

# CÓDIGO DE CONDUTA

COLABORADORES



## PALAVRA DO CEO

Caros colaboradores,

Desde que iniciamos a nossa trajetória profissional, **honestidade e respeito** são os princípios que nos guiam. Seja no relacionamento entre os colegas de trabalho, clientes, parceiros comerciais, meio ambiente ou com a comunidade, prezamos por estes valores. Com a ajuda de vocês, estamos construindo uma história de sucesso e que me enche de orgulho, principalmente por conseguir manter vivas características tão nobres.

Buscando manter o nosso Código de Conduta atualizado e alinhado com nossa cultura organizacional, compartilho a terceira revisão do documento.

Além de reforçar nossa reponsabilidade e compromisso com a **integridade, ética e transparência** a cada atividade realizada, esta versão traz o comportamento esperado em relação a questões atuais como trabalho remoto, diversidade e inclusão, proteção de informações pessoais e utilização de redes sociais.

Como fazemos parte de uma Empresa **ágil e simples**, esse material tem como intuito transmitir de forma objetiva e dinâmica as informações necessárias a todos vocês. Vale lembrar que o Código de Conduta não substitui leis, normas e nem demais regulamentos existentes na Ourofino Agrociência, mas é uma ferramenta importante na manutenção de nossos valores.

Espero que leiam atentamente, compreendendo cada detalhe e nos ajudando a manter um ótimo ambiente de trabalho, fato que nos credencia como uma das melhores empresas para se trabalhar.

Vamos em frente!

**Marcelo Abdo**  
CEO da Ourofino Agrociência



# OLÁ, AMIGO!

Este é o Código de Conduta da Ourofino Agrociência. Ele tem como objetivo oferecer informações, orientações e referências de como podemos conduzir as nossas atividades e agir de forma honesta, com integridade e em conformidade com as leis e regulamentos que se aplicam ao nosso negócio, inclusive a Lei nº12.846– Lei Anticorrupção.

Este documento fortalece o compromisso da Ourofino Agrociência com a **transparência, a integridade e o respeito às pessoas**, assegurando que os clientes, colegas, parceiros comerciais e comunidades em que trabalhamos reforcem a confiança já depositada em nós.

O material também está pautado nos **VALORES ÉTICOS** que são protegidos pela nossa Empresa:

- Respeito
- Honestidade e integridade
- Humildade e coragem
- Compromisso com a qualidade
- Responsabilidade
- Clareza e precisão na divulgação de informações
- Preservação e sustentabilidade

Leia-o com atenção e volte a consultá-lo sempre que necessário. Se tiver dúvidas, pergunte. O compromisso e a atitude de todos nós são muito importantes para garantirmos o **nosso Propósito de Reimaginar a Agricultura Brasileira**.

Um abraço,  
**Agrilson**





## NOSSO PROPÓSITO

Está relacionado ao nosso compromisso em inspirar uma nova era de desenvolvimento, produtividade e crescimento, criando novas possibilidades para os desafios da agricultura brasileira. E para direcionar todo esse trabalho, contamos com três pilares que norteiam nossas ações:

### **INOVANDO PARA A AGRICULTURA BRASILEIRA:**

Desenvolvendo novos produtos e soluções com base nas necessidades e características da agricultura tropical, no aprimoramento e melhor utilização do conhecimento desenvolvido pela pesquisa agrícola brasileira, com simplicidade, respostas rápidas e menor impacto.

### **PRESENÇA CONSTANTE. CONSTRUINDO VALOR:**

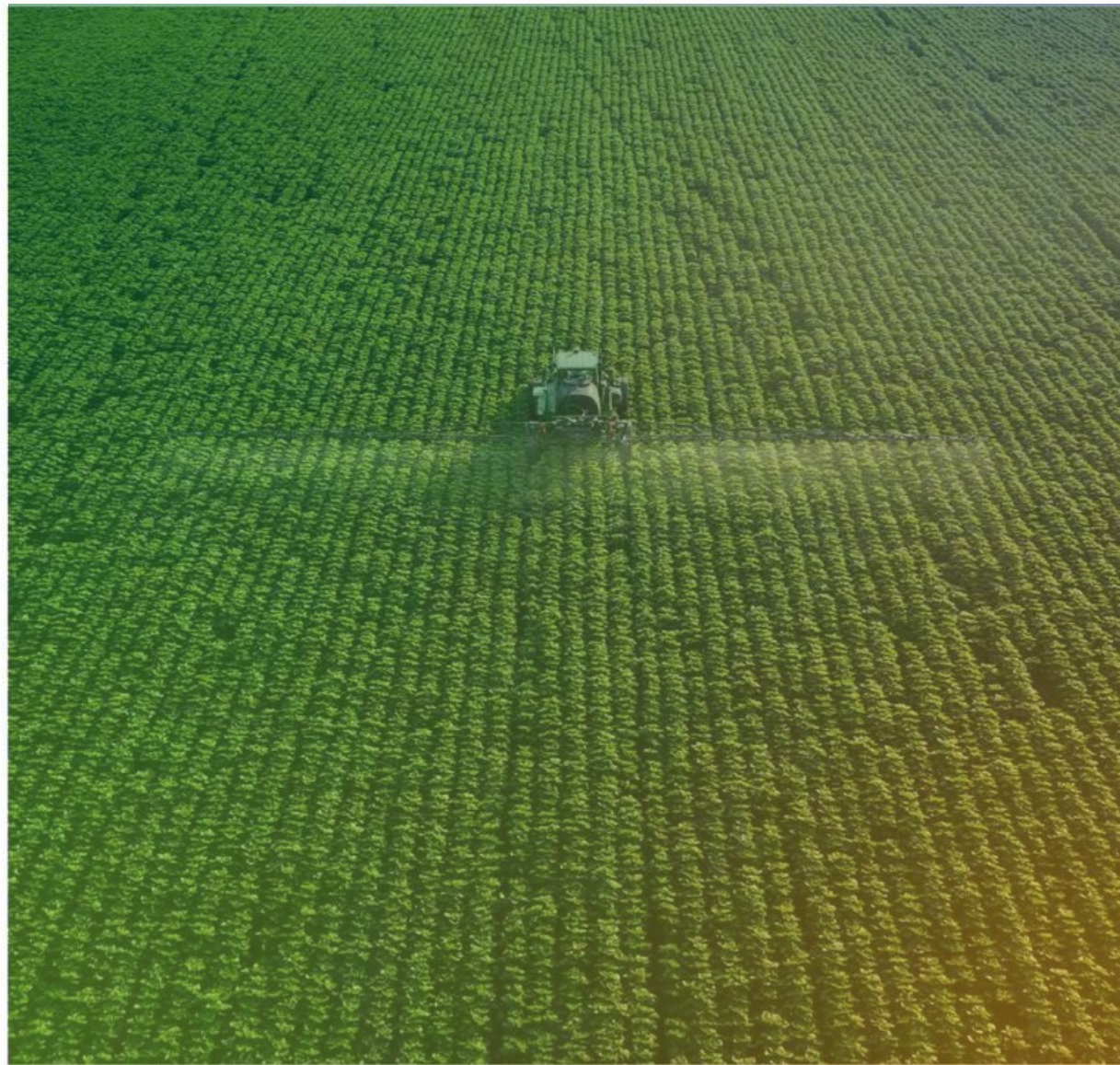
Estabelecendo parcerias próximas e transparentes com base na nossa origem brasileira e experiência, indo além da abordagem comercial, presentes no dia a dia dos agricultores, parceiros e comunidades agrícolas, compartilhando conhecimento, recursos e construindo valor.

### **CRESCENDO COM A AGRICULTURA BRASILEIRA:**

Incentivando e promovendo o empreendedorismo, interação e a colaboração entre os membros da comunidade agrícola, crescendo juntos e contribuindo para o reconhecimento e a evolução da agricultura brasileira.

### **NOSSA PERSONALIDADE:**

Ágil e simples, aberta e colaborativa, atitude empreendedora, transparente e envolvente, brasileira.



# REIMAGINAR A AGRICULTURA BRASILEIRA

## VISÃO EXTERNA

Nutrir o mundo com soluções  
e práticas sustentáveis

## VISÃO INTERNA

Conectar e transformar  
o agronegócio e a vida das pessoas

## MISSÃO EXTERNA

Reimaginar a agricultura brasileira  
transformando conhecimento em  
resultados

## MISSÃO INTERNA

Criar soluções inovadoras com  
agilidade, simplicidade e coragem

# NOSSOS VALORES

Código de Conduta – Ourofino Agrociência



APAIXONADOS  
PELA VITÓRIA

A garra e o entusiasmo são o nosso combustível para a superação de resultados. A gente faz acontecer.

- Antecipamos as demandas;
- Somos diretos e ágeis;
- Temos compromisso em alcançar resultados desafiadores.



GENTE  
QUE BRILHA

Temos coragem, ousadia e capacidade para alcançar o impossível. Traduzimos ideias em ações.

- Propiciamos um ambiente favorável para o desenvolvimento;
- Praticamos a empatia e o respeito indistintamente;
- Criamos e cultivamos relações de confiança e sinergia.



INOVANDO  
PARA O FUTURO

Olhamos à frente para construir o futuro desejado. Inovação faz parte do nosso DNA.

- Transmitimos com clareza e entusiasmo nossa visão de futuro;
- Incentivamos ideias transformadoras para a construção de um mundo melhor;
- Evoluímos sempre

## RESPEITO E IGUALDADE

Respeito aos que integram o nosso ambiente e com os quais interagimos é imprescindível em todas as situações.

A diversidade e a inclusão no local de trabalho são incentivadas a todos os departamentos da Ourofino Agrociência, que emprega e trata seus colaboradores com respeito e dignidade. Qualquer discriminação baseada em raça, orientação sexual, identidade de gênero, religião, idade, estado civil, visões políticas, aparência, deficiência, nacionalidade, condição financeira, ou quaisquer outras características, não são toleradas pela Ourofino.

Nossos processos de recrutamento, desenvolvimento e promoção são transparentes e definidos com base no desempenho, capacidade e potencial de cada colaborador em relação aos requisitos do cargo.

Condições de trabalho consideradas desumanas ou degradantes, ou qualquer violação aos direitos fundamentais, tais como trabalho infantil, escravo ou forçado, não são aceitas em hipótese alguma, tanto dentro da empresa como ao longo de nossa cadeia de valor.



## RESPEITO E IGUALDADE

A Ourofino Agrociência, por si e por sua direção, preza por um ambiente de trabalho no qual todos, sem exceção, independentemente do nível hierárquico, devem ser tratados com respeito e educação. Portanto, não toleramos qualquer forma de abuso ou assédio, seja moral, discriminatório ou sexual. Qualquer ato ou conduta dessa natureza, não será permitido ou tolerado. Os responsáveis por eventual assédio responderam pelas consequências e pela reparação dos danos e serão disciplinarmente punidos, mediante sanções graduadas, segundo a gravidade ou reiteração de tal conduta indesejável.

Para maiores informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Gestão de  
Pessoas



Canal Ético



## SAÚDE E SEGURANÇA

A Ourofino Agrociência está empenhada em garantir um ambiente de trabalho adequado, seguro e saudável para seus colaboradores, visitantes, clientes e terceiros, através de práticas de gestão, equipamentos e instalações seguras, assim como na melhoria comportamental e de cultura.

Segurança é responsabilidade de todos. Por isso, é fundamental que os colaboradores sigam as normas e práticas de segurança, adotem comportamentos seguros e tomem todas as precauções para proteger a si mesmo e seus colegas de trabalho. Líderes devem tratar as preocupações de segurança de maneira séria, resolvendo os problemas com adequado senso de prioridade.

Caso você identifique a ocorrência de algum acidente, qualquer prática e/ou condições inseguras de trabalho ou qualquer outro comportamento que possa interferir na sua segurança ou na de outros, é seu dever reportar imediatamente a situação ao seu Gestor ou procurar a equipe de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) local.

**DÚVIDA:** Acabo de ver um prestador de serviço nas dependências da indústria que não estava fazendo o uso devido dos EPIs. Já falei diretamente com ele e expliquei o quanto a Ourofino leva a sério a segurança de todos, mas não adiantou. O que faço?

**AGRILSON RESPONDE:** Você agiu corretamente e alertou o prestador sobre a importância do uso de EPIs. Se não houve mudança na postura dele, avise imediatamente o seu gestor para que ele tome as providências cabíveis.

Para mais informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



SSMA



Canal Ético





## FESTAS E CONFRATERNIZAÇÕES

As celebrações de conquistas, datas comemorativas e a participação em feiras e eventos de confraternização são importantes para um time de #ApaixonadosPelaVitória e para a integração entre colaboradores, clientes e fornecedores.

É comum que em ocasiões dessa natureza sejam servidas bebidas alcoólicas e, caso não houver mais nenhuma atividade de cunho profissional, os colaboradores devem utilizar o bom senso no consumo e lembrar de zelar por sua segurança, prezar por sua imagem e pela imagem da Companhia, afinal as pessoas nos enxergam como representantes da Ourofino Agrociência.

Para mais informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Compliance



Canal Ético

## PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

A Ourofino Agrociência respeita a privacidade de todos os seus colaboradores e terceiros. Por isso, informações pessoais e/ou sensíveis são obtidas e usadas à medida que são necessárias para a gestão dos negócios e somente para os devidos fins que foram obtidos, obedecendo aos princípios definidos na Lei nº 13.709 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e, permanecendo restritas às pessoas que possuem autorização adequada e necessidade evidente de acessar tais dados.

Informações pessoais incluem qualquer informação que permita identificar um indivíduo, direta ou indiretamente. O livre acesso às informações é garantido ao titular desses dados.



**DÚVIDA:** Recebi um e-mail solicitando dados pessoais de um dos nossos colaboradores para um suposto financiamento de um imóvel. O que devo fazer?

**AGRILSON RESPONDE:** Ainda que você esteja diante de uma necessidade aparentemente legítima de compartilhamento de dados pessoais do qual você possui acesso devido a sua função, atividade ou responsabilidade, certifique-se se você está autorizado a conceder tal informação, se os dados são confidenciais e se serão utilizados de maneira adequada. Na dúvida, não divulgue.

Para maiores informações ou dúvidas, consulte nossa Política de Governança e Proteção de Dados Pessoais e Política de Privacidade ou (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



DPO

[privacy@ourofinoagro.com.br](mailto:privacy@ourofinoagro.com.br)





## RELACIONAMENTO COM CONCORRENTES

A Ourofino Agrociência conduz suas atividades promovendo o livre mercado, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento econômico. Respeitamos nossos concorrentes e promovemos a concorrência justa e leal, baseada em princípios éticos e segundo as legislações aplicáveis, para que continuemos a ter sucesso em uma economia globalmente competitiva.

Colaboradores que possuem contato com outros concorrentes do setor ou que participem de reuniões onde também participam integrantes do nosso ramo de atuação precisam estar atentos e cientes de temas sensíveis que não podem ser discutidos ou repassados.

- Combinar e fixar preços
- Boicote a uma Empresa
- Repartição de clientes ou territórios
- Recusa de vendas



## RELACIONAMENTO COM CONCORRENTES

Além disso, vale lembrar que nenhum colaborador deve fazer qualquer comentário difamatório ou sabidamente enganoso sobre qualquer concorrente da Ourofino ou seus respectivos produtos. É imprescindível que nossos colaboradores respeitem o trabalho de nossos concorrentes.

Para maiores informações, consulte (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Compliance



Canal Ético

## RELACIONAMENTO COM CLIENTES

A Ourofino Agrociência busca estabelecer parcerias duradouras com seus clientes. Não à toa, o compromisso com a qualidade é um importante valor para a Empresa, essencial no tratamento com todos os nossos clientes.

Dessa forma, os colaboradores devem sempre prestar um atendimento eficiente e ter o compromisso total com a satisfação do cliente.

Para maiores informações, consulte (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Canal Ético



## RELACIONAMENTO FORNECEDORES

Nosso relacionamento com fornecedores é essencial para o bom andamento dos nossos negócios. Dessa forma, tratamos todos os nossos fornecedores de maneira justa e oferecemos oportunidades iguais de concorrência.

A aquisição de produtos e serviços deve ser pautada em critérios relacionados à qualidade, custo total, segurança, termos e condições e outros fatores que possam ter impacto na nossa cadeia produtiva.

A Ourofino Agrociência realizará diligências para assegurar a minimização de riscos na contratação de fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários, despachantes, consultores, representantes comerciais e associados. Colaboradores nunca devem negociar com fornecedores buscando vantagens pessoais ou em benefício de terceiros, que não seja a própria Ourofino.

Para maiores informações, consulte (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Procurement



Canal Ético



## RELACIONAMENTO COM PODER PÚBLICO

A Ourofino Agrociência está comprometida a conduzir seus negócios sem recorrer à prática de qualquer conduta ilícita ou obtenção de vantagens indevidas.

No relacionamento de nossos colaboradores com o poder público e agentes públicos, não toleramos ou compactuamos com qualquer prática que possa configurar ou parecer um ato de corrupção. Dessa forma, é estritamente proibido realizar, prometer ou oferecer qualquer tipo de pagamento ou benefício, ilegal ou indevido, a qualquer representante do governo.

Pagamentos e benefícios ilegais ou indevidos são aqueles realizados com o intuito de obter alguma ação do governo a favor da Ourofino Agrociência.

## RELACIONAMENTO COM PODER PÚBLICO

Dinheiro, presentes, viagens, ofertas de emprego, convites para eventos, produtos grátis, são alguns exemplos de pagamentos e benefícios impróprios dados a agentes públicos, e que podem ser percebidos com o objetivo de influenciar quem o recebeu.

Um pagamento ilegal ou indevido pode abalar a imagem da Ourofino Agrociência, além de gerar responsabilidade civil e até criminal para a Empresa e para os colaboradores envolvidos. Às vezes, um indivíduo pode ser processado por uma prática que não tinha conhecimento ser ilegal. Deste modo, os colaboradores devem ter muito cuidado com essas questões, solicitando orientações sempre que necessário.



**DÚVIDA:** Fiquei sabendo que um dos consultores que presta serviço para a empresa está fazendo pagamentos ilegais às autoridades locais para obter vantagem em nome da Ourofino. O que devo fazer?

**AGRILSON RESPONDE:** Você deve relatar a sua suspeita imediatamente ao seu gestor ou ao Canal Ético, pois essa é uma prática ilegal e proibida pela Ourofino.

Ainda que seja um terceiro, a Ourofino pode ser considerada corresponsável e ser envolvida em processos judiciais. O suborno nunca é aceitável.

Para maiores informações ou dúvidas, consulte nossa Política de Relacionamento com Agentes Públicos ou (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Compliance



Canal Ético



# INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS



A informação é um bem precioso para a Ourofino. Por isso devemos limitar o tipo e a quantidade de informações confidenciais que compartilhamos com terceiros ou até mesmo em locais públicos. A divulgação de uma informação indevida pode nos colocar em desvantagem, causar perdas financeiras ou dano à nossa imagem.

Informação confidencial é aquela que pode causar prejuízo à Ourofino se for indevidamente divulgada. Alguns exemplos são:

- Preços;
- Planos de investimento e expansão;
- Informação pessoal dos colaboradores, clientes e terceiros;
- Registro de novas marcas ou patentes;
- Dados de produção;
- Esforços de pesquisa e desenvolvimento;

Se você não sabe se determinada informação é confidencial ou se pode ser divulgada a terceiros, então não divulgue.

Não deixe materiais sobre mesas ou copiadoras. Ao final do expediente, guarde os documentos em gavetas ou arquivos. Os colaboradores devem proteger o sigilo das senhas de acesso aos sistemas e dependências da Empresa. É obrigação de cada um zelar para que as informações de propriedade da Ourofino fiquem devidamente protegidas e não possam ser acessadas por pessoas não autorizadas.

Para mais informações, consulte (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Canal Ético

# MODELO DE TRABALHO E CONDUTAS ESPERADAS



Com o objetivo de fortalecer a colaboração, a integração entre equipes e a eficiência operacional, a Ourofino Agrociência adotou o modelo de trabalho **presencial**.

A presença no ambiente corporativo é essencial para o desempenho das atividades, devendo os colaboradores cumprir sua jornada de trabalho nas dependências da empresa, conforme orientações internas e alinhamento com a liderança.

Exceções podem ocorrer para funções que, por sua natureza, demandem atuação em campo ou em ambientes externos (como equipe comercial, visitas técnicas, entre outros). Nesses casos, os colaboradores devem manter o mesmo nível de comprometimento, disponibilidade e responsabilidade aplicáveis ao ambiente interno.

# MODELO DE TRABALHO E CONDUTAS ESPERADAS



Independentemente do local de trabalho, são condutas esperadas:

- Estar disponível nos horários estabelecidos e comprometido com as entregas pactuadas;
- Zelar pela segurança dos dados e informações transmitidas e compartilhadas, estar sempre atento em locais públicos e, preferencialmente, usar película de privacidade nos equipamentos;
- Estar conectado ao sistema de VPN para garantir a segurança dos dados;
- Atuar com diligência, atenção e responsabilidade no desempenho de suas funções;
- Não exercer atividades incompatíveis com o exercício do cargo durante o expediente;
- Para maiores informações, consulte (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Gestão de  
Pessoas

# BRINDES E ENTRETENIMENTO



A Ourofino Agrociência reconhece que na manutenção das relações de negócio é comum oferecer pequenos presentes a parceiros e terceiros, e que não aceitar um presente pode, às vezes, parecer descortês da nossa parte.

Entretanto, tais presentes não podem gerar o sentimento de que foi assumido um compromisso ou de favorecimento a quem deu ou quem recebeu o presente. Brindes e entretenimentos inapropriados podem influenciar negativamente nas relações de negócio.

Os brindes e entretenimentos aceitáveis pela Ourofino Agrociência e que não demandam aprovação para serem aceitos ou oferecidos são:

- Presentes de valor não superior a R\$ 390,00 por beneficiário. Itens com a logomarca da empresa são, geralmente, presentes aceitáveis. Ainda assim é preciso estar atento ao valor citado;
- Refeições de negócio de valores não extravagantes (bebidas alcólicas caras ou pratos refinados devem ser evitados). Em geral, refeições de negócio não incluem o cônjuge ou outros convidados;
- Caso a refeição seja com um agente público ou pessoa que tenha poder para influenciar uma decisão governamental, devem ser oferecidas apenas refeições modestas e o pagamento deve ser feito diretamente ao prestador do serviço, nunca ao agente público, e solicitado reembolso conforme política interna da Ourofino Agrociência.

# BRINDES E ENTRETENIMENTO



A Ourofino Agrociência reconhece que na manutenção das relações de negócio é comum oferecer pequenos presentes a parceiros e terceiros, e que não aceitar um presente pode, às vezes, parecer descortês da nossa parte.

Entretanto, tais presentes não podem gerar o sentimento de que foi assumido um compromisso ou de favorecimento a quem deu ou quem recebeu o presente. Brindes e entretenimentos inapropriados podem influenciar negativamente nas relações de negócio.

Os brindes e entretenimentos aceitáveis pela Ourofino Agrociência e que não demandam aprovação para serem aceitos ou oferecidos são:

- Presentes de valor não superior a R\$ 390,00 por beneficiário. Itens com a logomarca da empresa são, geralmente, presentes aceitáveis. Ainda assim é preciso estar atento ao valor citado;
- Refeições de negócio de valores não extravagantes (bebidas alcólicas caras ou pratos refinados devem ser evitados). Em geral, refeições de negócio não incluem o cônjuge ou outros convidados;
- Caso a refeição seja com um agente público ou pessoa que tenha poder para influenciar uma decisão governamental, devem ser oferecidas apenas refeições modestas e o pagamento deve ser feito diretamente ao prestador do serviço, nunca ao agente público, e solicitado reembolso conforme política interna da Ourofino Agrociência.

# BRINDES E ENTRETENIMENTO



Antes de oferecer qualquer brinde ou entretenimento, o colaborador deverá questionar se está de acordo com as políticas de Compliance do cliente, parceiro ou terceiro.

Se houver alguma negociação em trânsito, seja ela com cliente ou fornecedor, o colaborador fica impedido de aceitar ou oferecer brindes ou presentes.

Convites para eventos de entretenimento (peças de teatro, shows, eventos esportivos, e outros) tendem a não possuir uma relação direta com os negócios da Ourofino Agrociência. Dessa forma, antes de aceitar ou oferecê-lo, discuta com o seu Gestor.

Caso o colaborador tenha dúvidas em determinar se o item oferecido é apropriado ou não, ou caso ele não atenda aos requisitos acima, o colaborador deve procurar o seu Gestor. Ele saberá o melhor caminho a seguir. Se a dúvida persistir, consulte o Comitê de Ética através do Canal Ético.

**DÚVIDA:** Criamos relações de parceria com outros países e em algumas culturas é um insulto recusar um presente. Como devo fazer se eu souber que o presente não é apropriado e que a recusa poderá prejudicar as relações de negócio entre a Ourofino e o parceiro?

**AGRILSON RESPONDE:** Se for habitual trocar presentes na cultura local e você acreditar que isso poderá afetar a relação de negócios da Empresa com o parceiro, você poderá aceitar o presente em nome da Ourofino. Na sequência, informe ao seu Gestor para que seja determinada uma ação apropriada em relação ao presente recebido.

Para maiores informações ou dúvidas, consulte nossa Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades ou (preferencialmente nesta ordem):



Gestor

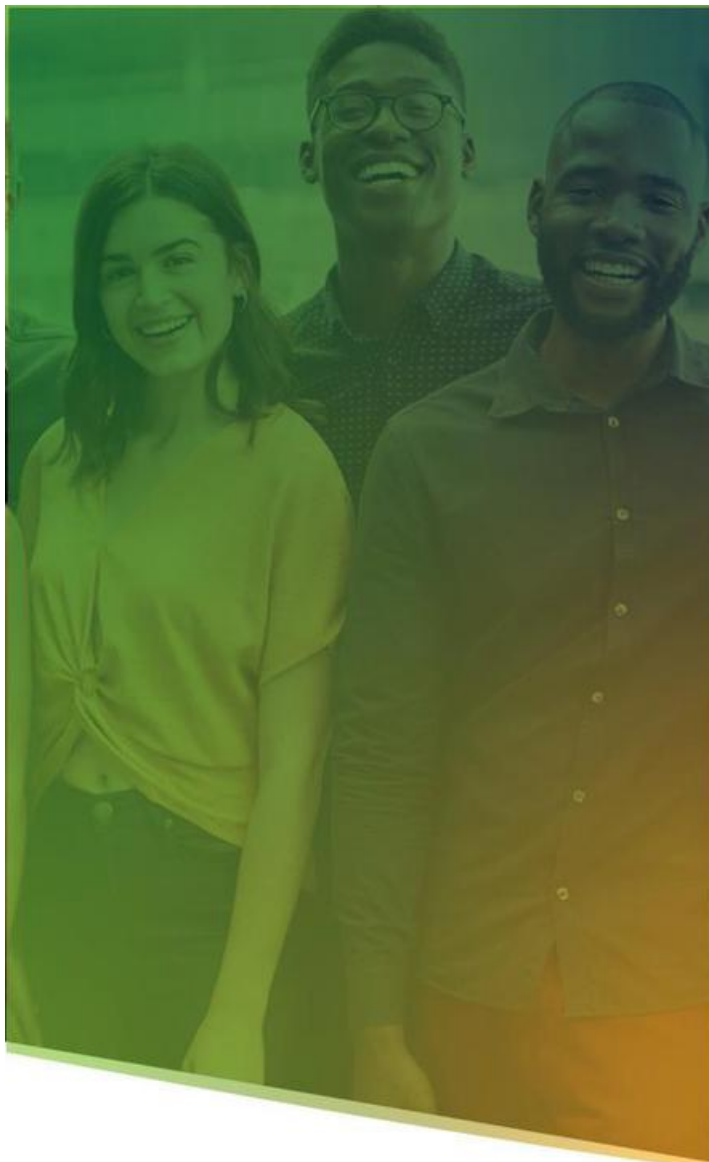


Compliance



Canal Ético



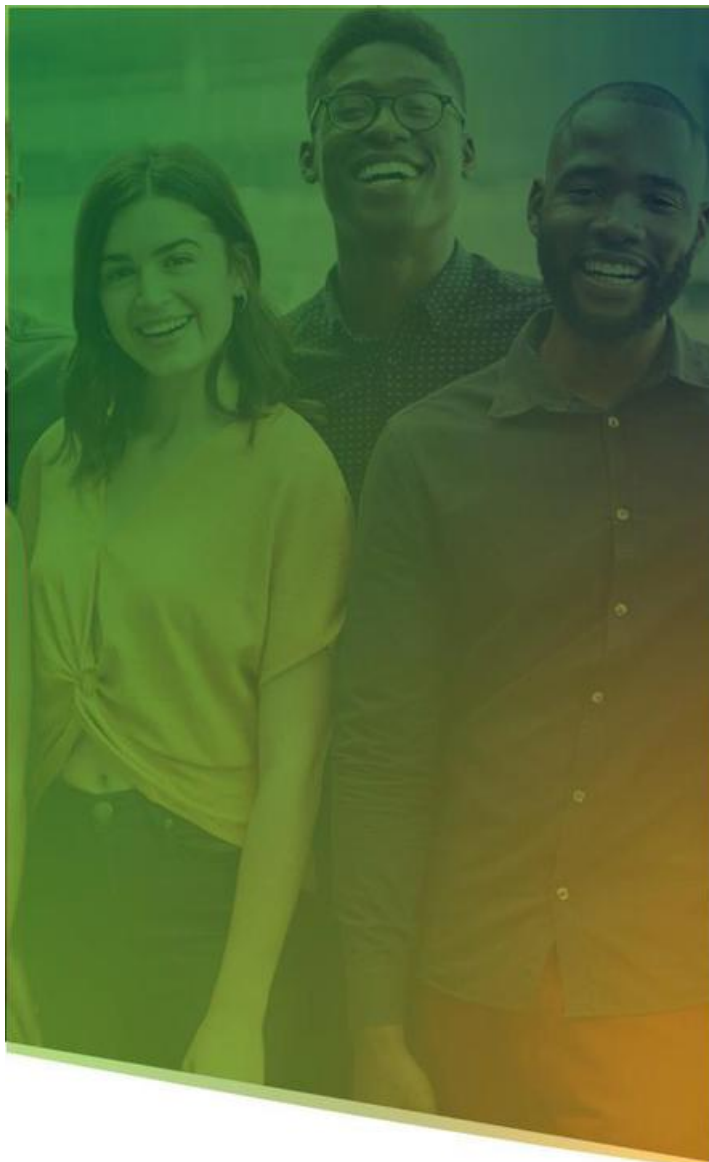


## PATROCÍNIO E DOAÇÃO FILANTRÓPICA

A Ourofino Agrociência investe no bem-estar de seus colaboradores e das comunidades nas quais está inserida, atuando em parceria com órgãos não governamentais, grupos ou programas sociais com o objetivo de desenvolver essas comunidades, proporcionando oportunidades de trabalho e maior participação social.

A Empresa pode conceder patrocínios ou doações para divulgar o seu nome e marca ao público em geral, desde que os propósitos deles sejam claros, legítimos, em conformidade com a legislação e condizentes com as atividades e de seus interesses.

Os pedidos de doações e patrocínios institucionais devem ser encaminhados diretamente para as áreas de Performance Social e de Compliance, que serão responsáveis por compilar todas as solicitações e enviar para a aprovação das áreas responsáveis.



## PATROCÍNIO E DOAÇÃO FILANTRÓPICA

Ao participarem de atividades visando ao desenvolvimento das comunidades nas quais estão inseridos, os colaboradores devem respeitar os valores que orientam a atividade da Empresa.

A Ourofino Agrociência não realiza doações ou presta apoio a representantes ou militantes políticos, exceto nos termos da legislação vigente.

**DÚVIDA:** Um colega trabalha em uma ONG e me pediu uma doação para o projeto do qual ele faz parte. Como podemos ajudá-lo?

**AGRILSON RESPONDE:** Nenhum colaborador está autorizado a realizar doações ou contribuições sociais em nome da Ourofino Agrociência, de qualquer natureza, seja para fornecedores, prestadores de serviços ou para realização de promoções, eventos, campanhas ou ações de cunho social a terceiros. Antes de proceder com qualquer ajuda ou apoio, procure a área de Performance Social e o departamento de Riscos e Compliance para maiores informações.

Para maiores informações ou dúvidas, consulte nossa Política de Doações, a Política Patrocínios ou (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Performance  
Social



Compliance





## MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

A Ourofino desenvolve as suas atividades sempre em acordo com a legislação ambiental e com as melhores práticas, estabelecendo políticas internas que refletem suas ações em prol da preservação ambiental e sustentabilidade.

A busca por um desenvolvimento sustentável não deve ser apenas da empresa. Cada colaborador deve cumprir os padrões internos, bem como reportar aos seus gestores suspeitas de qualquer incidente ou acidente ambiental, riscos e possíveis impactos ambientais indesejados ou qualquer outra irregularidade.

Para mais informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



SSMA



Canal Ético



## COMUNICAÇÃO EXTERNA

Temos a obrigação de nos comunicarmos de maneira transparente e honesta.

Isso quer dizer que nenhum colaborador poderá falar em nome da Ourofino Agrociência, dar qualquer tipo de entrevista ou consentir tomada de imagem sua ou do seu local de trabalho, seja em vídeo, fotografia ou qualquer outra maneira de registro visual, sem a prévia autorização da área de Comunicação Estratégica e Marketing da empresa.

Se você tem dúvidas, questione primeiro.

**DÚVIDA:** Um jornalista entrou em contato comigo para entender sobre uma notícia que está sendo divulgada e que atinge a Ourofino. Sabendo que se trata de um boato, posso responder à jornalista?

**AGRILSON RESPONDE:** Não. Ainda que suas intenções sejam as melhores e que você apenas esteja tentando proteger a Empresa, você não deve compartilhar qualquer tipo de informação a menos que tenha sido autorizado previamente. Essas informações podem ser confidenciais ou necessitarem de confirmações de outras fontes internas. Nesse caso, contate a área de Comunicação Estratégica e Marketing e informe-os sobre o ocorrido.

Para maiores informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Comunicação



Canal Ético





## REDES SOCIAIS

A Ourofino Agrociência tem seus canais oficiais nas redes sociais e somente eles podem publicar e emitir opiniões em nome da Empresa. Há perfis designados pelos setores de Comunicação Interna e Comunicação Estratégica, que possuem autorização para falar em nome da marca nas mídias sociais.

A publicação de **opiniões** de colaboradores, terceiros ou parceiros em redes sociais é totalmente particular, devendo ser vedada qualquer associação, direta ou indireta, com a marca Ourofino Agrociência. Vale ressaltar também que não é permitido divulgar informações confidenciais em perfis pessoais e, tampouco, cadastrá-los no seu e-mail corporativo.

**DÚVIDA:** Tivemos uma ação ou palestra muito bacana dentro da empresa e eu gostaria de fazer um post no LinkedIn e Instagram contando aos meus contatos como foi essa experiência. Eu posso divulgar essa experiência com os meus contatos?

**AGRILSON RESPONDE:** Claro! Fique à vontade para republicar os conteúdos de nossas redes sociais e para criar os seus também, principalmente se eles impactarem positivamente na reputação da nossa marca. Lembre-se de refletir antes de publicar um conteúdo, respeitando a imagem da Companhia e tome cuidado para não divulgar nenhum dado confidencial na sua publicação, falando sempre em seu nome e não em nome da Ourofino Agrociência.

Para maiores informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Marketing



Comunicação



P. Social



## CONFLITO DE INTERESSES

É importante evitar situações em que interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos gerem conflito com o interesse da Ourofino Agrociência. Conflitos de interesse podem influenciar em nossas decisões e atrapalhar nosso julgamento e nosso desempenho.

Os conflitos de interesses podem surgir através de atividades externas, relacionamentos, investimentos e outros compromissos que possam afetar a objetividade, transparência e credibilidade das partes e da própria Ourofino Agrociência na condução dos seus negócios. O conflito de interesse pode ocorrer de diversas formas. Alguns exemplos são:

- Contratar produtos ou serviços de empresas de parentes próximos ou amigos sem um processo concorrencial transparente e justo.
- Ter outro emprego onde faz uso de informações ou de recursos da Ourofino Agrociência e que afete seu desempenho na Empresa.
- Contratar parentes próximos para trabalhar abaixo de sua supervisão.



## CONFLITO DE INTERESSES

Grau de parentesco ou relacionamentos afetivos entre colaboradores, fornecedores e clientes, não são proibidos, mas em determinadas circunstâncias, podem gerar um conflito de interesses, e, portanto, impedimento. É importante que, caso você identifique um conflito, seja ele real, potencial ou aparente, realize o preenchimento da Declaração de Conflito de Interesse disponível na Intranet.

Em havendo situação que se configure conflito de interesses que coloque em risco os interesses da Ourofino Agrociência, esta se reserva ao direito de promover modificações com o objetivo de mitigar ou neutralizar eventuais riscos.

Para maiores informações ou dúvidas, consulte nossa Política de Conflito de Interesses ou (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Compliance



Canal Ético





## PROTEÇÃO DOS BENS E RECURSOS DA EMPRESA

Os bens e recursos da Ourofino são todas as ferramentas que utilizamos na busca da produtividade e resultados. Quando mal utilizados, o desempenho da empresa pode ser comprometido.

O mesmo cuidado que o colaborador aplica nos seus bens pessoais deve ser aplicado para proteger e cuidar dos bens da empresa.

Todos os bens da Ourofino devem ser utilizados apenas para fins comerciais válidos e nunca para benefício próprio ou de qualquer outro interesse pessoal ou de terceiros. Os bens e recursos da empresa incluem veículos, materiais de escritório, equipamentos, instalações, computadores, redes, sistemas, telefones fixos ou móveis, impressoras, serviços de internet, e-mail, e a própria marca da Ourofino.

## Lembre-se:

- Nunca utilize os computadores ou a rede da empresa caso isso possa comprometer a segurança e a integridade das informações da empresa.
- Nunca utilize os computadores ou a rede da empresa para acessar, compartilhar ou receber materiais que violem as diretrizes deste Código, outras políticas internas, que sejam ilegais ou inadequados (como pornografia e obscenidades, discriminação, terrorismo, jogos, propaganda político-partidária e correntes).
- Nunca empreste, doe, venda ou descarte qualquer bem da empresa que esteja sob sua responsabilidade ou sem autorização prévia.

Para mais informações, consulte (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Segurança  
Patrimonial



Canal Ético





# PRECISÃO DOS REGISTROS DA EMPRESA

Clareza e precisão nos apontamentos comerciais, contábeis e fiscais são imprescindíveis para a Ourofino Agrociência. Dessa forma, a companhia preza pela transparência de suas operações.

Os colaboradores da Ourofino Agrociência devem assegurar que todos os apontamentos decorrentes de operações ou transações realizadas sejam registrados de maneira íntegra e completa.

Para saber se você registrou sua operação ou transação de acordo com o requisito acima, basta responder a seguinte pergunta e observar se sua resposta será afirmativa:

- Será que uma pessoa independente desse processo conseguiria entender qual foi a operação, com quem foi feita, quem se beneficiou e por que foi realizada?

Caso haja suspeita ou ciência de que qualquer pessoa está falsificando os registros da companhia ou tentando, de qualquer outra forma, camuflar pagamentos incorridos, comunique imediatamente sua preocupação.

**DÚVIDA:** Não trabalho no financeiro e nem na contabilidade. Essa seção do código se aplica a mim também?

**AGRILSON RESPONDE:** Com certeza. Registro de faturas, apontamento de horas trabalhadas, relatórios de despesa de viagens, apontamento de produção, são todos exemplos de registros da Empresa que devem ser realizados e mantidos com exatidão.

Para maiores informações, procure (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Controladoria



Canal Ético





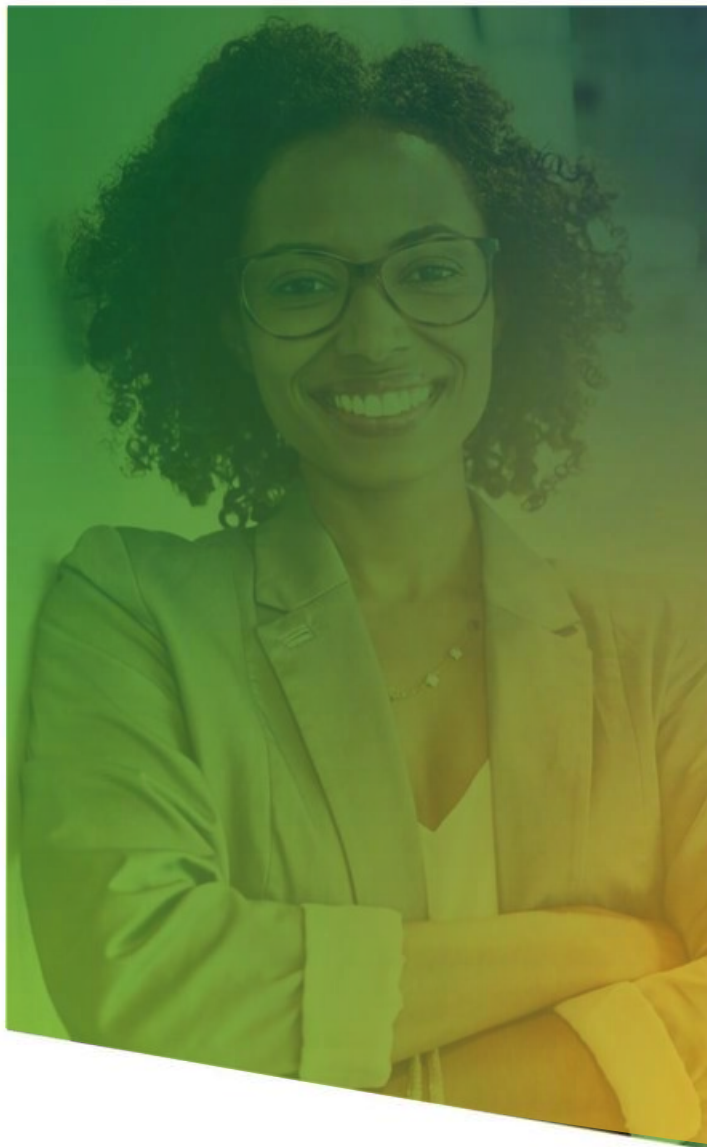
## TOMANDO DECISÕES ÉTICAS

Caso você tenha dúvida de qual decisão tomar ou não saiba identificar se determinada conduta é apropriada ou não, questione-se primeiro:

- Isso é Legal?
- Estou agindo de acordo com este Código ou com as políticas internas da empresa?
- Está de acordo com os valores esperados pela empresa?
- Como nossos clientes e parceiros atuais e futuros reagiriam se soubessem da situação?

Por fim, pergunte a si mesmo se você sentiria orgulho de contar aos seus familiares e amigos sobre sua atitude, ou se se sentiria confortável em vê-la publicada em jornais.

Respostas negativas indicam ações inapropriadas.

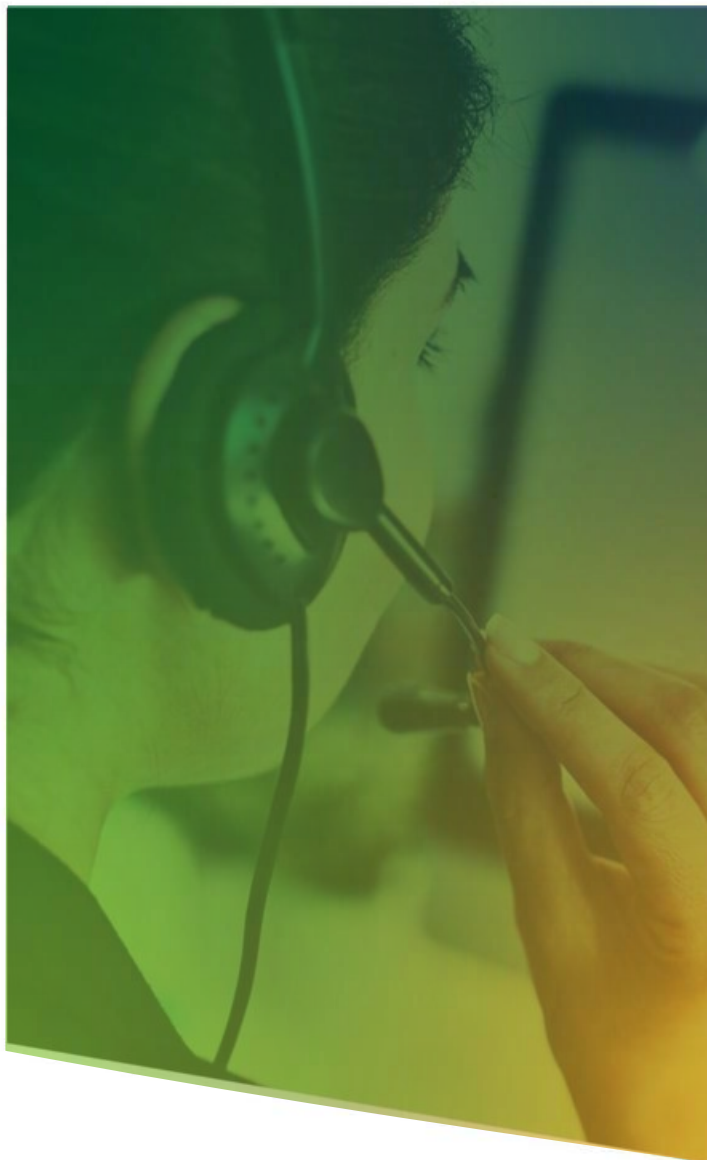


## CONFORMIDADE COM O CÓDIGO

Este Código de Conduta é de cumprimento obrigatório por todos os colaboradores e administradores da Ourofino. Por isso é importante que todos saibam que condutas contrárias àquelas previstas neste Código podem levar à aplicação de medidas disciplinares, que incluem o término da relação de trabalho. Casos onde a violação do Código de Conduta implicar em violação da lei, poderá resultar em um processo criminal.

Todos nós devemos conhecer as regras aplicáveis às atividades que exercemos (incluindo obrigações legais, políticas e procedimentos internos) e agir de acordo com as mesmas.

Este Código não esgota todas as possíveis questões éticas relacionadas ao trabalho do colaborador e, por isso, a Ourofino poderá aplicar medidas disciplinares guiadas pelo bom senso e legislações aplicáveis.



## REPORTANDO PREOCUPAÇÕES

É importante que a Empresa saiba sobre possíveis violações ao Código de Conduta ou questionamentos sobre comportamentos esperados para que possa tomar as devidas ações de remediações e corrigir desvios.

Geralmente, o seu gestor está em melhor posição para orientá-lo em relação a preocupações ou condutas éticas esperadas. Por isso, é importante que você considere procurá-lo primeiro para buscar um direcionamento.

No entanto, existem alternativas disponíveis. O colaborador poderá contatar o nível superior do seu gestor. Para questões relacionadas ao ambiente de trabalho, o colaborador poderá consultar o departamento de Gestão de Pessoas.

Caso você não se sinta confortável, por motivos claramente justos, em seguir pelos caminhos sugeridos acima ou já tenha tentado, entre em contato com o Canal Ético da Ourofino Agrociência através dos meios disponíveis abaixo:



**Telefone gratuito:**

0800 891 4636



**WhatsApp:**

(11) 4780-6110



**E-mail:**

[etica.ourofinoagro@resguarda.com](mailto:etica.ourofinoagro@resguarda.com)



**Site:**

[resguarda.com/ourofinoagro](https://resguarda.com/ourofinoagro)

As denúncias são recebidas pelo Comitê de Ética da Ourofino Agrociência, que garante aos denunciantes de boa-fé o sigilo e a não-retaliação, e você também pode acompanhar a apuração através do e-mail que receberá contendo o número de protocolo e senha para acesso às informações.

O Canal Ético está disponível a todos os colaboradores da Ourofino, 24 horas por dia, 7 dias da semana, através de uma consultoria independente. Qualquer uma das opções que você escolher, será garantido o seu anonimato.

# PROTEÇÃO AO DENUNCIANTE

Aqui está a transcrição do texto contido na imagem:

A Ourofino não tolerará qualquer tipo de retaliação contra qualquer pessoa que, de boa fé, tenha relatado uma não conformidade com o Código de Conduta ou norma, seja pelo Canal Ético ou por outros meios de comunicação, independente de a denúncia ser apenas uma suspeita ou estar fundamentada.

A retaliação consiste em qualquer decisão, ato ou ameaça, direta ou indireta, feita contra um colaborador que tenha denunciado um ato ilegal ou antiético ou que tenha eventualmente participado durante um processo de investigação interna.

Caso o colaborador entenda que tenha sido vítima de retaliação, deverá procurar (preferencialmente nesta ordem):



Gestor



Gestão de  
Pessoas



Canal Ético





**ourofino**

agrociência