nossa responsabilidade perante a cadeia de valor e públicos de relacionamento. Sabemos também da importância da temática e queremos cada vez mais oportunizar melhorias que resultem em uma geração de valor à sociedade e, ao mesmo tempo, combatam as mudanças climáticas.

Os principais esforços da Companhia para redução de emissões de GEE estão associados a ampliação das iniciativas voltadas para a eficiência processual, incorporação de novas tecnologias e desenvolvimento de soluções mais sustentáveis.

Neste último ano societário, mantivemos nossas emissões monitoradas por meio da elaboração do inventário de carbono, seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Nossa intensidade de emissões se manteve no patamar do último ano societário, chegando a 0,00002 tCO2 equivalente por Kg/L de defensivos agrícolas produzidos. As emissões diretas de escopo 1 tiveram um pequeno aumento de 10,7%, puxadas pelo maior uso de veículos para o deslocamento de profissionais, uma vez que as equipes retomaram suas rotinas com o arrefecimento da pandemia. Já as emissões indiretas de escopo 2 tiveram um grande aumento, resultante da variação do mix de fontes de energia da matriz elétrica brasileira com o fator de emissão do grid nacional dobrando de valor em 2021. Este aumento se deu por conta do maior acionamento de usinas termelétricas e por falta de chuvas. GRI 302-5





	2019/20	2020/21	2021/22
Emissões diretas de escopo 1 (tCO ₂ equivalente)	711,9	532,5	589,5
Emissões indiretas de escopo 2 (tCO ₂ equivalente)	516,0	394,3	951,7
Emissões biogênicas de escopo 1 + 2 (tCO ₂ equivalente)	100,1	88,9	129,2

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) GRI 305-4

	2019/20	2020/21	2021/22
Total de emissões de GEE (tCO ₂ equivalente)	1.227,9	926,8	1.541,3
Volume produtivo anual (Kg/L*)	50.527.316,8	55.782.929,4	64.112.525,2
Intensidade de emissões (tCO ₂ equivalente por Kg/L produzido)	0,00002	0,00002	0,00002

Nota 1: Dados referentes à planta industrial de Uberaba (MG).

Nota 2: (*) Unidade de medida que representa volume produzido para soluções líquidas e sólidas somados, independente da forma. Esta unidade é usualmente utilizada no mercado de defensivos para expressar volume.

Outras emissões de gases de efeito estufa (GEE) GRI 305-3

	2020/21	2021/22
Viagens a negócios - escopo 3 (tCO ₂ equivalente)	0,1	29,1
Entregas e fretes - escopo 3 (tCO ₂ equivalente) *	2.311,2	4.459,1

Responsabilidade corporativa

Nota 1: Dados referentes à planta industrial de Uberaba (MG).

Nota 2: (*) Unidade de medida que representa volume produzido para soluções líquidas e sólidas somados, independente da forma. Esta unidade é usualmente utilizada no mercado de defensivos para expressar volume.

Nota 3: Os dados de fretes de 2020/21 foram revisados considerando ano societário completo.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) para fretes GRI 305-4

	2020/21	2021/22
Carga movimenta (t)	16.568,4	35.398,1
Emissões de gases de efeito estufa associadas (tCO ₂ equivalente)	2.311,2	4.459,1
Intensidade de emissões (tCO ₂ equivalente por t de carga movimentada)	0,139	0,126

Nota: Como estratégia para reduzir nossa intensidade de GEE para os fretes, reduzimos a utilização de trucks e bitrucks, aumentamos o uso de rodotrens, reduzimos a contratação de fretes fracionados e priorizamos o uso de veículos mais novos e com o uso de combustível S10.



Conduta Ourofino Agrociência

GRI 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 206, 103-2, 103-3 | 406, 103-2, 103-3 | 407, 103-2, 103-3 | 418, 103-2, 103-3 | 419, 102-11, 102-16

A conduta da Ourofino Agrociência é fundamentada em sólidos valores de responsabilidade corporativa, os quais nos acompanham desde a fundação e são parte fundamental de nossa cultura. Buscamos, todos os dias, garantir ao mundo soluções e práticas sustentáveis por meio da adoção de uma postura responsável, íntegra, ética e transparente em quaisquer relacionamentos ou negócios estabelecidos ao longo de nossa cadeia de valor, no Brasil ou exterior, envolvendo os setores público e privado.

O departamento de Riscos e Compliance responde pela governança e coordenação de todo o sistema de gerenciamento de riscos corporativos (internos e externos) e dos principais cenários de exposição. A área, que responde diretamente para o CEO da Companhia, possui como principais objetivos a proteção do capital dos acionistas, a garantia da integridade física e mental dos profissionais e redução de potenciais eventos negativos aos objetivos estratégicos da empresa, além do resguardo de nossos valores culturais e meio ambiente. A área possui um escopo de atuação

vasto, que inclui todas as operações da empresa no Brasil e exterior.

Com o apoio das lideranças da Companhia, adotamos uma série de diretrizes de riscos e compliance internacionalmente reconhecidas, tais como o Coso Enterprise Risk Management - Integrated Framework (2017) e metodologias modernas de mercado. Dentro da gestão de riscos, todos os cenários identificados pela equipe técnica são classificados segundo seu impacto e a probabilidade de ocorrência, associados a quantificações de danos em termos financeiros, de reputação e imagem. Este mapeamento é reportado e revisado continuamente, o que nos traz sempre uma visão atualizada e holística dos diversos cenários de riscos possíveis.

Nossa área de Riscos e Compliance, com o apoio das lideranças da Companhia, segue um fluxo de trabalho contínuo e retroalimentado pelas diversas áreas distribuídas nas operações. Este ciclo resulta em três principais atividades, descritas abaixo:

Buscamos, todos os dias, garantir ao mundo soluções e práticas sustentáveis por meio da adoção de uma postura responsável, íntegra, ética e transparente

Relatório Anual 2021/22

2



Riscos de compliance

A metodologia utilizada para medir e gerenciar de maneira efetiva as oportunidades e riscos passa pela adoção de avaliações de probabilidade e impacto, associada a quantificações de danos em termos financeiros, de reputação e imagem. Assim, obtemos uma visão geral que nos permite tomar medidas mais eficazes e assertivas. Todos os níveis da Companhia são envolvidos nesse processo, aumentando a conscientização e a compreensão dos riscos, o que é essencial na criação de uma cultura de compliance.

Sempre buscamos a transparência e apoiar decisões em cenários conhecidos, garantindo segurança e conformidade com requisitos obrigatórios ou subscritos pela Ourofino Agrociência. Ao longo do último ano societário, demos continuidade ao trabalho de revisão e aprimoramento da nossa matriz de riscos. Os cenários e apontamentos foram revistos com base nas experiências e mudanças ocorridas nos últimos anos no mercado.

Seguindo a mesma metodologia utilizada para gestão de riscos gerais, os temas de compliance são avaliados de forma constante e os potenciais riscos discutidos com a presidência da Companhia. Além disso, denúncias e situações pontuais são investigadas e tratadas como o apoio do Comitê de Ética. No último ano, demos continuidade ao mapeamento de riscos de processos e operações, constatando uma elevada evolução nas ações voltadas às nossas fragilidades. Durante as avaliações, não foram identificados casos críticos que envolvessem riscos significativos relacionados à corrupção, nem registrados casos de corrupção na Companhia. GRI 205-1



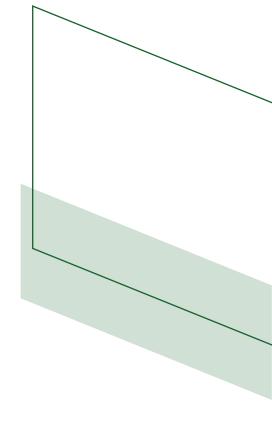
Procedimentos e diretrizes corporativas

Disponibilizamos a todos os nossos públicos de relacionamento o Código de Conduta da Ourofino Agrociência, sendo externamente via website e, internamente, via intranet. O documento baliza os princípios éticos e morais preconizados pela Ourofino Agrociência na condução de suas relações pela cadeia de valor. O material trata de assuntos importantes como direitos humanos, combate à corrupção e normas de comportamento ético em geral.



Conhecimento, comunicação e treinamento

A estratégia de divulgação das normas, políticas e diretrizes de riscos e compliance da Ourofino Agrociência, sejam elas de uso interno ou externo, passa pela realização de campanhas de comunicação, chamadas digitais, comunicados e eventos direcionados. Esta dinâmica é complementada por treinamentos realizados com os mais variados públicos de forma presencial e on-line.





4. Canal Ético GRI 102-17, 102-33, 102-34

Nosso Canal Ético, operado por uma empresa terceirizada, tem seu escopo de atuação abrangendo os profissionais da Companhia, fornecedores e clientes, incluindo as operações nacionais e internacionais. O foco do Canal segue na apuração de relatos ligados a desvios éticos, de conduta e atos de corrupção (incluindo práticas de suborno, pagamentos de facilitação, fraudes, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro). Todas as denúncias e relatos recebidos são

registrados por uma equipe independente e encaminhadas à equipe de Riscos e Compliance, a qual garante a discrição e confidencialidade do processo. Para os casos de maior impacto ou que representem potenciais danos financeiros, de imagem ou reputação, as instâncias superiores da Companhia podem ser acionadas para a adoção de medidas mitigatórias.

O Canal Ético fica disponível 24 horas por dia e sete dias por semana para o recebimento de denúncias. O atendimento tem disponibilidade em três idiomas (português, espanhol e inglês), a partir dos números e endereços abaixo:



0800-981-4636 (Brasil) | 01-800-752-2222 (China)



+55 11 4780 6110 (WhatsApp)



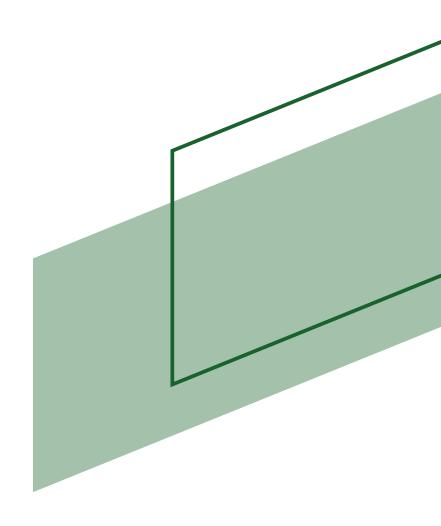
resguarda.com/ourofinoagro



etica.ourofinoagro@resguarda.com



E-Chat (asisteclick.com)





Relações governamentais GRI 103-2, 103-3 | 415

Almejamos influenciar toda a cadeia de valor na adoção de práticas éticas e transparentes de gestão, as quais possam fortalecer o mercado onde estamos inseridos, incluindo as relações com entes públicos e governamentais. Seguimos comprometidos no combate a condutas ilícitas, dentro e fora das operações da Ourofino Agrociência, adotando as diretrizes do Código de Conduta da Companhia como norte.

Nossas diretrizes são claras e proíbem o apoio a representantes ou militantes políticos e a realização de doações a partidos ou entidades governamentais. Por outro lado, como empresa do mercado de agroquímicos, utilizamos incentivos governamentais fiscais, estaduais e federais, os quais estão relacionados ao segmento de atuação e natureza de algumas das atividades desenvolvidas em nosso escopo produtivo, tal como pesquisa e desenvolvimento (P&D).

Desta forma, cremos que o resultado do uso destes incentivos pela Companhia, gere impactos positivos nas regiões de influência da Ourofino Agrociência. Estes incentivos nos permitem avançar no desenvolvimento científico e garantir maior competitividade ao produto brasileiro.

Seguimos comprometidos no combate a condutas ilícitas, dentro e fora das operações da Ourofino Agrociência, adotando as diretrizes do Código de Conduta da Companhia como norte.

Nossos riscos

GRI 102-11, 102-15

Como já citado, a área de Riscos e Compliance é a responsável por estruturar nossas práticas de controles em gestão de riscos e, ao mesmo tempo, fortalecer a cultura de compliance da empresa. A área capitaneou os principais monitoramentos e reportes de riscos da Companhia no último ano societário, independentemente de sua natureza. A seguir, apresentamos os principais riscos mapeados pela Ourofino Agrociência, nossos controles, forma de atuação e oportunidades associadas:



Riscos financeiros

Nossa preocupação

Como empresa do segmento do agronegócio, estamos expostos a uma ampla gama de eventos internos e externos que podem afetar significativamente a consecução de nossos objetivos financeiros e não financeiros, como: liquidez, crédito da contraparte, variação das taxas de câmbio e volatilidade no preço das commodities.



Nossa atuação

Para combater tais riscos, buscamos o fortalecimento da nossa política de riscos financeiros, a qual abrange desde taxas de juros, até requisitos para manutenção de caixa mínimo. Monitoramos o fluxo de caixa e temos procedimentos definidos para garantir a disponibilidade de recursos financeiros. Também focamos em vendas com prazos curtos e estratégias de captação de recursos mais baratos. A Ourofino Agrociência possui liquidez suficiente para garantir o cumprimento de todas as suas obrigações de pagamento. Além disso, a empresa mantém bom relacionamento e linhas de crédito facilitadas com bancos. Para gerenciar riscos de crédito da contraparte, analisamos regularmente a capacidade dos nossos clientes. Anualmente, os clientes são submetidos a análise de crédito, quando os cenários políticos e econômicos são levados em consideração para fins de limite de crédito. Os limites de crédito são definidos para todos os clientes. Os riscos relacionados a taxa de câmbio e juros flutuantes, bem como da volatilidade no preço das commodities, são evitados ou mitigados pelo uso de instrumentos financeiros derivativos.

Oportunidades associadas

Trabalharmos para que, cada vez mais, a Ourofino Agrociência seja reconhecida no mercado pela solidez do seu negócio e o fortalecimento de sua marca.

Responsabilidade corporativa

Nossa preocupação

Nossas atividades estão atreladas a extensos regulamentos sujeitos a mudanças, particularmente nas áreas relacionadas a produtos, concorrência, leis antitruste, lei anticorrupção, leis de patentes, leis tributárias, proteção de dados e leis ambientais. A investigação de possíveis violações legais podem resultar na imposição de sanções civis ou criminais, incluindo multas monetárias substanciais e outras consequências adversas, prejudicando a reputação da Companhia e nosso sucesso comercial.

Nossa atuação

Nosso sistema de controles internos é definido para mitigar os possíveis riscos de violações de direitos e/ou leis. Também como parte do nosso programa de conformidade, nossos colaboradores recebem treinamentos periodicamente, não apenas relacionados a alterações e regulamentações específicas, mas também à conduta ética esperada e praticada pela Ourofino Agrociência e seus administradores. Em 2019, criamos a área de Riscos e Compliance, responsável pelas práticas de auditoria interna, riscos e compliance e com atuação independente. Todos os riscos e deficiências de processos que possam expor a Companhia são mapeados e reportados à alta administração para direcionamento em relação às ações cabíveis. Adicionalmente, monitoramos as disputas legais atuais e potenciais e as relatamos à Diretoria Executiva. Esse monitoramento é o resultado de uma estreita cooperação entre as áreas operacionais e administrativas, juntamente com a área jurídica.

Oportunidades associadas

Reforçar continuamente o nosso compromisso com a ética e a integridade, promovendo ações pautadas na transparência e focadas em combater quaisquer ocorrências de não conformidade que possam chegar ao nosso conhecimento.



Nossa preocupação

Nossas operações podem ser interrompidas por terremotos, incêndios, falta de energia ou interrupções na cadeia de fornecedores.

Nossa atuação

Combatemos o risco mantendo relacionamento com fornecedores alternativos, com contratos de longo prazo e expandindo nossos estoques de matéria prima e produto acabado. A área de Procurement regularmente revisa os riscos relacionados aos nossos fornecedores e aos principais ativos, a fim de buscar alternativas no mercado para minimizar a dependência de fornecedores e expandir oportunidades. Além disso, para alguns produtos, a Ourofino Agrociência possui estoque de segurança para o atendimento aos contratos firmados com nossos clientes por período limitado até a normalização das atividades, caso as instalações sejam atingidas por eventos naturais que impactem o seu funcionamento.

Oportunidades associadas

Aprimorar nossas medidas preventivas e gestão de crise, visando potenciais cenários de interrupção parcial ou total das operações, incluindo o monitoramento contínuo de nossos processos industriais.

Competitividade e volume de vendas

Nossa preocupação

Podemos enfrentar um crescimento da concorrência no mercado de defensivos. Processo de consolidação, bem como estratégias agressivas de marketing e preços, em especial para os produtos genéricos, podem nos afetar negativamente.

Nossa atuação

Aprimoramos continuamente nosso portfólio de produtos para manter a capacidade competitiva. Analisamos o mercado e a concorrência para aproveitar oportunidades e combater os riscos emergentes com medidas adequadas. Além da inovação, os principais componentes de nossa competitividade estão em nosso gerenciamento de custos e na otimização contínua de processos. Contamos com uma área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) robusta e capacitada para realizar o desenvolvimento de projetos e produtos adequados às necessidades do mercado e de nossos clientes. Também mantemos uma estrutura de departamento técnico em contato direto com clientes e pesquisadores, identificando oportunidades e avaliando os projetos existentes. Nossa estrutura na China assegura que os fornecedores escolhidos para os projetos estejam ativos e financeiramente saudáveis para garantir o suprimento pós-registro.

Oportunidades associadas

Trabalharmos para garantir que, cada vez mais, a Companhia seja reconhecida como uma marca inovadora e focada em atender às necessidades do mercado, de nossos clientes, e de reimaginar a agricultura brasileira transformando conhecimento em resultados.



Gestão de pessoas

Nossa preocupação

Profissionais qualificados e dedicados são essenciais para o sucesso da Ourofino Agrociência. Dificuldades no recrutamento, retenção e desenvolvimento de pessoas podem ter consequências significativas para o futuro da Companhia. Além disso, o clima organizacional desfavorável ou a falta de transparência nas mudanças organizacionais podem levar à diminuição da motivação de tais profissionais.

Nossa atuação

Combatemos tais riscos implementando processos de recrutamento e desenvolvimento de pessoas alinhados ao mercado e aos valores da Companhia, além de avaliações de performance que remetem a planos de ações para desenvolvimento do time. Além disso, por meio de processos periódicos de pesquisas gerais e de clima, conseguimos mapear as necessidades dos nossos colaboradores, sempre em linha com a cultura da Ourofino Agrociência. No mais, presamos por uma comunicação transparente com toda a Companhia.

Oportunidades associadas

Revisarmos continuamente nossas políticas e processos internos de recrutamento e desenvolvimento de pessoas, a fim de nos mantermos reconhecidos pelo mercado e em regiões de grande atuação da Companhia, sempre com o foco na valorização da nossa gente que brilha.





Base e estrutura

O Relatório Anual da Ourofino Agrociência é estruturado e publicado a cada 12 meses, com base no ciclo fiscal da Companhia. O relato apresenta os principais projetos e resultados de nossas atividades no período entre 1º de abril de 2021 e 31 de março de 2022, sempre de forma comparativa aos anos anteriores e destacando os principais avanços. As informações no material são referentes a todas as operações da Companhia, porém, para os casos com especificidades ou restrições quanto ao escopo, o detalhamento é contextualizado por meio de notas explicativas nos gráficos, tabelas e demais textos. GRI 102-50, 102-52

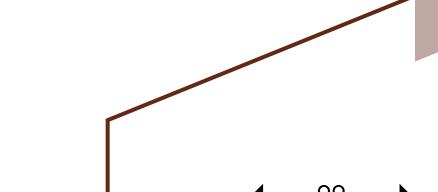
A base e estrutura do material segue fundamentada na metodologia da Global Reporting Initiative (GRI), versão *Standards* e opção essencial, além de algumas das diretrizes Relato Integrado do International Integrated Reporting Council (IIRC) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU). Em relação às diretrizes do Relato Integrado, temos evoluído nosso grau de alinhamento frente aos requisitos e pretendemos, dentro dos próximos anos, atender plenamente todos os parâmetros. GRI 102-46, 102-54

As lideranças da Companhia estão engajadas em assegurar a completude do Relatório Anual, sempre com base na integração de informações e pensamento coletivo. A divulgação das informações presentes no Relatório Anual está alinhada aos pilares estratégicos de conduta da Ourofino Agrociência e reforça nosso compromisso de transparência junto aos principais públicos de relacionamento e mercado.

Os indicadores e dados financeiros estão alinhados às nossas Demonstrações Financeiras, as quais foram auditadas externamente, como em anos anteriores, e seguem as normativas brasileiras e a International Financial Reporting Standards (IFRS). O Relatório Anual também foi auditado externamente, tendo seus dados assegurados por uma empresa independente (carta na página 100). Já o inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) não passou por asseguração específica. O processo de asseguração externa foi capitaneado pela área de Gestão de Pessoas e Performance Social e envolveu a maior parte das áreas da empresa, sempre com o apoio das lideranças na preparação das

evidências e condução de revisões necessárias. GRI 102-48, 102-49, 102-56

Nosso Relatório Anual, como os relatos de anos anteriores, segue disponibilizado integralmente a todos os públicos de relacionamento em nosso website, nos idiomas português e inglês. O material completo em PDF navegável pode ser baixado no link do *QR* Code abaixo e, para quaisquer sugestões, dúvidas e comentários sobre o conteúdo deste e demais relatos, entre em contato via Fale Conosco, também acessível via *QR* Code abaixo. GRI 102-53



Carta de asseguração

Quem somos

GRI 102-56



RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATÓRIO INTEGRADO

Conselho de Administração e aos Cotistas da

OURO FINO QUÍMICA S.A. "OUROFINO AGROCIÊNCIA"

Ribeirão Preto - SP

Introdução

Fomos contratados pela Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência" ("Empresa") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual 2021/22 ("Relatório"), relativas ao exercício findo em 31 de março de 2022, período este compreendido de abril de 2021 a março de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relato Anual, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Ourofino

A administração da **Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência"** é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no
- Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI Standards) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relato Integrado, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório anual do exercício de 2021/2022 da **Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência"**, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 -Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o



cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Empresa e outros profissionais da Empresa que estão envolvidos na elaboração das informações constantes do Relatório anual do exercício de 2021/2022 da Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência", assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que nos possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Relatório anual de 2021/2022 da Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência", tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do Relatório anual de 2021/2022 da Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência" e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relato anual 2021/2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relato anual 2021/2022 da Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência";
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes
- (d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relato anual 2021/2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que

BLB 🛞

aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relato anual 2021/2022 da Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência". Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

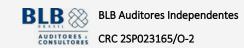
Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relato anual 2021/2022 da Ouro Fino Química S.A. "Ourofino Agrociência", não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative - GRI (GRI - Standards) e da Orientação CPC 09 - Relato Integrado.

Ribeirão Preto SP, 14 de julho de 2022.



Robson Santesso Pires CRC 1SP265990

Ourofino Agrociência

Relatório Anual 2021/22





Conteúdo sumarizado GRI

GRI 102-55

DIVULGAÇÕES GERAIS

Perfil organizacional

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	102-1 Nome da organização	12	
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	12	
	102-3 Localização da sede	12	
	102-4 Localização das operações	12, 13, 14	
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	12	
	102-6 Mercados atendidos	12	
	102-7 Porte da organização	12, 21	
	102-8 Informações sobre empregados e trabalhadores	59	8

Ourofino Agrociência

Relatório Anual 2021/22

101

102-9 Cadeia de fornecedores	68, 69	
102-10 Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	Tivemos mudanças na estrutura do capital social, considerando que em 08/03/2022 houve o aumento do capital social da Companhia mediante a capitalização de reservas, sem a emissão de novas ações, bem como o aporte de capital pelos acionistas com a emissão de novas ações. Em razão do aumento, o capital social da Companhia passou a ser de R\$ 606.107.060,84 (seiscentos e seis milhões, cento e sete mil, sessenta reais e oitenta e quatro centavos).	
102-11 Abordagem ou princípio da precaução	31, 88, 89, 90, 92, 93, 94, 95, 96, 97	
102-12 Iniciativas desenvolvidas externamente	44, 45	
102-13 Participação em associações	44, 45	

Estratégia

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-14 Declaração do tomador de decisão sênior	5, 6, 7	
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	92, 93, 94, 95, 96, 97	

Introdução Quem somos Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa **Sobre o Relatório**

Ética e integridade

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	21, 22	16
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética	90	16

Governança

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-18 Estrutura da governança	17, 20	
	102-19 Delegação de autoridade	18	
	102-20 Nível executivo responsável pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais	18, 20	
	102-21 Consulta aos públicos de relacionamento sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	46	16
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	18	5 16
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	18	16

Ourofino Agrociência Relatório Anual 2021/22



102-24 Selecionando e nomeando o mais alto órgão de governança e seus comitês	17	5 16
102-25 Conflitos de interesse	Prezamos pelas melhores práticas de governança corporativa e todas as decisões acerca das operações são submetidas aos acionistas, conforme as competências definidas pelo Estatuto Social. Na hipótese de possível conflito de interesse, o próprio membro pode se abster de votar ou mesmo os demais membros dos órgãos deliberativos sugerirem a abstenção em relação à temática ou matéria foco.	16
102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégias	18	
102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17	4
102-28 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Não possuímos um processo formal instituído para avaliar o desempenho do Conselho de Administração.	
102-29 Identificando e gerindo impactos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração não realiza a identificação e gestão de impactos ambientais e sociais. Este papel é delegado às Diretorias específicas que realizam o trabalho por meio de equipes dedicadas. Em casos em que o risco ao negócio é muito alto ou situações extremas, o Conselho é envolvido para auxiliar nas decisões.	16
102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	O Conselho de Administração não realiza avaliação de eficácia para riscos ambientais e sociais. Este papel é delegado às Diretorias es- pecíficas que realizam o trabalho por meio de equipes dedicadas.	

Introdução Quem somos Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa **Sobre o Relatório**

102-31 Revisão dos tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração não realiza avaliação de eficácia para riscos ambientais e sociais. Este papel é delegado às Diretorias específicas que realizam o trabalho por meio de equipes dedicadas.
102-32 Papel do mais alto órgão de governança no processo de relato	Nosso Relatório de Sustentabilidade é aprovado pelo CEO e CFO da Companhia.
102-33 Comunicando preocupações críticas	17, 90
102-34 Natureza e número total de preocupações críticas	17, 90
102-35 Políticas de remuneração	A remuneração do Conselho de Administração é definida com base em pesquisa de mercado e não realizamos qualquer pagamento de remuneração variável para essa categoria. A Diretoria também tem sua remuneração definida com base em pesquisa de mercado e regime celetista. Os Diretores são elegíveis à Participação nos Lucros e Resultados (PLR) conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho da categoria. De forma geral, todos os cargos da Companhia são elegíveis à Participação nos Lucros e Resultados (PLR) conforme aprovado em Acordo Coletivo de Trabalho, considerando a seguinte regra para a bonificação: CEO e CFO (6 salários), Diretores (5 salários), Gerentes, Gerente Comercial, Consultores Comerciais (4 salários), Coordenadores, Especialistas, Pesquisadores e demais Consultores (3 salários), demais cargos Operacionais e Administrativos (2 salários). Os salários seguem uma metodologia global de mercado, por meio de um sistema de pontos que leva em consideração a amostra de salários dentro do mesmo segmento, bem como porte, faturamento, número de empregados, dimensão do negócio, abrangência, complexidade e diversidade do negócio, além outros fatores de avaliação de cargo.

Introdução Quem somos Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa **Sobre o Relatório**

102-36 Processos para determinação da remuneração	As faixas e dinâmica salarial partem da análise interna feita por um consultor, que se baseia na Política de Remuneração da Companhia e estrutura de cargos e salários definida. Em complemento é utilizada uma metodologia global independente de mercado em conjunto com uma pesquisa do segmento agro. Toda a metodologia e estrutura de cargos e salários foi revisada em conjunto a consultores externos especialistas de mercado.	
102-37 Envolvimento dos públicos de relacionamento na remuneração	A Companhia conta com uma Política de Remuneração publicada baseada na estratégia do negócio e práticas de mercado. Essa Política foi desenvolvida pela área de Remuneração e levada para aprovação em reunião com os gestores da Companhia, onde são realizadas interações, contribuições e revisões.	16
102-38 Proporção da remuneração total anual	Optamos por não divulgar esta informação por considerá-la confidencial.	
102-39 Aumento percentual da proporção da remuneração total anual	Optamos por não divulgar esta informação por considerá-la confidencial.	

Engajamento com públicos de relacionamento

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	102-40 Lista de públicos de relacionamento	46	
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva	62	8
	102-42 Identificação e seleção de públicos de relacionamento	46	

Ourofino Agrociência Relatório Anual 2021/22

102-43 Abordagem para engajamento de públicos de relacionamento	46	
102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas	46	

Práticas de reporte

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	12	
	102-46 Definindo o conteúdo do relatório e limites do tópico	99	
	102-47 Lista dos tópicos materiais	46	
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-48 Reformulações de informações	99	
	102-49 Mudanças no relatório	99	
	102-50 Período do relatório	99	
	102-51 Data do relatório mais recente	O último Relatório de Sustentabilidade encontra-se em nosso website e refere-se ao exercício social de 2020/21.	
	102-52 Ciclo do relatório	99	



Relatório Anual 2021/22

♦ 107

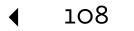
102-53 Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	99	
102-54 Opção de acordo com o GRI Standards	99	
102-55 Sumário de Conteúdo da GRI	101 - 128	
102-56 Asseguração externa	99, 100	

TÓPICOS MATERIAIS

Desempenho econômico

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	50	1 5 8 16
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	50	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	56, 57	2 5 7 8 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	28	13

Ourofino Agrociência Relatório Anual 2021/22



201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

Os passivos dos planos de previdência são cobertos pelos recursos já aportados pela organização e funcionários participantes, nos respectivos planos de previdência. Uma possível cobertura dos passivos por parte da organização, pode ser realizada apenas em caso de déficit causado por externalidade. Hoje, os planos são disponibilizados para todos os funcionários efetivos e conta com faixas de contribuição salarial que variam entre 2% e 6% (previdência complementar), tendo em contrapartida, a contribuição da Companhia entre 100% a 200% do valor investido pelo profissional, variando conforme seu tempo de casa. Em 2021/22, a Ourofino Agrociência efetuou um total de R\$ 1.494.680,5 em contribuições e os participantes efetuaram um total de R\$ 1.774.366,2. A variação dos valores das contribuições de 2020 e 2021/22 se vinculou, principalmente, ao aumento na quantidade de participantes e aumentos salariais.

201-4 Ajuda financeira recebida do governo

Optamos por não divulgar esta informação por considerá-la confidencial.

Presença de mercado

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	73, 74	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	73, 74	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202- 1 Comparação entre salário mais baixo por gênero e salário-mínimo	135	

Ourofino Agrociência

Relatório Anual 2021/22

109

Sobre o Relatório Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa Introdução Quem somos

202-2 Proporção de membros da alta direção
contratados na comunidade local

74



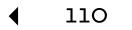


Impactos econômicos indiretos

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	73, 74	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	73, 74	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	73	2 5 7 9 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	A Companha não possui avaliação ou estudos para avaliar de forma efetiva os impactos econômicos indiretos significativos gerados por nossa presença.	1 2 3 8 10 17

Práticas de compras

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	71	



	103-3 Evolução da abordagem de gestão	71	
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais importantes	71, 72	12

Combate à corrupção

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 102: Divulgações gerais 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88, 89, 90	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	89	16
	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	129	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não registramos casos de corrupção no último ano societário.	16



Relatório Anual 2021/22

Concorrência desleal

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 102: Divulgações gerais 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88, 89, 90	
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não registramos ações judiciais por comportamento anticoncor- rencial, antitruste e/ou práticas de monopólio no último ano socie- tário.	16

Energia

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	83	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	83	

GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	84	7 8 12 13
	302-3 Intensidade energética	84	7 8 12 13
	302-4 Redução do consumo de energia	83	7 8 12 13

Água

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2018	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	77, 79	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	77, 79	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	77	3 6 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	77	3 6 12 14
	303-3 Retirada de água	78	3 6 12 14

303-4 Descarte de água	A Ourofino Agrociência não descarta água ou efluentes tratados em corpos hídricos ou semelhantes, mas como boa prática utiliza as águas resultantes do tratamento na estação biológica para a irrigação das áreas verdes do Parque Ecológico, presente no complexo industrial de Uberaba (MG).	
303-5 Consumo de água	78	3 6 12

Emissões

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	82	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	82	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegida	82	12 14 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	82	12 14 15
	304–3 Habitats protegidos ou restaurados	82	14 15

Ourofino Agrociência

Relatório Anual 2021/22

Sobre o Relatório Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa Introdução Quem somos

> 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização

Nas áreas operacionais, incluindo o Parque Ecológico, não possuímos registros de espécies listadas na Red List of Threatened Species da International Union for Conservation of Nature (IUCN) ou em listas nacionais de conservação.



Emissões

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	85	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	85	
	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)	86	3 12 13 14 15
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 2)	86	3 12 13 14 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)	86	3 12 13 14 15
	305-4 Taxa de emissões de gases de efeito estufa	86	13 14 15





Sobre o Relatório Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa Introdução Quem somos

305-5 Redução de emissões de GEE	85	13 14	1	5

Resíduos

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	80	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	80	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	80	3 6 12 14
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	79	3 6 12
	306-3 Resíduos gerados	80	3 6 12 14 15
	306-4 Resíduos não destinados à disposição final	80	3 12
	306-5 Resíduos destinados à disposição final	80	6 15



Relatório Anual 2021/22

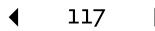


Conformidade ambiental

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	76, 77	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	76, 77	
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não registramos não conformidades com leis e regulamentos ambientais que resultassem em multas ou sanções significativas durante o último ano societário. Contamos com um software de gestão legal que nos permite evidenciar o atendimento aos requisitos obrigatórios e outros relacionados a meio ambiente.	12 13 14 15 16

Avaliação ambiental de fornecedores

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	68, 69, 70	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	68, 69, 70	



GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	70	3 6 12 14
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	70	12 13 14 15 16

Emprego

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	58, 59	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	58, 59	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Taxas de novas contratações e rotatividade de colaboradores	130, 131	5 8
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a colaboradores temporários ou em regime de meio período	61	8
	401-3 Licença maternidade/paternidade	60	5 8

Saúde e segurança ocupacional

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	64, 65	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	64, 65	
	403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	64	3 8
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	64	3 8
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional	403-3 Serviços de saúde ocupacional	65	3 8
2018	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	65	8
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	64, 65	3 4 8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	61, 65	3 8



403-7 Prevenção e mitigação de impactos na segurança e saúde ocupacional diretamente vinculados por relações comerciais	64	3 8
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	64	8
403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	67	3 8
403-10 Doença relacionada ao trabalho	65	3 8

Treinamento e educação

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	63	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	63	

GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	63	4 5 8
	404-2 Programas de aprendizagem contínua para empregados e preparação para a aposentadoria	Atualmente, não temos programas específicos de aprendizagem contínua para profissionais e preparação para a aposentadoria.	8
	404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Tivemos 100% dos profissionais elegíveis participando do Ciclo de Gestão de Desempenho da empresa ao longo do último ano societário, o que totalizou 355 colaboradores. Os elegíveis são aqueles que, até o início do processo de avaliação, possuem pelo menos 3 meses de trabalho. Em relação às categorias funcionais, dos 355 participantes, tivemos 197 colaboradores vindos do administrativo, 75 de gestão e 83 de operações.	

Diversidade e igualdade de oportunidades

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	58, 59	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	58, 59	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade nos órgãos de governança e empregados	132, 133, 134	5 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	135	5 8 10

Não discriminação

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88, 89, 90	
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	Não registramos incidentes de discriminação no último ano socie- tário.	5 8 16

Liberdade de associação ou negociação coletiva

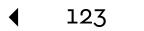
GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	68, 69, 70, 88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	68, 69, 70, 88, 89, 90	
GRI 407: Liberdade de associação ou negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores identificados em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva possa estar sendo violado ou haja risco	70	8 16

Trabalho infantil

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	68, 69, 70, 88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	68, 69, 70, 88, 89, 90	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho infantil	70	8 16

Trabalho forçado ou análogo ao escravo

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	68, 69, 70, 88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	68, 69, 70, 88, 89, 90	
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	70	8



Direitos humanos

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	68, 69, 70, 88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	68, 69, 70, 88, 89, 90	
GRI 412: Direitos humanos 2016	412-1 Operações que foram submetidas a revisões de direitos humanos ou avaliações de impacto	70	8
	412-2 Treinamento de funcionários sobre políticas ou procedimentos de direitos humanos	129	4 8
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação referente a direitos humanos	70	8 16

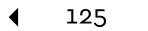


Comunidades locais

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	73, 74	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	73, 74	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	73	
	413-2 Operações com impactos potenciais significativos ou impactos negativos reais sobre as comunidades locais	Não registramos impactos significativos ou negativos reais so- bre as comunidades locais próximas às principais operações da Ourofino Agrociência	1 2

Avaliação social de fornecedores

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	16
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	68, 69, 70	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	68, 69, 70	



Sobre o Relatório Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa Introdução Quem somos

GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	70	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	70	5 8 16

Política pública

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	91	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	91	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuições políticas	Não registramos no último ano, quaisquer contribuições para cam- panhas, partidos e/ou candidatos a cargos públicos.	16

Saúde e segurança do consumidor

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	31	



	103-3 Evolução da abordagem de gestão	31	
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Produtos e serviços para os quais são avaliados impactos na saúde e segurança	37	
	416-2 Não conformidades relativas aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e segurança	Não registramos incidentes relativos a saúde e impactos na segu- rança de produtos e serviços no último ano societário.	16

Marketing e rotulagem

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	35	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	35	
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Exigências para informações e rotulagem de produtos e serviços	35	12 16
	417-2 Não conformidades relativas a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não registramos não conformidade relativas a informações e rotulagem de produtos e serviços.	16
	417-3 Não conformidades relativas a comunicações de marketing	Não registramos não conformidades relativas a comunicações de marketing no último ano societário.	

Sobre o Relatório Estratégia do negócio para criação de valor Resultado e performance Responsabilidade corporativa Introdução Quem somos

Violações de privacidade de clientes

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88, 89, 90	
GRI 418: Violações de privacidade de clientes 2016	418-1 Reclamações comprovadas recebidas relativas a violação de privacidade do cliente	40	16

Conformidade socioeconômica

GRI Standard	Divulgação	Página/Justificativa para omissão	ODS
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47, 48	
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88, 89, 90	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88, 89, 90	
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos sociais e econômicos	Não registramos não conformidades com leis e regulamentos so- ciais e econômicos no último ano societário.	16



Informações adicionais

Profissionais comunicados e treinados na temática anticorrupção e direitos humanos por categoria funcional GRI 205-2, 412-2

	2019/20	2020/21	2021/22
Gestão	47	-	73
Administrativo	129	-	298
Operacional	38	35	20
Número de profissionais comunicados e treinados	214	35	391
Número total de profissionais	415	434	483
Profissionais comunicados e treinados no ano (%)	51,6	8,1	81,4

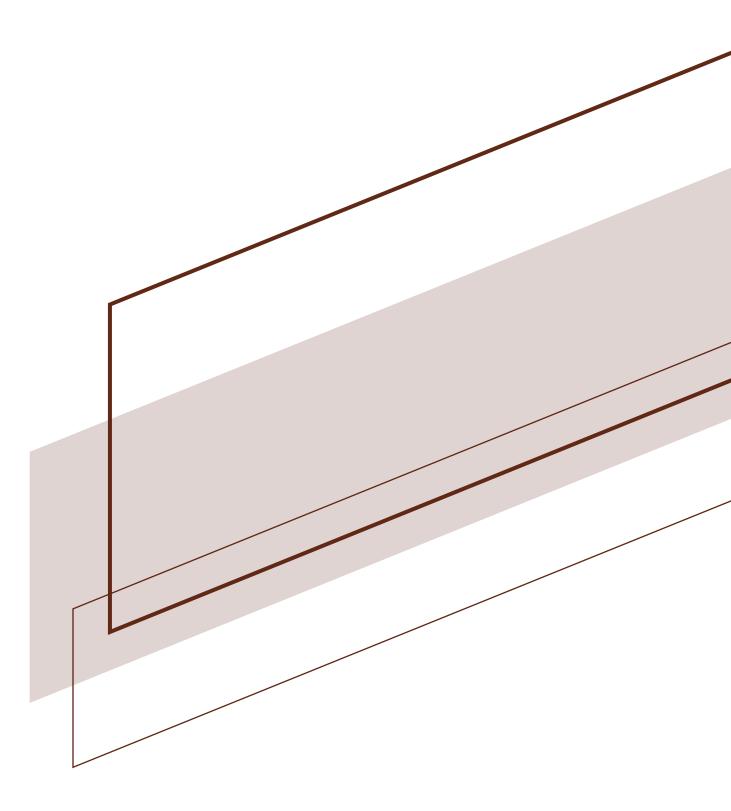
Nota 1: Os dados de 2021/22, presentes no indicador, estão relacionados ao treinamento de integração de novos profissionais efetivos no Brasil e treinamento de Código de Conduta conduzido nos meses de maio e abril de 2021.

Nota 2: Todos os profissionais treinados foram comunicados previamente e, desta forma, o número de pessoas treinadas e comunicadas é o mesmo. O Código de Conduta, que é a base do treinamento, aborda elementos relacionados a temática de direitos humanos e anticorrupção.

Nota 3: O número total de profissionais no Brasil utilizado para o cálculo do percentual de profissionais treinados considera os colaboradores constantes na folha da Companhia no último dia do exercício social.

Nota 4: Os dados apresentados não consideram as operações da China.

Nota 5: Os dados de 2021/22 consideram como operacional os operadores e líderes de Produção e os técnicos de Manutenção.



Ourofino Agrociência

Relatório Anual 2021/22

Contratações anuais por gênero GRI 401-1

		2019/20		2021/22	2021/29			
	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)		
Homens	61	73,7	70	79,5	83	70,9		
Mulheres	24	27,3	18	20,5	34	29,1		
Total	85	100,0	88	100,0	117	100,0		

Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.

Saída de profissionais por gênero GRI 401-1

		2019/20		2021/22	2021/22			
	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)		
Homens	50	67,6	62	82,7	55	73,3		
Mulheres	24	32,4	13	17,3	20	26,7		
Total	74	100,0	75	100,0	75	100,0		

Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.



Relatório Anual 2021/22

Contratações anuais por faixa etária GRI 401-1

		2019/20		2021/22		2021/22
	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)
Abaixo de 30 anos	30	35,3	34	38,6	41	35,0
Entre 30 e 50 anos	51	60,0	53	60,2	71	60,7
Acima de 50 anos	4	4,7	1	1,1	5	4,3
Total	85	100,0	88	100,0	117	100,0

Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.

Saída de colaboradores por faixa etária GRI 401-1

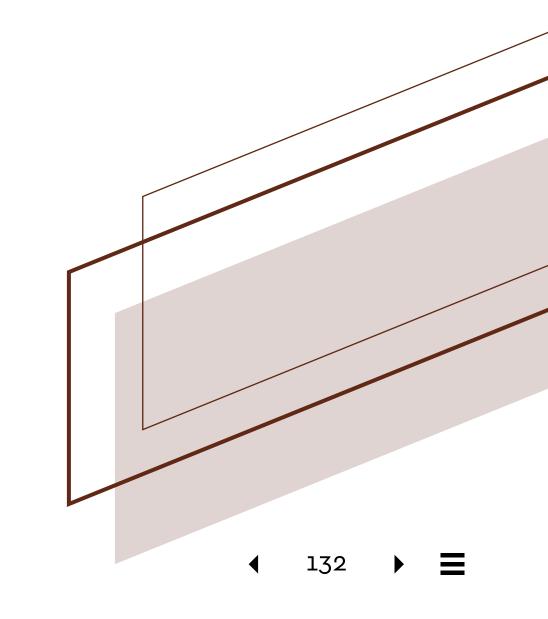
		2019/20		2021/22		2021/22
	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)	Quantidade	Representação (%)
Abaixo de 30 anos	15	20,3	24	32,0	17	22,7
Entre 30 e 50 anos	52	70,3	46	61,3	53	70,7
Acima de 50 anos	7	9,4	5	6,7	5	6,7
Total	74	100,0	75	100,0	75	100,0

Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.

Distribuição de indivíduos por gênero em cargos de governança e demais categorias funcionais (%) GRI 405-1

		2019/20				2020/21			2021/22	
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
Conselho Administrativo	100,0	-	100,0	100,0	-	100,0	100,0	-	100,0	
Conselho Fiscal	100,0	-	100,0	100,0	-	100,0	100,0	-	100,0	
Diretoria	80,0	20,0	100,0	80,0	20,0	100,0	78,6	21,4	100,0	
Gestão	76,9	23,1	100,0	80,6	19,4	100,0	77,6	22,4	100,0	
Administração	64,5	35,5	100,0	62,7	37,3	100,0	59,9	40,1	100,0	
Operacional	97,7	2,3	100,0	100,0	_	100,0	92,0	8,0	100,0	

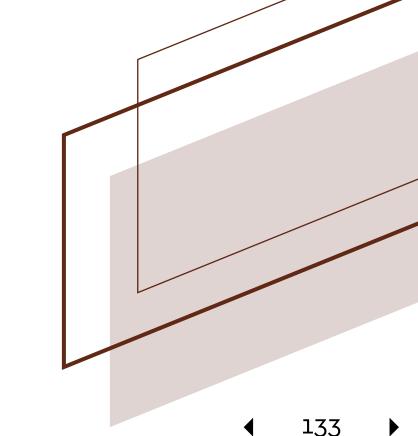
Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.



Distribuição de indivíduos por faixa etária em cargos de governança e demais categorias funcionais (%) GRI 405-1

	2019/20				2020/21				2021/22			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Conselho Administrativo	-	-	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	_	_	100,0	100,0
Conselho Fiscal	_	_	100,0	100,0	_	_	100,0	100,0	_	_	100,0	100,0
Diretoria	-	55,0	45,0	100,0	-	58,0	42,0	100,0	-	71,4	28,6	100,0
Gestão	-	76,9	23,1	100,0	-	87,1	12,9	100,0	3,0	83,6	13,4	100,0
Administração	28,6	62,2	9,2	100,0	25,4	70,2	4,4	100,0	26,0	69,2	4,8	100,0
Operacional	24,6	71,5	3,9	100,0	19,2	75,0	5,8	100,0	21,0	73 ₁ 5	5,6	100,0

Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.

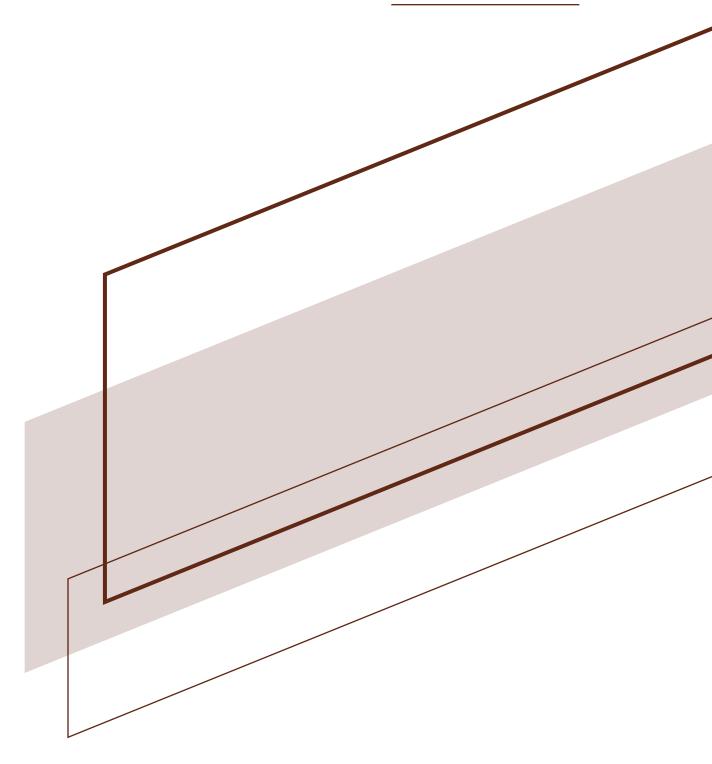


Diversidade (PcD*) por categorias funcionais (%) GRI 405-1

	2019/20	2020/21	2021/22
Conselho Administrativo	-	-	-
Conselho Fiscal	-	-	-
Diretoria	_	-	-
Gestão	3,8	0,2	1,5
Administração	0,4	0,4	0,9
Operacional	2,3	0,4	3,7

Nota 1: (*) PcD - Pessoa com deficiência ou limitações permanentes (visual, auditiva, física ou intelectual).

Nota 2: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.



Comparação entre salário mais baixo por gênero e salário-mínimo (R\$) GRI 202-1

	2020/21	Relação entre	2021/22	Relação entre
Piso Salarial	1.304	salário	1.518	salário
Menor Salário Feminino	1.816	1,4	2.227	1,5
Menor Salário Masculino	1.564	1,2	1.961	1,3

Nota: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China

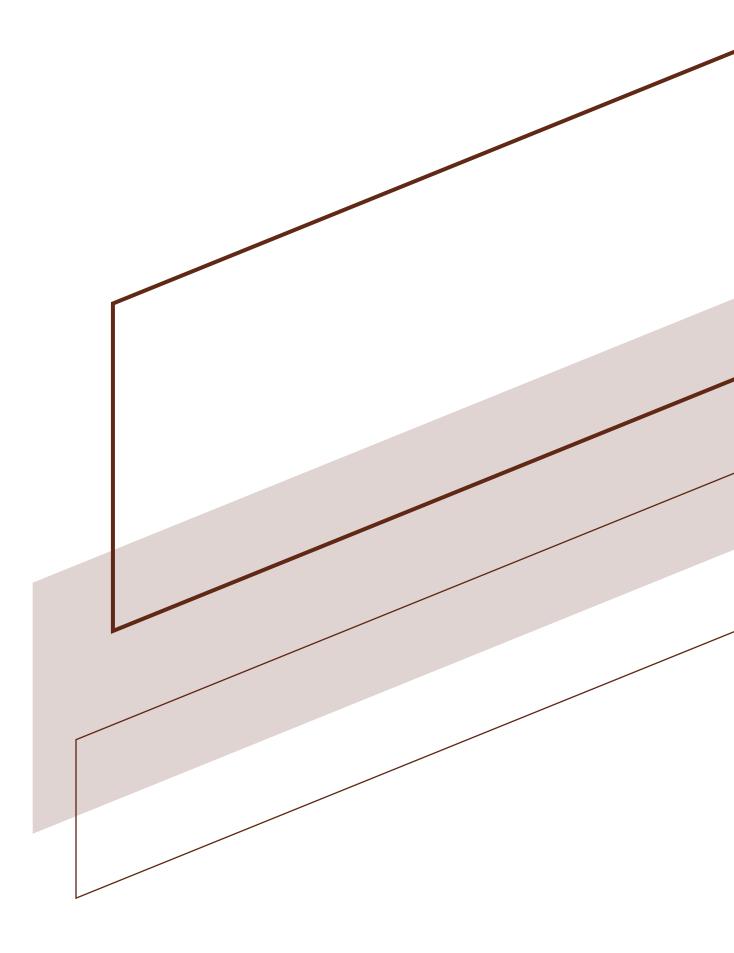
Relação entre salário de mulheres e homens por categoria funcional GRI 405-2

	2019/20	2020/21	2021/22
Gestão	0,8	1,1	1,0
Especialista	0,8	1,3	1,3
Comercial	-	1,2	1,1
Administrativo	1,0	1,0	1,0
Aprendiz	1,0	1,1	1,0
Técnico*	1,4	-	_
Operacional*	-	-	_

Nota 1: (*) Para estas categorias temos apenas representantes masculinos atuando e por isso a relação entre salários não aparece.

Nota 2: Os dados apresentados não consideram estagiários e as operações da China.

Nota 3: Para este indicador, os dados estão separados em mais categorias funcionais para reduzir possíveis distorções ligadas às faixas salariais.



Relatório Anual 2021/22

135

Introdução

Expediente

CEO

Marcelo Abdo

Diretoria Executiva de Gestão de Pessoas e Performance Social

Luciana D'Elboux Lourenço

Planejamento e coordenação do projeto

Izabeli Camilo Pereira

Projeto gráfico e diagramação

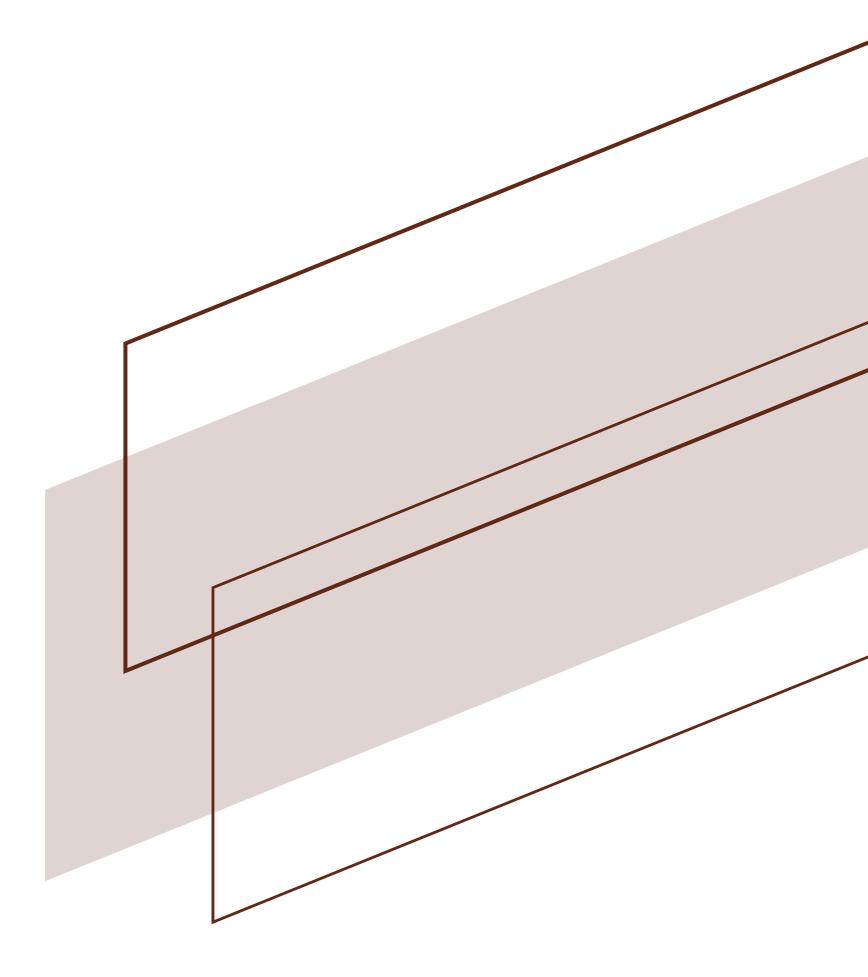
Ninin Studio e Fabio Abrão

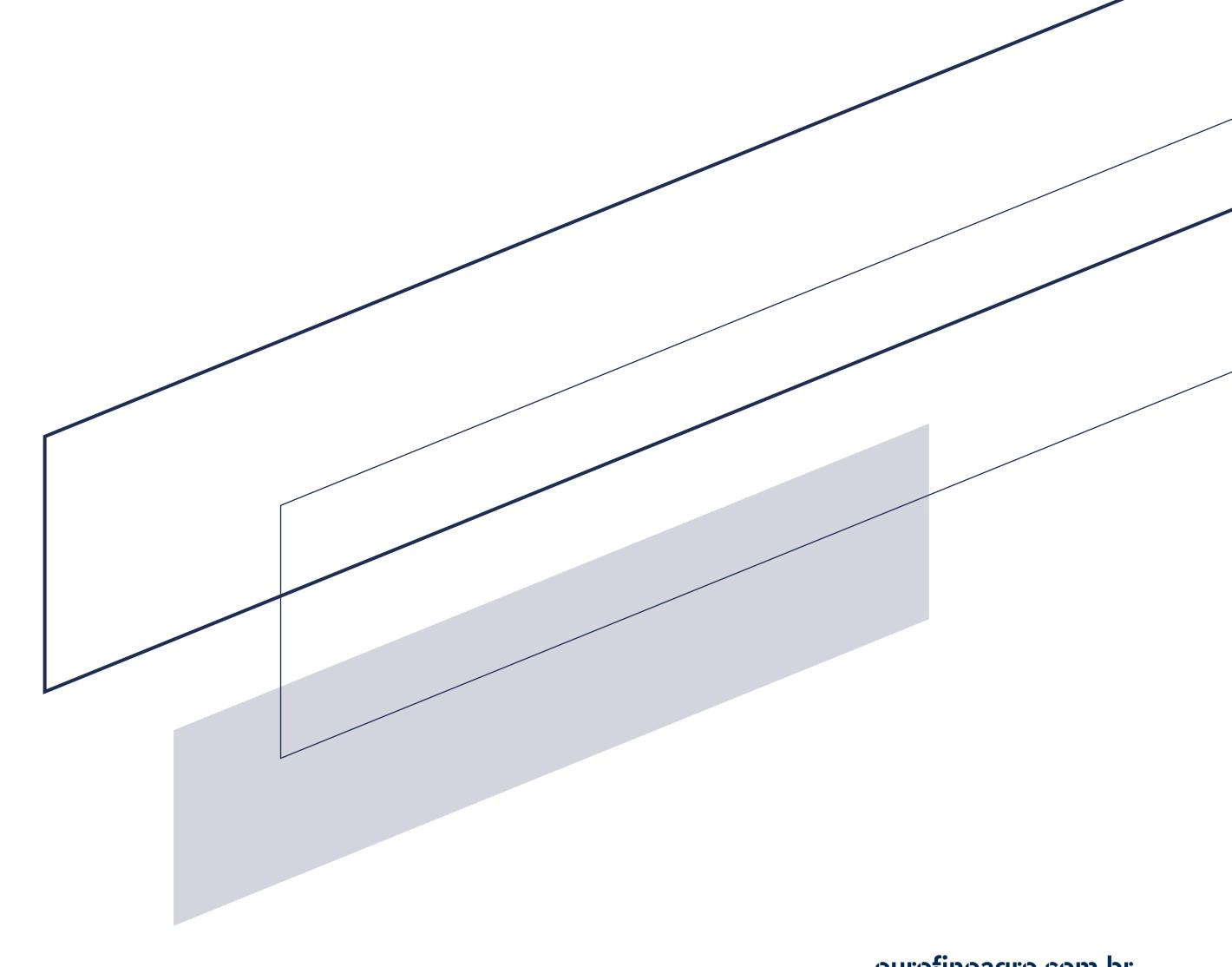
Consultoria, projeto e redação

Schmidt Consulting

Verificação externa

BLB Brasil Auditores & Consultores







ourofinoagro.com.br

ff/ourofinoagrociencia